

JOBFLEX 채용 솔루션

# 업그레이드 리포트

---

2023.06.01



## 주요 업데이트 항목

23년 6월 1일 릴리즈

### JOBFLEX + JOBDA 관리자 사이트

역검센터 전형 통합 기능 추가

3P

역검센터 결과 가중치 적용 변화 신규 콘텐츠 추가

4P

역검센터 결과 내 구성원(재직자) 평균 분포도 추가

5P

엑셀 다운로드 신규 메뉴 추가

6P

JOBDA 회원 상품 지원 현황 기능 연동

7P

JOBDA 공고 기본 이미지 사이즈 정책 변경

8P

JOBDA 공고 역검 응시 진행 여부 설정 제공

9P

### JOBFLEX + JOBDA + 2.0 관리자 사이트

채용 사이트 지원자 Q&A 동의서 설정 기능 추가

10P

채용 브랜딩 과거 저장한 내역 삭제 기능 추가

11P

검사 구분과 응시 대상 설정이 동일한 전형을 다중 선택하여 하나의 전형으로 통합할 수 있어요 !

## 메뉴 위치

채용 전형 관리 > 전형 진행 현황 > 역검센터전형(탭)

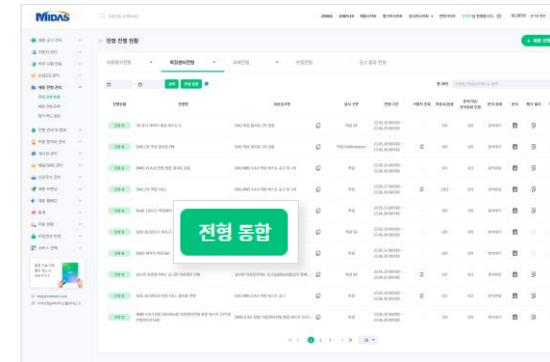
## 개선 사항

역검센터전형 내 전형 통합 신규 기능 추가

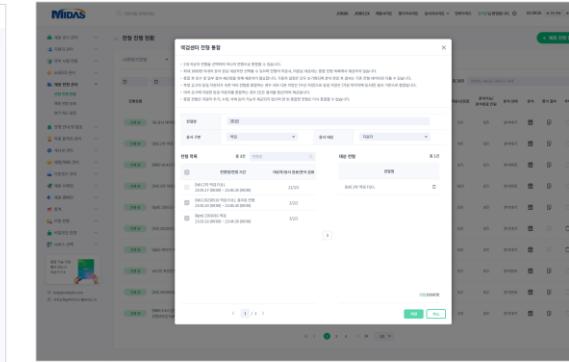
## 개선 목적

신규 기능 제공

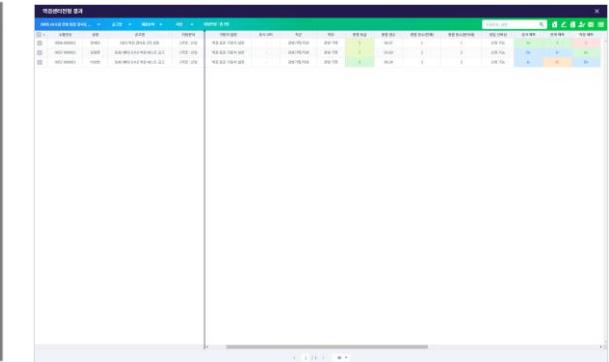
## 1 전형 진행 현황 &gt; 역검센터전형



## 2 역검센터 전형 통합 (팝업)



## 3 역검센터전형 결과



\* 전형 통합 시 가중치 설정 등 일부 정보는 초기화됩니다.

## 안내 가이드

- 2개 이상 전형을 선택해 하나의 전형을 통합할 수 있습니다.
- 최대 1,000명 이내의 분석 완료 대상자만 선택할 수 있으며 전형의 미응시, 미완료 대상자는 통합 전형 목록에서 제공하지 않습니다. (\* 추가 가능 대상자 수는 솔루션 내부 이슈로 인해 변경 및 조정될 수 있습니다.)
- 통합 시 선택한 인원수에 따라 최대 10분 이상의 시간이 소요될 수 있습니다.
- 통합한 전형에 대해서는 반드시 재분석이 필요하며 재분석 시 등수 등 일부 데이터가 재정렬되어 제공됩니다.
- 특정 공고의 동일 지원자가 속한 여러 전형을 통합하는 경우 서로 다른 지망은 [우선 지망]으로 동일 지망은 [가장 마지막에 응시한] 결과로 통합됩니다.
- 여러 공고에 지원한 동일 지원자를 통합하는 경우 [모든 결과를 합산]하여 제공됩니다.
- 통합 전형은 지원자 추가, 수정, 삭제 등의 기능이 제공되지 않으며 한 번 통합한 전형은 재통합할 수 없습니다.
- 통합 전형에 대해서는 별도의 포인트 차감이 이루어지지 않습니다.

역검센터 결과표 부록 내 결과 가중치 적용 변화에 대한 콘텐츠가 추가되었어요 !

메뉴 위치

역검센터 결과표

개선 사항

신규 결과표 컨텐츠 추가

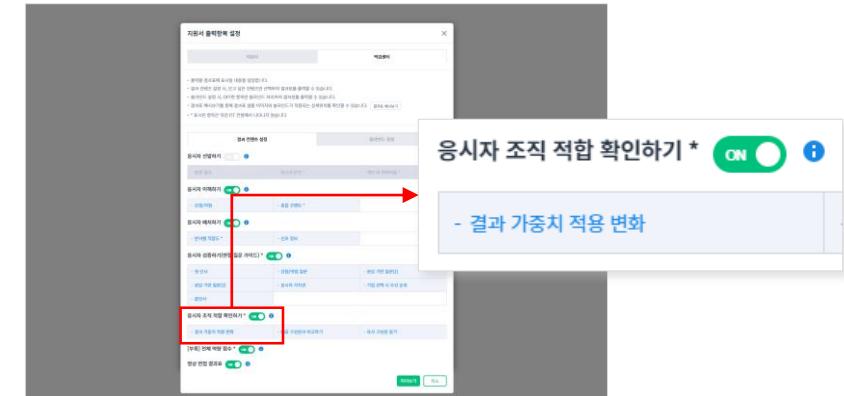
개선 목적

신규 기능 제공

### 1 역검센터 결과표



### 2 지원서 출력 항목 및 블라인드 설정 > 역검센터 (탭)



#### ① 안내 가이드

- 기존에 제공하고 있던 가중치 설정에 대해 설정 전/후 결과를 확인할 수 있습니다.
- 채용 전형 등록 > 역검센터전형 등록 > Step4 맞춤 결과 설정의 [결과 가중치 설정] 기능을 통해 직군/직무별로 적용할 수 있습니다.
- 적용한 가중치 설정은 실제 결과 분석에 적용되어 점수에 반영됩니다.
- 기존 결과 데이터에 대해서는 재분석 수행 시에만 신규 콘텐츠가 적용되어 노출됩니다.

역검센터 결과 응시자 분포도 영역 내 구성원 평균 분포도 항목이 추가되었어요 !

메뉴 위치

역검센터 결과표

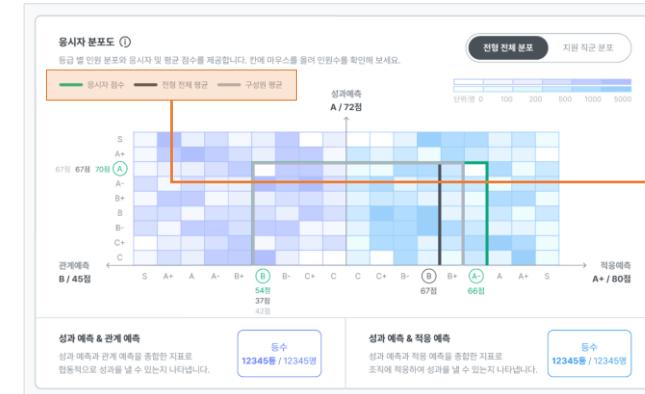
개선 사항

평균 분포도

개선 목적

사용성 개선

## 1 역검센터 결과표



### 안내 가이드

- 구성원의 평균 역량 점수와 응시자의 점수를 비교하여 특정 지원자가 재직자 대비 어느 정도의 역량을 보유하고 있는지 한눈에 쉽게 확인할 수 있는 기능입니다.
- 응시자, 전형 전체, 지원 직군에 대한 성과 예측/관계 예측/직종 예측 점수를 확인하고 응시자의 점수와 평균 점수를 비교해서 볼 수 있습니다.
- 각 축을 기준으로 평균치와 비교할 수 있으며 그려진 사각형의 넓이가 넓을수록 더 좋은 역량을 가지고 있음을 의미합니다.
- 해당 기능은 역검센터 관리자 > 결과 가중치 설정 > 재직자 데이터가 존재하고 전형에 맞춤 결과 가중치를 설정한 경우에만 제공됩니다.

엑셀 다운로드 파일을 한곳에서 관리하고 다운로드 받을 수 있는 메뉴가 신설되었어요 !

## 메뉴 위치

다운로드 관리 > 엑셀 다운로드

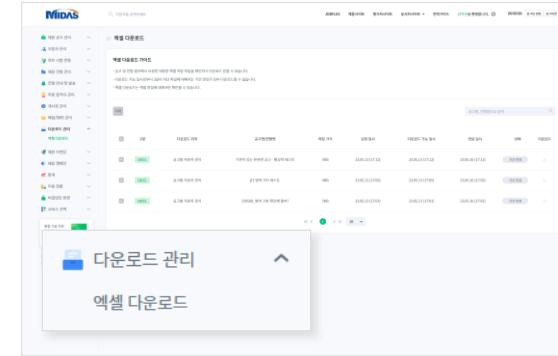
## 개선 사항

엑셀 다운로드 신규 메뉴 추가

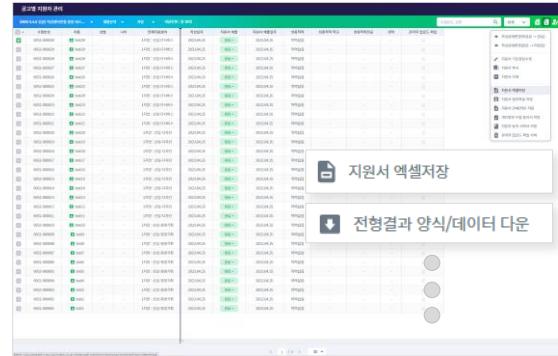
## 개선 목적

신규 기능 제공

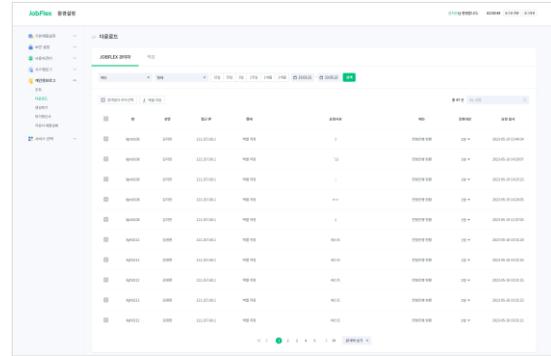
## 1 다운로드 관리 &gt; 엑셀 다운로드



## 2 공고별 지원자 관리



## 3 환경설정 &gt; 개인정보로그 &gt; 다운로드



## 안내 가이드

- 공고별 지원자 관리 / 상시 지원자 관리 / 각 전형별 결과 그리드에서 [지원서 엑셀 저장 및 전형 결과 양식/데이터 다운] 등의 기능을 통해 다운로드한 엑셀 파일을 한곳에서 확인하고 다운로드할 수 있습니다.
- 대용량 엑셀 저장에 대한 성능 개선도 진행되어 다량의 데이터도 손쉽게 다운로드할 수 있습니다.
- 데이터 용량이 큰 파일에 대해서는 [생성 중] 상태로 표시되며 [다운로드 가능] 상태로 변경되기까지 일부 시간이 소요될 수 있습니다.
- 다운로드 가능 일시로부터 3일이 지난 파일에 대해서는 기간 만료가 되어 추가 다운로드를 할 수 없습니다.**
- 다운로드 실패 시 다운로드를 시도한 메뉴로 재진입하여 다시 다운로드 요청을 진행해 주시길 바랍니다.
- 개인정보 다운로드 및 인쇄 요청사유에 대해서는 환경설정 > 개인정보로그 > 다운로드 > JOBFLEX 관리자에서 확인할 수 있습니다.

채용사이트에서 지원자가 작성한 지원서를 JOBDA 구직자 사이트 > 지원 현황 페이지에서도 확인할 수 있어요 !

#### 메뉴 위치

채용사이트 > 지원서 작성 및 JOBDA.IM > 지원 현황

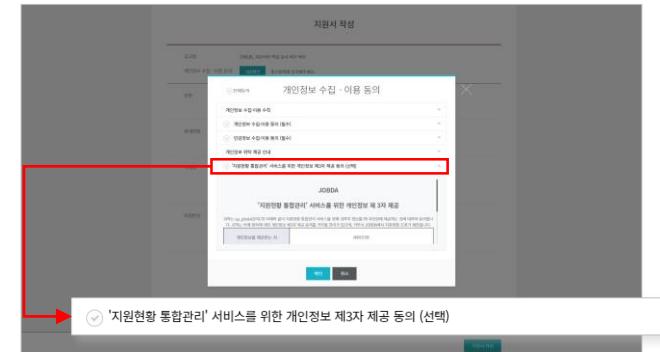
#### 개선 사항

JOBDA 구직자 사이트와 지원 현황 데이터 연동

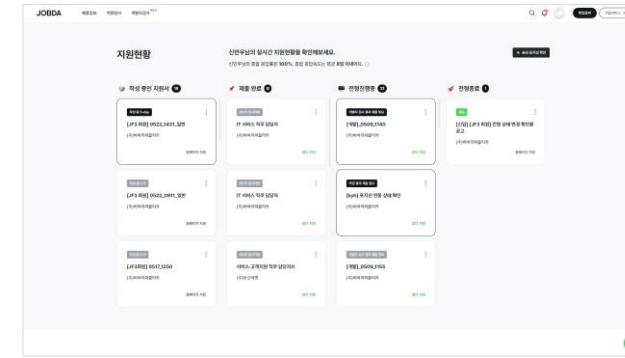
#### 개선 목적

JOBDA 솔루션 연동

#### 1 채용사이트 > 지원서 작성



#### 2 JOBDA 구직자 사이트 > 지원 현황



#### 안내 가이드

- JOBDA 회원 상품을 이용하는 기업에 지원하는 지원자에게만 제공되는 기능입니다.
- 지원서 작성 시 [지원 현황 통합 관리] 서비스를 위한 개인정보 제3자 제공 동의를 선택한 지원서만 JOBDA 구직자 사이트로 불러올 수 있습니다.
- 공고 마감 기한 경과 전은 제출 완료에 마감 기한 경과 후는 전형 진행 중으로 표기됩니다.
- 채용 공고 진행 상태를 종료했을 경우에는 전형 종료 영역으로 이동됩니다.
- 지원서 작성 초기 단계에서 선택 동의를 하지 않고 제출 완료한 지원서에 대해서는 연동할 수 없습니다.
- 지원 현황에서는 단순 현황 확인만 할 수 있습니다. 지원서 수정/삭제/マイ페이지 이용 등 세부 기능은 채용사이트에서 이용할 수 있습니다.

JOBDA 관리자 사이트에서 등록한 공고의 기본 이미지 사이즈가 변경되었어요 !

#### 메뉴 위치

채용 공고 등록 > Step4 공고문 설정

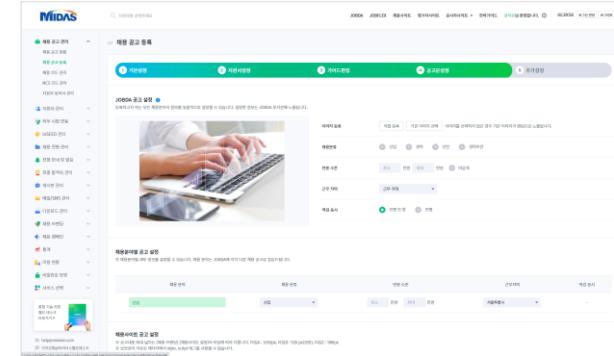
#### 개선 사항

JOBDA 공고 이미지 사이즈 변경

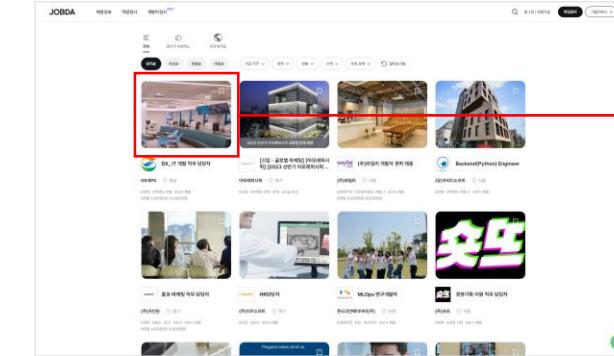
#### 개선 목적

UI 변경

#### 1 채용 공고 등록 > Step4 공고문 설정



#### 2 JOBDA 구직자 사이트



#### 안내 가이드

- JOBDA 구직자 사이트 메인 페이지 UI 개편에 따라 JOBDA 공고 설정에서 등록하는 기본 이미지의 권장 사이즈가 변경되었습니다.
- 이미지 권장 사이즈는 **640\*480px**입니다.
- 공고 등록 시 **JOBDA 구직자 사이트**에 노출되는 정보로 고해상도 및 퀄리티가 보장된 이미지 업로드를 권장드립니다.
- 이미 등록한 채용 공고 중 [기본 이미지 선택]으로 등록한 경우 자동 변경되어 적용됩니다.
- [직접 등록]한 경우에는 실제 구직자 사이트에 노출되는 화면 확인 후 이미지에 변형이 있을 시 변경된 이미지 사이즈에 맞춰 재등록을 진행해 주시길 바랍니다.

역검 응시를 진행으로 설정하면 JOBDA 구직자 사이트 [역검으로 채용 중인 공고를 모아봤어요] 영역에 노출돼요!

#### 메뉴 위치

채용사이트 > 지원서 작성 및 JOBDA.IM > 지원 현황

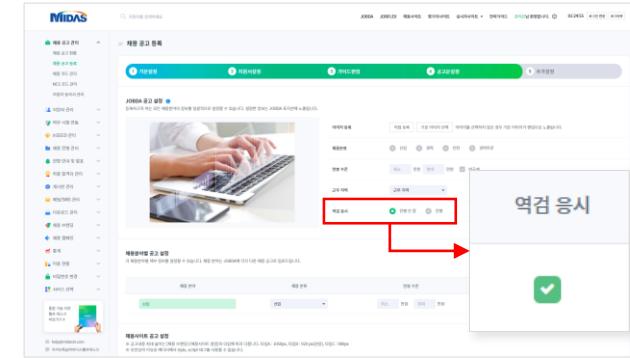
#### 개선 사항

JOBDA 구직자 사이트와 지원 현황 데이터 연동

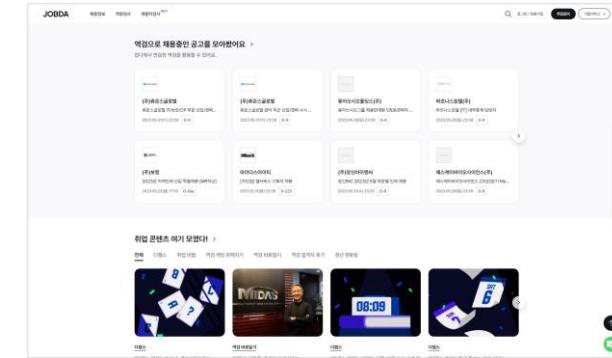
#### 개선 목적

JOBDA 솔루션 연동

#### 1 채용 공고 등록 > Step4 공고문 설정



#### 2 JOBDA 구직자 사이트



#### 역검으로 채용중인 공고를 모아봤어요 >

잡다에서 연습한 역검을 활용할 수 있어요.

#### 안내 가이드

- JOBDA 메인 페이지에 [역검으로 채용 중인 공고를 모아봤어요] 영역이 출시됨에 따라 구직자에게 역검 관련 전형을 진행할 것인지에 대한 여부를 보여주기 위한 설정 기능입니다.
- 해당 설정은 실제 역검 관련 전형 (역검전형, 역검센터전형 등) 생성 및 진행 여부와는 별개의 정보로 제공됩니다.
- 채용분야별로 별도의 역검 응시 여부를 체크할 수 있습니다.
- 역검 응시를 [진행]으로 설정 시 채용분야별 공고 설정에 노출된 채용분야 중 1개 이상을 선택해야 합니다. 사용을 원하시지 않을 경우 [진행 안 함]으로 설정해 주시길 바랍니다.
- 기존에 등록된 공고는 모두 [진행 안 함]으로 기본 설정됩니다.

채용 사이트에서 수집하는 지원자 Q&A 개인정보 수집 및 이용 동의서를 개별 관리할 수 있어요!

## 메뉴 위치

채용 공고 관리 &gt; 지원자 동의서 관리

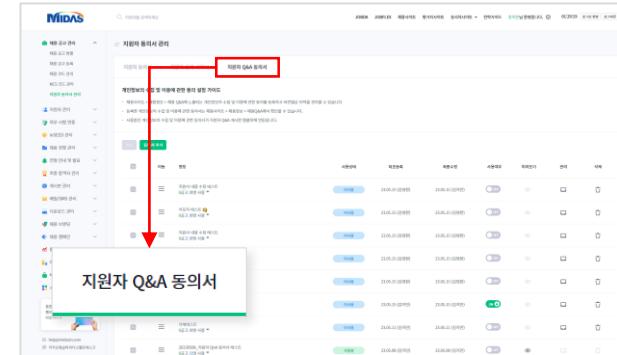
## 개선 사항

지원자 Q&amp;A 동의서 항목 추가

## 개선 목적

사용성 개선

## 1 지원자 동의서 관리 &gt; 지원자 Q&amp;A 동의서 (탭)



## 2 채용 사이트 &gt; 채용 Q&amp;A



## ① 안내 가이드

- 채용 사이트 > 지원자 Q&A에서 제공되는 [개인정보 수집 및 이용 동의서]를 관리자가 직접 설정 및 관리할 수 있습니다.
- 동의서는 최대 1개까지만 사용 여부를 ON으로 설정할 수 있습니다.
- 입력한 동의서 명칭은 채용 사이트 > 채용 Q&A의 제목으로 사용되니 유의해서 등록해 주세요.
- 설정한 동의서가 없을 경우 솔루션에서 제공하는 기본 형식으로 노출됩니다.
- JOBFLEX 개발팀에 요청한 특정 고객사의 형식의 경우 현재 형식이 자동으로 유지될 예정입니다. 변경된 사항이 있을 경우 기업 정책에 맞춰 수정을 권장 드립니다.

사용하지 않는 채용 사이트 타입에 대해 삭제할 수 있어요 !

## 메뉴 위치

채용 브랜딩 &gt; 채용사이트 설정

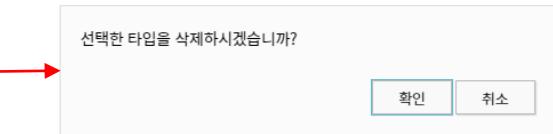
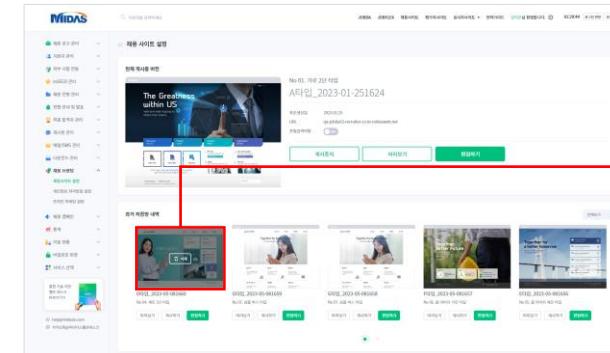
## 개선 사항

과거 저장한 내역에 삭제 버튼 추가

## 개선 목적

사용성 개선

## 1 채용 브랜딩 &gt; 채용 사이트 설정



## ① 안내 가이드

- 과거 저장한 채용 사이트 설정 타입을 선택하여 삭제할 수 있습니다.
- 채용 사이트 이미지 마우스 호버 시 [삭제] 버튼이 제공되며 버튼 클릭 시 최종 삭제를 확인하는 안내 알럿이 제공됩니다. 이후 [확인] 버튼 클릭 시 선택한 타입에 대해 삭제됩니다.
- 한 번 삭제한 내역은 취소 및 복구할 수 없습니다.
- 현재 게시중인 버전에 대해서는 삭제 기능이 제공되지 않습니다.

JOBFLEX 채용 솔루션

# 감사합니다.

---

2023.06.01

