|  |
| --- |
| **연봉계약서** |
| **주식회사 에이치닷(이하 갑이라 한다)과             (이하 을이라 한다)은/는 양자 간에 체결된 근로계약서 제8조 제2항에 따라** **아래와 같이 연봉계약을 체결한다.** |
|  | **제 1조 【연봉의 구성】**1. 갑은 을에게 23년 기준 의 성장단계를 부여하여, 연봉 총액 원을 지급한다.
2. 을의 연봉은 포괄임금제를 적용한 월 기본급과 월 고정연장근로수당으로 구성되며 내역은 아래와 같다

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **항목** | **금액** | **비고** |
| 월 기본급 | 원 | 1일 8시간, 주 48시간, 월 209시간 |
| 월 연장근로수당 | 원 | 월 시간\*150%(주 시간) |
| 월 급여 총액 | 원 |  |
| 연봉 총액 | 원 |  |

**제 2 조 [연봉]**1. 연봉 총액을 12등분하여 매월 급여 총액(이하 “월 급여”라 한다.)을 12개월 동안 지급한다.
2. 급여총액에는 포괄임금제에 따라, 1주일 당 시간을 한도로 하는 연장근로에 대한 수당이 포함된 것으로 한다.
3. 갑은 을에게 내부 규정에서 정하는 바에 따라 집단상여급을 지급할 수 있다.
4. 갑은 을에게 다음 각호의 금액을 지급할 수 있다.

▪ 역할급 : 반기단위로 을이 리더 및 핵심인재로 선발 및 역할을 수행하는 경우▪ 역량기대급 : 반기단위로 을이 을의 전기 성장단계보다 높은 수준의 역량을 발현한 경우**제 3 조 [복리후생비]**1. 갑은 내부규정에서 정하는 바에 따라 복리후생비를 지급할 수 있다.

**제 4 조 [연봉계약기간]**1. 본 계약에 따른 연봉사항은 부터 까지를 적용기간으로 한다.
 |
| **제 5 조 [임금 등의 지급시기 및 방법]**1. 제 1조 제 2항에서 정한 월 급여 총액은 매월 초일부터 말일 까지를 산정기간으로 하여 매월 25일(이하 “급여일”)에 지급한다. 단, 결근일에 대하여는 해당되는 일분을 감하여 지급하되, 급여일 이후 결근의 경우 익월 급여에서 감하여 지급한다.
2. 을의 근무기간이 정해진 산정기간에 미치지 못하는 경우에는 일할 계산하여 지급한다.
3. 갑은 본 조의 임금 등을 을이 지정한 본인 명의의 예금계좌에 현금 지급한다. 다만, 지급일이 토요일 또는 공휴일일 경우 그 전일에 지급한다.

**제 6 조 [비밀유지]**1. 본 계약 제 1조에서 정한 을의 연봉사항에 대하여는 타인에게 공유하여서는 아니되며 타인의 계약사항에 대한 정보취득 시도 또한 하여서는 아니된다.
2. 본 조 제 1항의 사항을 위반한 경우 갑은 취업규칙에 근거하여 을을 징계위원회에 회부할 수 있다.

**제 7 조 [보칙]**1. 본 계약에 정함이 없는 사항은 근로계약서, 관계 법령, 단체협약, 취업규칙 및 기타 갑의 내부규정이 정한 바에 따른다.
2. 본조 1항의 관계법령, 단체협약, 취업규칙 및 기타 갑의 내부규정이 변경될 경우, 변경된 내용을 본 계약에 준용한다.

20 년 월 일 |
|  |
|  | “갑” **주식회사 에이치닷**사 업 자 등 록 번 호:대 표 이 사: (인) |
|  | “을” 주 소:주 민 등 록 번 호 :성 명: (인) |