



박주영

123456789-12

검사/전형명

2354년 신입사원 채용

지원분야/세부분야

경영지원, 인사, 총무

소속/부서

인사팀

관리코드

2022 상반기공채전...

종합 평가

Recommend

박주영님 종합 등급은 B+ 입니다.

상위 41~60%

C C+ B- B B+ A- A A+ S

심신 역량 😊 보통

응답 신뢰 ✅ 신뢰가능

종합 점수

mT 점수

70점

조직 가중치 적용



종합 등수

20등 30000명 중

분야 내 등수

10등 10000명 중

응시자 강점



계획의 중요성 강조
노력하려는 모습

응시자 약점

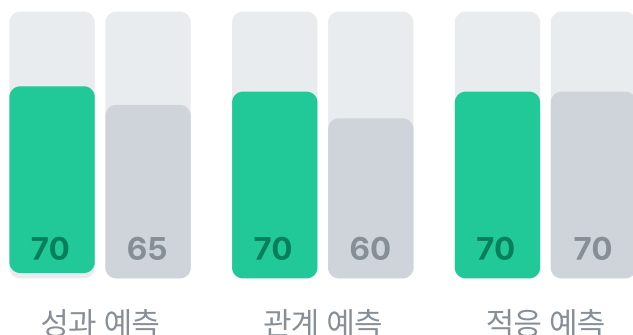


통찰력 부족
자기 확신 부족

예측 지수

응시자

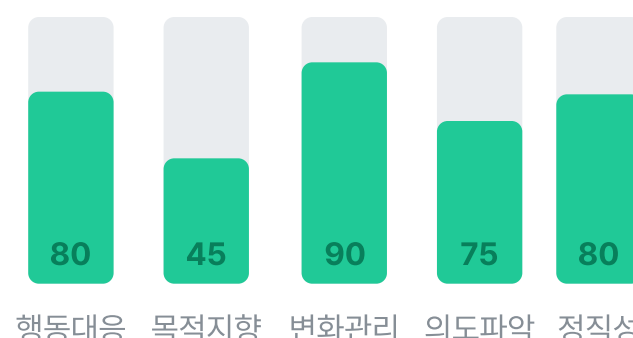
전형 평균



분야 적합도 및 핵심역량 점수

경영기획/지원

70점



기업 선택 시 우선순위

1st

워라밸

2nd

기업인지도

3rd

복지

중요 가치관

정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것

경제적인 안정

유능한 사람으로 보이는 것

종합 코멘트

갑작스러운 상황의 변화에도 유연하게 대처하는 능력이 뛰어납니다. 업무 장면에서 뛰어난 성과를 기대해 볼 수 있습니다.

맡은 업무에 대해 깊이 있게 알기 위해 스스로 공부하는 모습을 보입니다. 또한 실패를 두려워하지 않고 적극적으로 일을 하려는 태도를 보일 수 있습니다. 좋은 동료나 선후배가 되고자 적극적으로 노력하는 모습을 보일 수 있습니다.

일에서 성공하고자 하는 욕심이 부족할 수 있습니다. 전반적으로 업무에서 좋은 성과를 기대하기 어렵습니다.

업무 장면에서 경쟁을 최대한 피하고 싶어합니다. 업무 실수를 인정하는 것을 어려워 할 수 있습니다. 다른 사람들에게 일을 잘한다는 평가를 받기 위해 노력할 수 있습니다.

응시자 선발하기

modified T점수

종합 결과 가중치가 적용된 종합점수, 등급 및 전형 전체에서의 등수를 제공합니다.

종합 등급 Recommend

B+

70점 표준 가중치

전체 등수

20등 / 30000명

분야 내 등수

10등 / 10000명

정서 안정성

정서 안정성 좋음

응답 신뢰 가능성 ✔ 신뢰 가능

미응답	이상패턴	긍정편향	비일관성
안정	안정	안정	안정

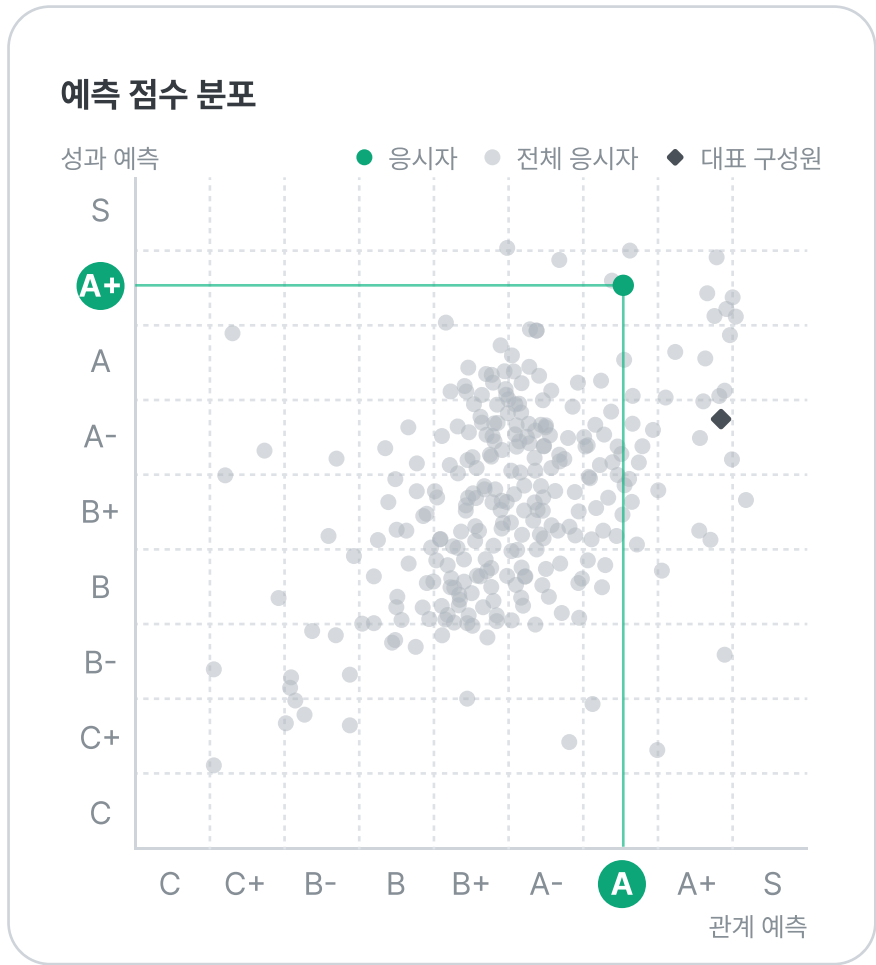
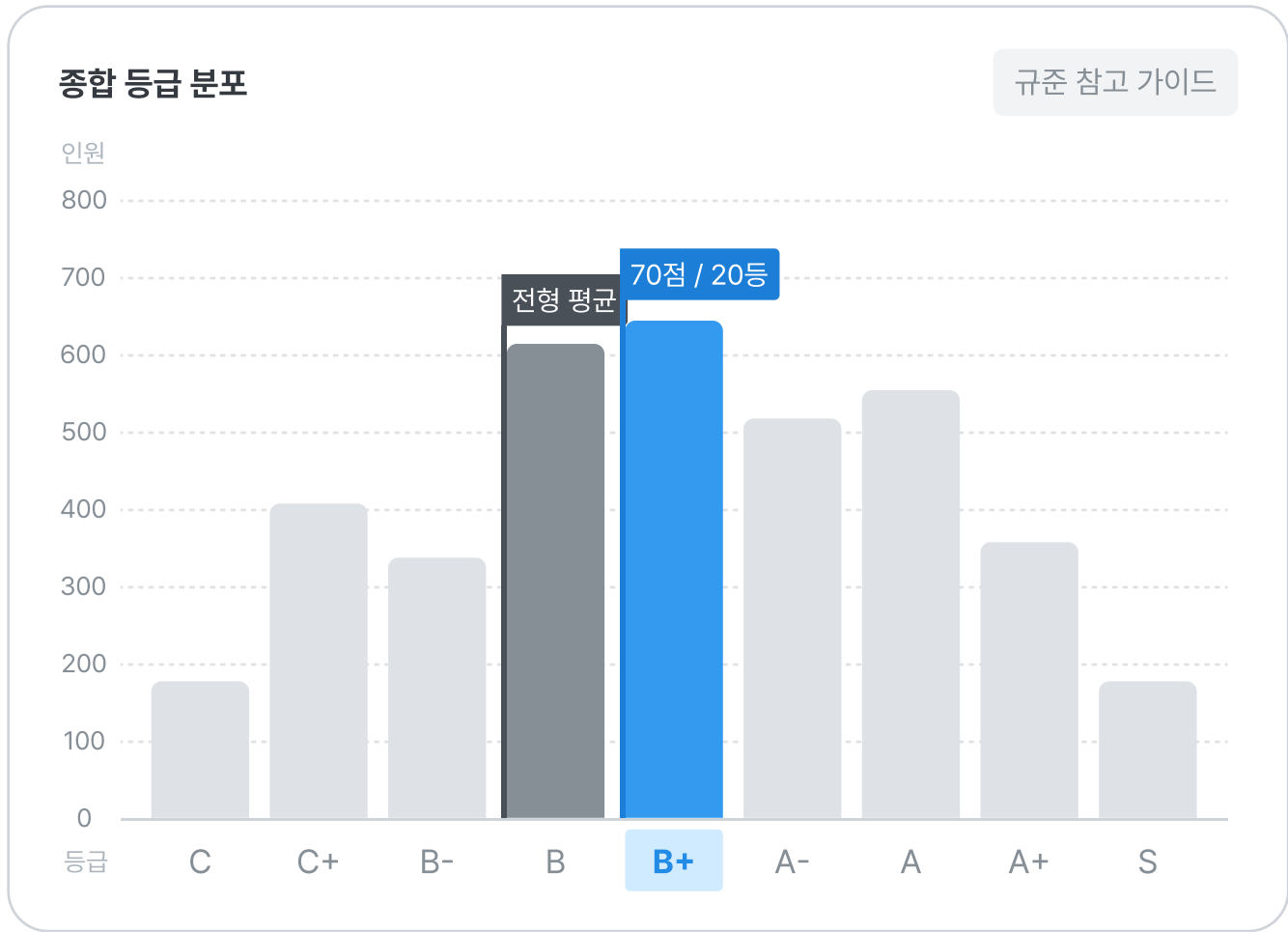
결과 요약

응시자님의 검사 결과는 B+등급으로 전체 기준 대비 일반적인 수준입니다. 정서 상태가 매우 안정적으로 조직 생활에 잘 적응할 수 있을 것으로 판단됩니다. 업무 측면에서는 목표 달성을 위한 핵심변수를 파악하고 최적의 전략과 실행 계획을 수립하여 성과를 달성해낼 것으로 예상됩니다. 관계 측면에서는 타인을 이해하고 상대를 돕고자 하는 의지가 높아 구성원들과 우호적인 관계를 형성할 수 있을 것으로 예상됩니다.

응시자 분포도 응시자 전체 등급 분포와 예측 점수의 산점도를 제공합니다.

전형 전체 분포

지원 직군 분포



업무 예측 점수 예측 점수를 통해 성과/관계/적응 측면에서 어떤 부분이 높고 낮은지 확인해 보세요.

성과 예측 70점

● 응시자 ● 전형 평균

S

긍정성 **70점**

성실성 **75점**

적극성 **65점**

전략성 **70점**

관계 예측 70점

● 응시자 ● 전형 평균

A+

사회성 **70점**

관계성 **65점**

정체성 **75점**

적응 예측 70점

● 응시자 ● 전형 평균

B-

객관성 **70점**

비활성 **70점**

과활성 **70점**

강점/약점 응시자의 가장 뛰어난 역량과 보완이 필요한 역량을 확인하고 응시자의 특징을 파악해 보세요.

	약점	강점
키워드	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; color: red;">통찰력 부족</div> <div style="border: 1px solid orange; border-radius: 15px; padding: 5px; color: orange;">자기 확신 부족</div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid cyan; border-radius: 15px; padding: 5px; color: cyan;">노력하려는 모습</div> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 5px; color: green;">계획의 중요성 강조</div> </div>
예상 업무 특성	<ul style="list-style-type: none"> • 보고서, 도표 작성을 어려워할 수 있음 • 업무 진행 시 확신이나 자신감이 낮음 	<ul style="list-style-type: none"> • 업무 일정을 구체적으로 수립할 수 있음 • 계획에 맞춰 업무를 마무리하기 위해 노력함
역량 점수 분포	<p>The chart shows a grade scale from 0 to 100, with grades C, C+, B-, B, B+, A-, A, A+, and S. Competencies are plotted as follows: '분석력' (red dot) at C (~55), '자기긍정' (orange dot) between C and C+ (~60), '유지행동' (blue dot) at A+ (~85), and '점검행동' (green dot) at S (~95). Other competencies are represented by grey dots across the scale.</p>	

종합 코멘트 응시자의 경험과 성향, 다른 사람 앞에서의 모습을 통해 조직에서 발휘될 응시자의 특성을 예측해 보세요.

경험 기반 코멘트

능동적으로 의사결정을 내린 경험이 많습니다. 하지만, 자신을 되돌아보는 경험은 적은 편입니다.
경험이 자율적으로 일을 수행하는 능력과 다른 사람의 의견을 수용하는 태도에 영향을 미쳤을 수 있습니다.

- 인생에서 중요한 결정을 내릴 때, 주변 사람들의 말에 휘둘리지 않고 소신에 따라 결정을 내렸습니다.
- 힘든 상황에서도 쉽게 포기하기 보단 스스로를 믿고 헤쳐나간 경험이 많습니다.
- 어린 시절부터 다른 사람들의 칭찬에는 크게 관심을 두지 않았습니다.
- 다른 사람의 충고를 받아들이고 개선하기 위해 노력했던 경험이 적습니다.

성향 기반 코멘트

응시자님은 가장 효율적인 방법을 찾는 혁신가입니다.

- 현재에 안주하기 보다는 도전 정신을 발휘할 때 빛나는 사람입니다. 현재에 안주하기 보다는 도전 정신을 발휘할 때 빛나는 사람입니다.
- 자신이 가용할 수 있는 자원을 꼼꼼하게 따져보고 결정을 내립니다.

신중한 태도도 겸비하고 있습니다.

- 도전을 해야할 때와 위험한 순간을 잘 구분해서 행동할 수 있습니다.

다른 사람 앞에서의 응시자 모습

스스로 느끼는 성공에 대한 욕심과 겉으로 보이는 모습이 다릅니다.

- 다른 사람들 앞에서는 성공에 대해서 의욕적이고 적극적인 모습을 보이지만, 스스로는 승부욕이나 욕심이 별로 없다고 생각합니다.

일을 처리할 때 계획적이거나 꼼꼼하지는 않은 편입니다.

- 일을 할 때 계획에 맞추어서 철두철미하게 진행하지 않는 편이며, 주변으로부터 꼼꼼하지 않고 허점이 많다는 피드백을 듣기도 합니다.

조직에서의 응시자 특성

☑ 일에서 성공하고자 하는 욕심이 부족할 수 있습니다. 전반적으로 업무에서 좋은 성과를 기대하기 어렵습니다.

- 업무 장면에서 경쟁을 최대한 피하고 싶어합니다. 업무 실수를 인정하는 것을 어려워 할 수 있습니다. 다른 사람들에게 일을 잘한다는 평가를 받기 위해 노력할 수 있습니다.
- 일을 처리하는 능력 측면에서, 변화하는 상황에 빠르게 대처하는 능력이 부족할 수 있습니다.
- 주변 동료들과 친밀한 관계를 유지하기 위해 노력할 것입니다.

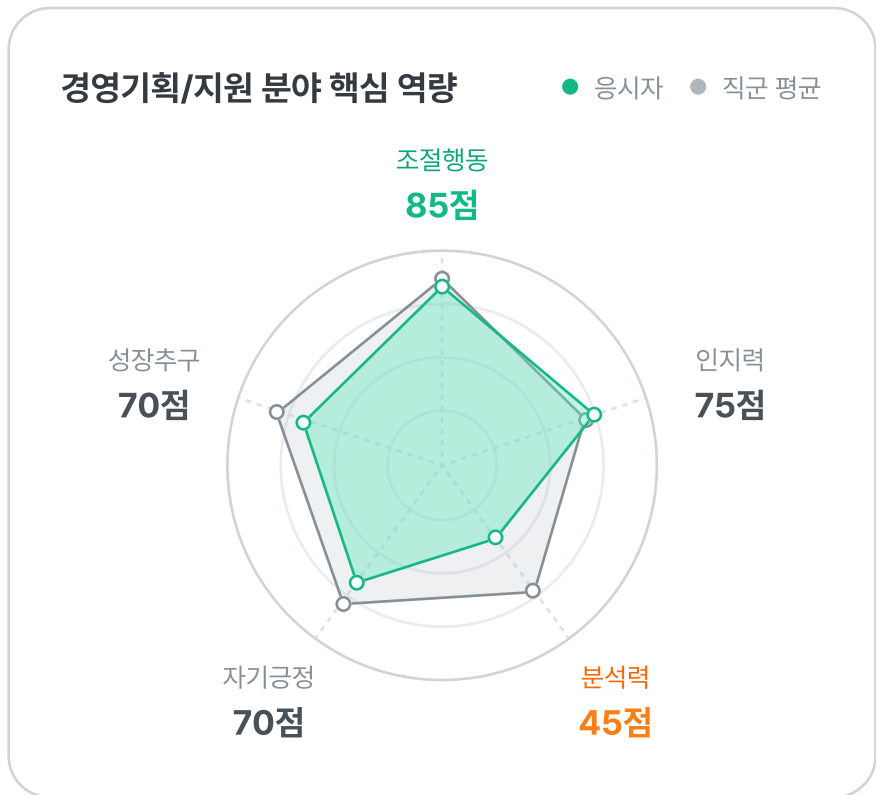
☑ 조직에 무난하게 적응할 가능성이 높습니다. 다만, 근태 관리에 주의가 필요할 수 있습니다.

- 불평불만을 쏟아내거나 화를 내는 일이 없습니다. 스트레스 상황에서도 밝고 활기찬 모습을 유지할 수 있습니다.
- 잦은 지각 등 불성실한 태도를 보일 가능성이 있습니다. 눈앞의 이득을 위해 아첨하거나 거짓말을 하지 않습니다.

응시자 배치하기

modified T점수

분야 핵심 역량 응시자의 직군별 핵심 역량과 점수를 제공합니다. 코멘트와 함께 해당 직군에 적합한 지 판단해 보세요.



✓ 조절행동

조절행동은 유연한 행동과 감정 조절을 통해 새로운 상황에 빠르게 적응하고 효과적으로 대처하는 데 도움을 줍니다.

경영기획/지원에서는 조직의 장기적 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 방향을 제시하기 위해, 다양한 이해관계자들과 소통하고 목표를 조정할 수 있는 능력이 중요합니다.

유연하게 상황에 적응하고 감정을 잘 조절하여 예기치 못한 상황에 빠르게 적응하고 대처할 수 있습니다. 하지만 목표를 설정하고 높은 목표를 달성하기 위해 노력하는 데에 다소 소극적일 수 있습니다.

분야 / 세부분야 순위 응시자에게 맞는 분야와 세부분야 순위와 점수를 제공합니다. 어떤 분야에 잘 맞을지 확인하고 배치에 활용해 보세요.

분야 순위	지원 분야 내 세부분야(직무) 별 점수																		
<p>Top5 직군 전체 순위보기 ▾</p> <ol style="list-style-type: none"> IT 서비스 80점 연구/개발 75점 홍보/마케팅 73점 경영기획/지원 70점 생산/유통/품질 67점 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>직무</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비서</td> <td>95</td> </tr> <tr> <td>전산 관리</td> <td>68</td> </tr> <tr> <td>설비/안전</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>행정/사무지원</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>법무/감사</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>인사</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>회계/재무/세무</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>경영 기획</td> <td>55</td> </tr> </tbody> </table>	직무	점수	비서	95	전산 관리	68	설비/안전	76	행정/사무지원	38	법무/감사	44	인사	55	회계/재무/세무	65	경영 기획	55
직무	점수																		
비서	95																		
전산 관리	68																		
설비/안전	76																		
행정/사무지원	38																		
법무/감사	44																		
인사	55																		
회계/재무/세무	65																		
경영 기획	55																		

응시자 가치관 응시자가 회사에서 어떤 행동이나 가치를 우선시 하는지 보고 팀의 분위기나 업무와 잘 맞을지 살펴 보세요.

<p>업무 시간에 가장 중요한 것은? 전체 보기</p>	<p>1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것</p> <p>2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것</p> <p>3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것</p> <p>4th 책임감을 가지고 일하는 것</p>	<p>경영기획/지원 분야에서 많이 선택한 항목</p> <ul style="list-style-type: none"> 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것
<p>동료 관계에서 원하는 것은? 전체 보기</p>	<p>1st 유능한 사람으로 보이는 것</p> <p>2nd 낙관적인 사람으로 보이는 것</p> <p>3rd 필요한 사람으로 보이는 것</p> <p>4th 사회적인 사람으로 보이는 것</p>	<p>경영기획/지원 분야에서 많이 선택한 항목</p> <ul style="list-style-type: none"> 필요한 사람으로 보이는 것 유능한 사람으로 보이는 것
<p>일을 통해 얻고 싶은 것은? 전체 보기</p>	<p>1st 경제적인 안정</p> <p>2nd 사회적인 관계</p> <p>3rd 개인적인 성취와 만족</p> <p>4th 명예와 타인의 인정</p>	<p>경영기획/지원 분야에서 많이 선택한 항목</p> <ul style="list-style-type: none"> 개인적인 성취와 만족 경제적인 안정