



2022년 하반기 조직문화 진단결과 Dashboard

DO THE
RIGHT
THINGS
RIGHT

2022년 하반기 조직문화 진단 결과

1. 응답 통계

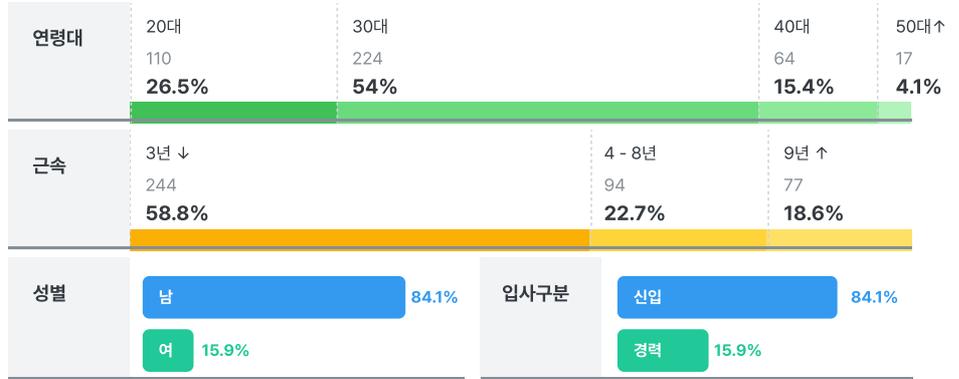
응답률



* 제외인원

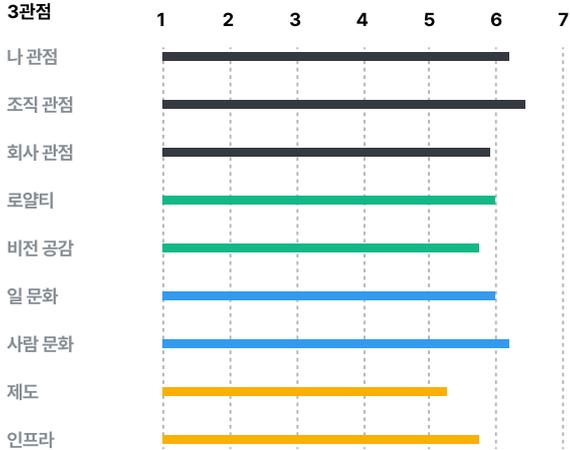
- 장기 근속 휴가자(1)
- 실/그룹장 이상 직책자 및 경영진(26)

응답 구성원 인구통계 및 구성비

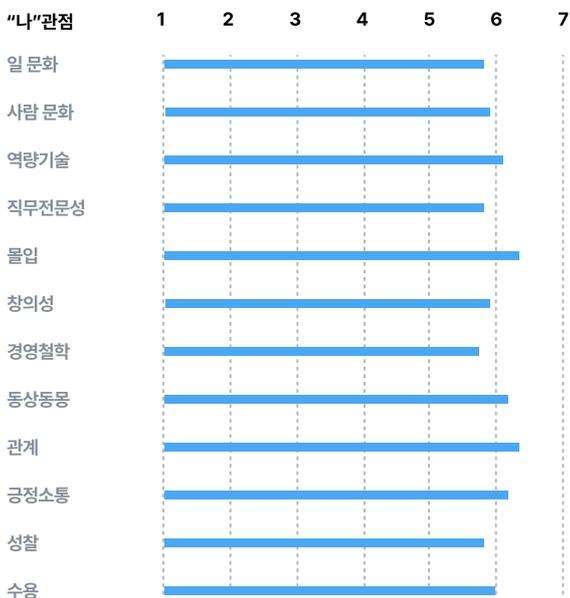


2. 세부영역별 결과

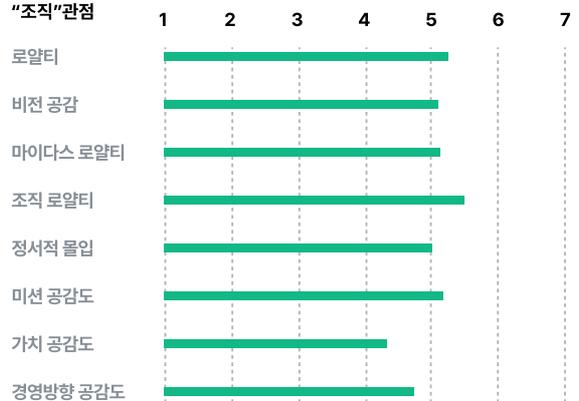
3관점



"나"관점



"조직"관점



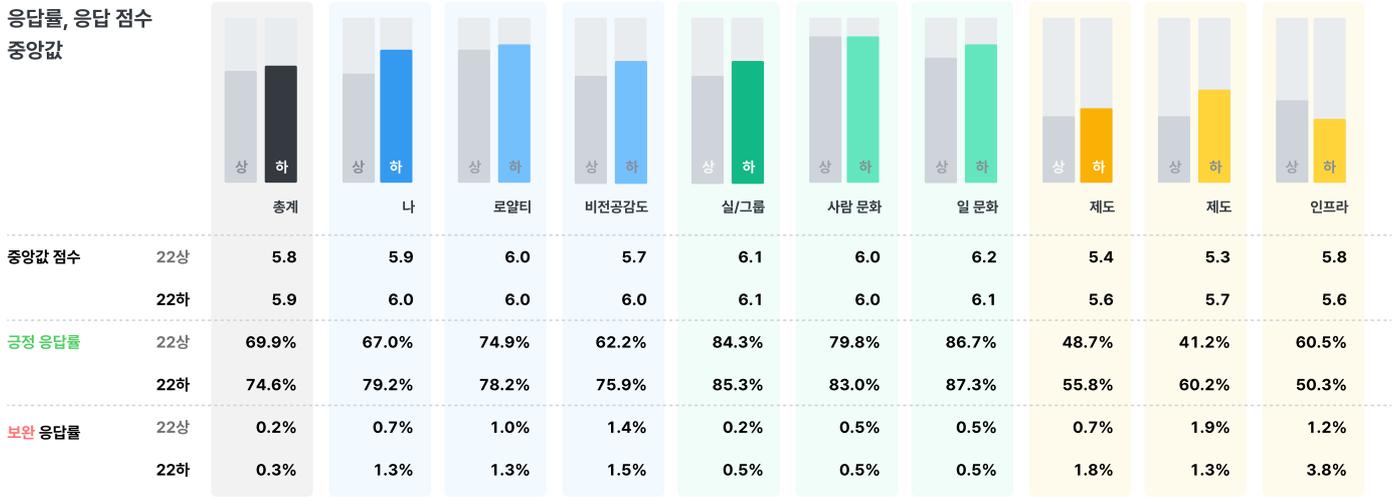
"회사"관점



2022년 하반기 조직문화 진단 결과

3. 긍정 보완 응답률

응답률, 응답 점수
중앙값



4. 코멘트

긍정

조직관점 변화

| 상반기 | 하반기 |
|------------|--------|
| 키워드 | 키워드 |
| 긍정소통(협업) | 긍정소통 |
| 92.4% | 40.2% |
| 긍정소통(수평문화) | 관계 |
| 89.1% | 16.4% |
| 몰입 | 직무 전문성 |
| 88.3% | 12.5% |

회사관점 변화

| 상반기 | 하반기 |
|-------|--------|
| 키워드 | 키워드 |
| 복리후생 | 복리후생 |
| 92.4% | 40.2% |
| 소통 | 시설/인프라 |
| 89.1% | 16.4% |
| 채용 | 소통 |
| 88.3% | 12.5% |

보완

조직관점 변화

| 상반기 | 하반기 |
|--------------|--------|
| 키워드 | 키워드 |
| 경영철학(동일시 확장) | 직무 전문성 |
| 6.9% | 21.0% |
| 경영 철학(좋은 일) | 경영 철학 |
| 9.1% | 15.9% |
| 성찰 | 창의성 |
| 12.2% | 12.8% |

회사관점 변화

| 상반기 | 하반기 |
|--------|--------|
| 키워드 | 키워드 |
| R&D 투자 | 진단 |
| 33.2% | 15.2% |
| 진단/리포트 | 동기부여 |
| 26.9% | 14.7% |
| R&D 지원 | 시설/인프라 |
| 27.9% | 14.2% |

구성원 추천도

5.6점

eNPS 문항 중앙값 기준(7.0만점)



구성원 행복도

5.8점

로얄티 문항 중앙값 기준(7.0만점)



MIDAS

구성원 행복도

6.2점

로얄티 문항 중앙값 기준(7.0만점)



소속 실/ 그룹

부록_별첨

응답률/경향치

긍정(%)

상/하



보완(%)

상/하



중앙값(점)

상/하



총평

- 전반적으로 전기 대비 긍정응답(5.5점 이상) 중 전사 10 ~ 20% 인원이 보통응답(4.5 ~ 5.5미만)으로 이동한 결과를 보입니다. (선택지로 보면 여러 진단 문항에 '그런 편이다' ~ '보통이다' 사이의 응답)
- 전기 대비 0.1 ~ 0.2 점으로 그리 크지 않은 형태이나, 이는 조직문화에 대한 긍정인식이 소폭 감소했다는 시그널로 해석됩니다.
- 긍정응답의 키워드는 뚜렷하게 많은 구성원이 선택한 것이 나타나는 반면, 보완응답의 키워드는 여러 선택지가 순위를 다투고 있는 형태로 나타납니다.

DOING THE
RIGHT
THINGS
RIGHT