

JOBDA ATS 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2024.12.19



주요 업데이트 항목

24년 12월 19일 릴리즈

채용솔루션

1. 2-factor 인증 내 이메일 인증 방식 추가

3P

2. Email 발송 시, 메일 참조/숨은 참조 기능 추가

4P

3. 채용 공고 현황 > 채용형태 변경 기능 추가

5P

4. 전형 진행 현황 > 전형 별 평가현황 확인 기능 추가

6P

5. 평가자 사이트 > 내 평가현황 확인 기능 추가

7P

6. 채용사이트v2 게시글 조회수 기능 추가

8P

7. 다음 전형 참석 및 면접 참석 옵션 개선

9P

8. 신규 지원서 출력 시, 평가이력과 기타사항 옵션 추가

10P

9. 지원자 특이사항 관리 기능 추가

11P

기타 개선사항

기타 개선사항

12P

2-Factor 인증 방식에 이메일 인증을 추가하여, 인증 방식을 다양화하고 해외에서도 인증 받을 수 있도록 개선했습니다.

메뉴 위치

환경설정 > 보안 설정 > 시스템 접근제한

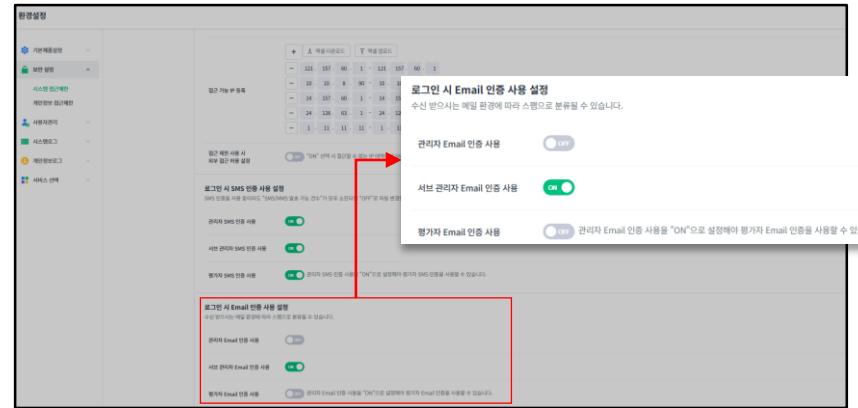
개선 사항

이메일 인증 방식 추가

개선 목적

개선

1 환경설정 > 보안 설정 > 시스템 접근 제한



2 로그인 페이지 > 로그인 - Email 인증



① 안내 가이드

- 환경설정 > 시스템 접근제한 내 Email 인증 방식 설정 기능이 추가됐습니다.
- 사용자 권한 별(관리자, 서브 관리자, 평가자)로 로그인 인증 방식을 설정할 수 있습니다.
- 로그인 시, Email 인증 방식 사용 'ON'으로 설정한 경우 자동으로 로그인 페이지가 사용 설정되며, 해당 위치로 화면이 이동됩니다.

Email 발송 시, 참조/숨은 참조 기능을 추가하여 헤드헌터 및 평가자로 배정된 인원 외 추가로 메일을 참조 할 수 있도록 개선했습니다.

메뉴 위치

공고별(상시) 지원자 관리 / 안내 및 발표

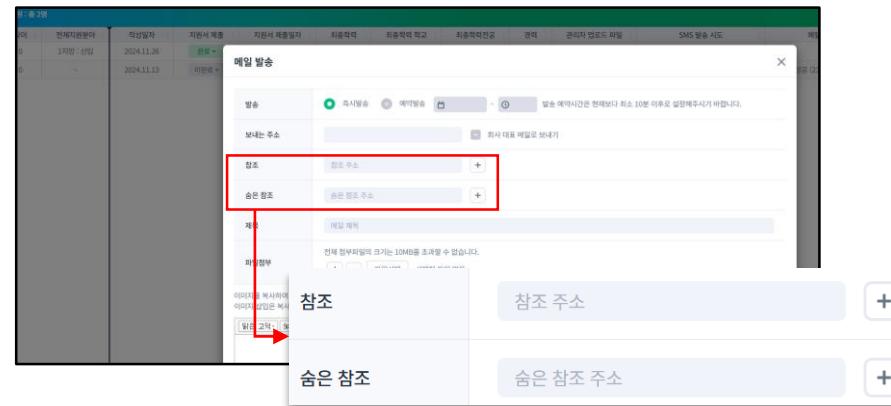
개선 사항

참조/숨은 참조 기능 추가

개선 목적

개선

1 공고별 지원자 관리 > Email 발송



2 안내 및 발표 등록 > Email 안내문



① 안내 가이드

- Email 발송 시, 참조 또는 숨은 참조 기능을 추가했습니다.
(* 적용 위치 : 공고/상시 지원자 관리, 전형 안내 및 발표, 최종 합격자 확정/명단 내 Email 발송)
- Email 발송 시, 참조 또는 숨은 참조 대상으로 추가한 대상에게 함께 메일이 발송됩니다.
(*숨은 참조 대상의 경우 발송 대상에 노출되지 않음)
- 참조 또는 숨은 참조 기능은 이메일 발송 방식 '도메인 등록 주소'방식으로 설정한 경우에만 사용 가능합니다.
(*SPF 등록 주소 방식으로 설정한 경우에는 '참조/숨은 참조'기능이 노출되지 않습니다.)
- 안내 및 발표 내 Email 발송 시, 참조 또는 숨은 참조 대상으로 추가한 리스트를 확인할 수 있습니다

채용형태 변경이 가능하여, 원하는 형태의 공고로 변경이 가능하도록 개선하여 유연성과 사용성을 높였습니다.

메뉴 위치

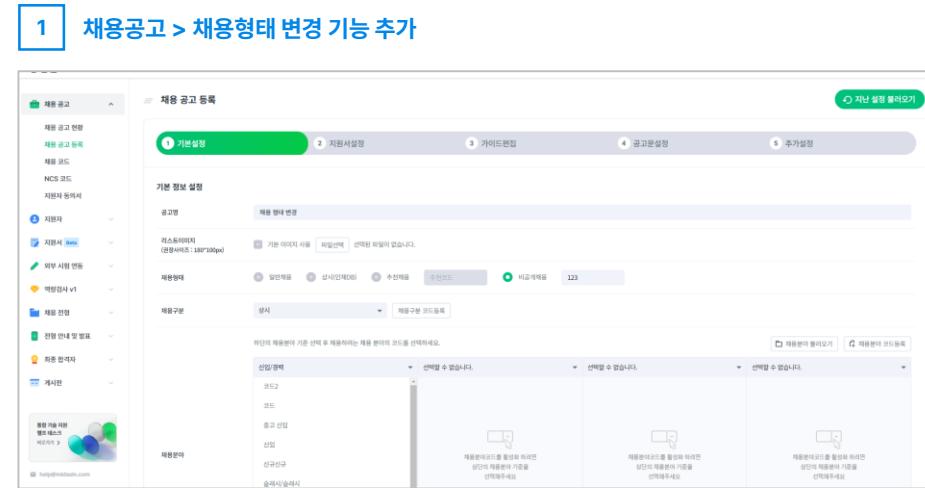
채용공고 > 채용공고 등록

개선 사항

채용공고 등록 후 채용형태 수정 가능

개선 목적

일반 > 비공개, 비공개 > 일반 등 유연한 채용형태 변경 대응



안내 가이드

- 기존에 설정이 불가하던 채용 형태를 수정할 수 있습니다.

전형의 평가 현황 기능을 추가하여, 관리자가 전형 목록에서 전형 진행 상태를 확인 할 수 있도록 개선했습니다.

메뉴 위치

채용 전형 > 전형 진행 현황 > 모든 전형

개선 사항

그리드 내 평가자들의 상세 평가 내역 확인 기능 추가

개선 목적

전형의 평가완료 여부 확인 가능

1 채용전형 > 평가완료 여부 확인 기능 추가

The screenshot shows a grid interface for evaluating candidates. The columns include 'Candidate Name', 'Evaluation Type', 'Evaluation Date', 'Evaluation Result', 'Grade', 'Grade Detail', and 'Action'. A 'More Details' button is visible next to each candidate's name. The interface includes a date range selector (23.11.08 - 24.12.21) and a search bar at the top.

2 채용전형 > 배지 클릭 시 각 평가자들의 평가완료 여부 확인 가능

This screenshot shows a detailed view of evaluation results for specific assessors. It lists 'Assessor Name', 'Evaluation Result', 'Grade', and 'Grade Detail'. The interface includes a date range selector (23.11.08 - 24.12.21) and a search bar at the top. A 'More Details' button is also present.

안내 가이드

- 미평가 전형을 그리드에서 한 눈에 확인할 수 있습니다.
- 버튼 클릭 시, 각 평가자들의 평가완료 현황을 확인할 수 있습니다.
- 평가 완료의 기준은 종합평가 or 최종평가 중 하나라도 평가를 완료했을 때 평가완료로 간주합니다.

평가자사이트에서 평가 현황 기능을 추가하여, 미평가 인원에 대한 가시성을 높였습니다.

메뉴 위치

평가자 사이트 > 서류/시험/면접/온라인pt 전형

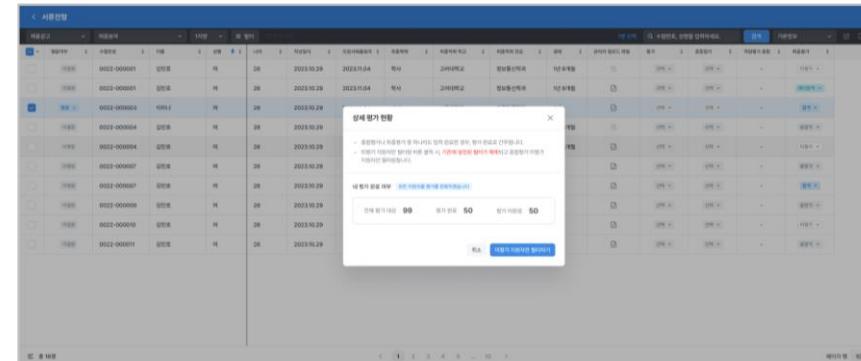
개선 사항

평가자 사이트에 상세 평가 현황 버튼 추가

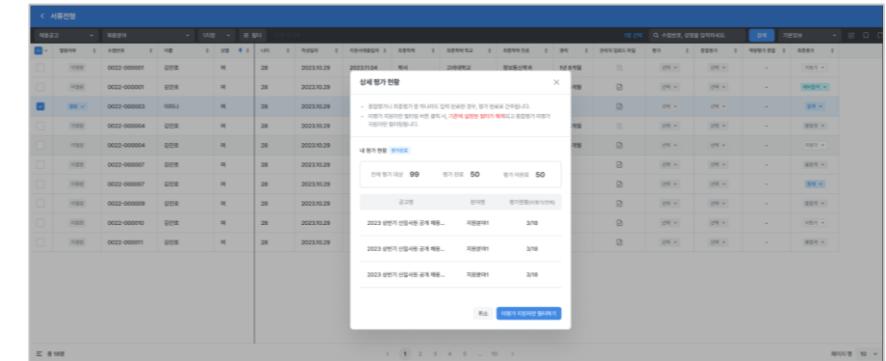
개선 목적

평가자가 평가 완료한 인원, 미완료한 인원 한 눈에 확인 가능

1 평가자 사이트 > 상세 평가 현황 버튼 추가



2 평가자 사이트 > 각 공고 및 분야별 미평가 인원 확인 가능



안내 가이드

- 평가자가 전체 인원중 미평가 인원이 몇 명인 지 확인할 수 있습니다.
- 여러 공고 및 분야가 혼재되어있을 때, 각 분야별 미평가 인원이 몇 명인 지 확인할 수 있습니다.
- 미평가 인원만 필터링 버튼 클릭 시, 종합평가 점수가 없는 지원자만 별도로 필터할 수 있습니다.

채용사이트 v2 게시판의 게시글의 조회수 확인 기능을 추가하여, 인기있는 게시글 확인이 가능하도록 개선했습니다.

메뉴 위치

신규 채용사이트 > 게시판 설정

개선 사항

각 게시글 조회수 확인 가능

개선 목적

게시글에 대한 유저 반응 트래킹

1 게시판 설정 > 관리자가 게시글 조회수 확인 가능

제목	날짜	작성자	날짜	조회수	작성자	날짜
Hello World!	2024.07.08	신시채시	2024.12.12	2		
Hello World	2024.07.08	신시채시	2024.07.08	8		
[제작자에게] 내년은 더욱 확장될 것입니다	2023.10.27	신시채시	2023.10.27	0		
제작자에게	2023.10.27	신시채시	2023.10.27	0		
제작자에게	2023.10.27	신시채시	2023.10.27	0		
제작자에게	2023.10.27	신시채시	2023.10.27	3		

2 게시판 설정 > 지원자들에게 게시글 조회수 노출 옵션 추가

안내 가이드

- 신규 채용사이트 > 게시판 설정에서 관리자가 각 게시글의 조회수를 확인할 수 있습니다.
- 에디터 > 게시판 콘텐츠에서도 지원자들에게도 조회수를 노출할 수 있는 옵션이 추가됩니다.

전형 참석 회신이 정상적으로 반영 되었는지 체크하여, 휴먼에러가 생기는 것을 방지하도록 개선했습니다.

메뉴 위치

전형 안내 및 발표 > 면접/전형 참석 회신

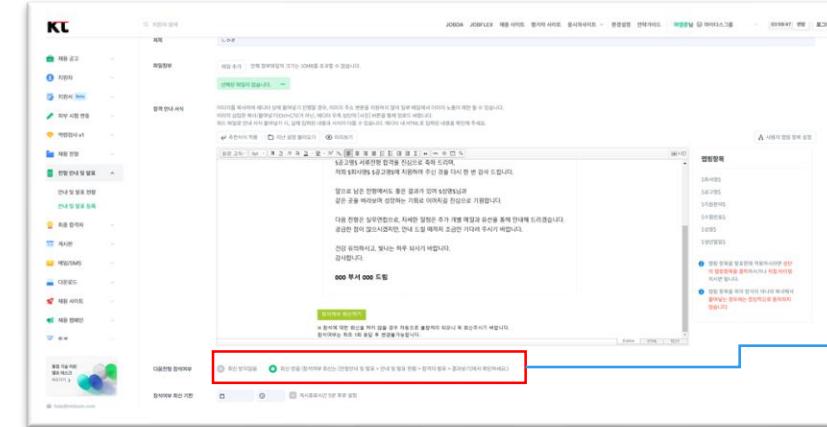
개선 사항

면접/전형 참석 회신 기능 개선

개선 목적

기존 기능 개선

1 전형 안내 및 발표 > 다음 전형 참석 여부



참석여부 회신 버튼이 비정상적으로 반영되어 오류가 발생할 수 있습니다.
그래도 발송하시겠습니까?

확인

취소

안내 가이드

- 면접/전형 참석 회신 기능 버튼은 ON 상태이나 본문 내 회신 버튼이 추가되어 있지 않을 경우, 안내 알럿이 추가 됩니다.
- HTML 불러오기, 지난 서식 불러오기 등을 사용할 경우에도 비정상 반영에 대한 알럿을 확인해볼 수 있어요.
- 안내 및 발표 작성 과정에서, '참석 확인'에 문제가 있다는 알럿이 노출된 경우에는 꼭 다시 본문을 확인해 주세요.

신규 지원서 출력 시 평가이력과 기타사항 항목도 출력 가능하도록 개선했습니다.

메뉴 위치

신규 지원서 > 지원서 인쇄 / PDF 저장

개선 사항

지원서 인쇄 / PDF 저장 시 항목 추가

개선 목적

기존 기능 개선

1 출력항목 > 평가 이력

2024 마이다스 신입 채용				
평가이력				
콘텐츠 제작 팀원 - 과제제출 전형	1자평	HW - 회로 - 전력반도체개발 - 강남연구소	24.05.26~24.10.30 (마감)	전형결과 불합격
평가자	최종평가	역량구분	평가	코멘트
평가자명	최종평가 권한이 없습니다.	소통여행	A	소통여행이 훌륭합니다.
	소통여행	A	소통여행이 훌륭합니다.	
	소통여행	A	소통여행이 훌륭합니다.	
	종합평가	A	소통여행이 훌륭합니다.	

2 출력항목 > 기타사항

특이사항			
구분	작성자	작성날짜	코멘트
본인	이미현	2024.08.23	온실사우
동의	이미현	2024.08.23	온실사우
불명	-	2024.08.23	마이다스 이미지 설정기 적용
과거 지원이력			
지원날짜	공고명	지원	
2024.08.23	중고등학교 졸업고시 고등학교 졸업고시 고등학교 졸업고시 고등학교 졸업고시	1자기 신입 코멘트	
코멘트			
작성자	작성일	내용	
홍길동	2024.08.23	작성내용	
김길동	2024.10.24	↑+ 영업이 적극적 보임	

① 안내 가이드

- 신규 지원서 다운로드 시, 평가이력과 기타사항 옵션이 추가 되었어요.
- 지원자에 대한 평가 이력을 다운로드 할 수 있어요.
- 지원자에 대한 불참, 관심, 블랙 이력, 과거지원이력 및 코멘트 관련 내용을 모두 다운로드 할 수 있어요.
- 평가자에게 권한을 부여할 경우, 평가이력 및 특이사항을 포함해서 지원서를 다운로드 할 수 있어요.

블랙 및 관심 이력 삭제를 관리자 권한에서 가능하게 하여, 오래전에 등록된 특이사항을 삭제 가능하도록 개선했습니다. (단, 여러 특이사항이 있을 경우, 특정 특이사항 삭제 불가)

메뉴 위치

공고별 지원자 관리 > 특이 사항(아이콘)

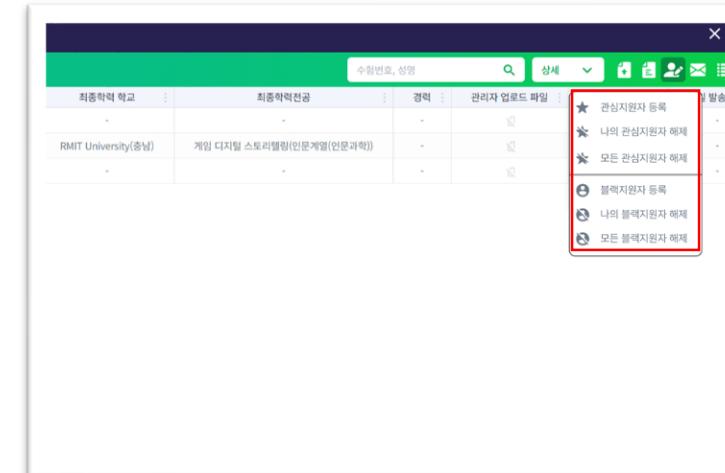
개선 사항

모든 관심/블랙 지원자 해제

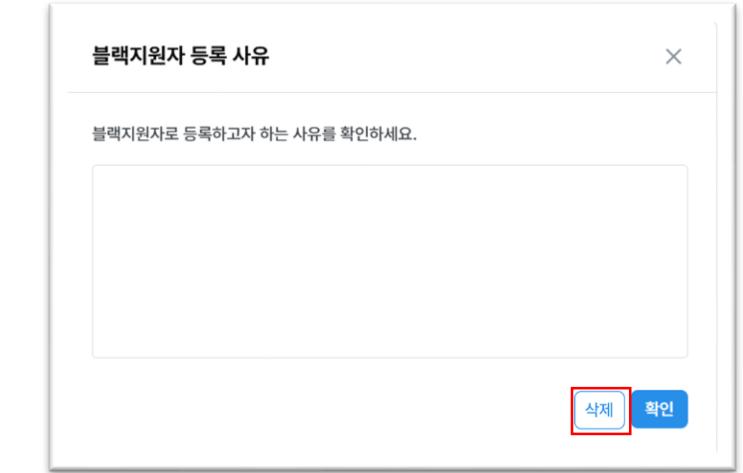
개선 목적

기존 기능 개선

1 공고별 지원자 관리 > 특이 사항 관리



2 개별 지원자 > 관심 및 블랙 기록 삭제



① 안내 가이드

- 관리자는 지원자 특이사항 이력 중, 타인이 추가한 관심 및 블랙 이력을 삭제할 수 있어요.
- 지원자를 선택해서 개별적으로 이력을 삭제할 수 있어요. (**단, 채용솔루션 V4의 신규지원서에만 해당)
- 지원자 여려명을 선택해서 모든 관심 및 블랙 이력을 삭제할 수 있어요.
- 다수의 지원자 특이사항을 삭제할 경우 특정 이력만 삭제하는 기능은 제공하지 않아요.
- 특이사항을 삭제하고 나면 기록을 복구할 수 없으니 꼭 주의해 주세요!

이런 항목도 개선되었어요!

1 환경설정

NO	내용
1	사용자 관리 > 사용자 등록 내 엑셀 업로드를 통한 사용자 등록 시, 간헐적으로 데이터 베이스 오류 노출되는 현상 수정
2	사용자 관리 > 사용자 등록 내 이용권한 정지 대상에 이미 등록된 사용자 있는 경우 정상적으로 사용자 등록 엑셀 업로드 불가능한 현상 수정
3	보안설정 > 시스템 접근제한 설정 내 서브 관리자 SMS 인증 사용 시, 서브 관리자 로그인 페이지가 자동으로 ON 처리되지 않는 현상 수정
4	보안설정 > 시스템 접근제한 설정 내 서브 관리자 IP접근제한 설정 or 로그인 시, Email 또는 SMS 인증 사용 'ON'설정 시, 자동으로 "서브 관리자 로그인 페이지"가 'ON' 설정되도록 수정

2 관리자 사이트

NO	내용
1	최종 합격자 확정/명단 내 최종합격 기준일 '연도'필터를 추가했습니다.
2	채용 캠페인 > 채용 캠페인 생성 내 지역별 전체 대학교를 선택할 수 있도록 '전체 선택' 필터를 추가했습니다.
3	공고별(상시) 지원자 관리 내 SMS 계약 포인트 부족 시, 노출되는 알럿을 수정했습니다.
4	솔루션 내 SMS 인증번호 인증 절차가 강화되어, 1일 10회로 제한됩니다.

JOBDA ATS 채용 솔루션

감사합니다.

2024.12.19

