

JOBDA 채용 솔루션

# 업그레이드 리포트

---

2024. 10. 30



## 주요 업데이트 항목

24년 10월 30일

### 역량검사 v3 관리자 사이트

결과 엑셀 다운로드 시 면접 질문 가이드의 질문 추가

3P

zip 다운로드 시 개별 pdf 명칭 변경 가능

4P

AI 면접 가이드 설정 기능

5P

페이지 이탈 감지 콘텐츠 결과표 반영

6P

역량검사 엑셀 파일 생성 시, 면접 질문 가이드의 질문 내용을 엑셀에서도 함께 확인이 가능합니다.

## 메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 결과 > 결과 생성  
(채용솔루션 관리자 사이트 > 역량검사 v3 전형 내 추후 제공)

## 내용

역량검사 전형 결과 다운로드 시, 면접 질문 가이드의 질문 내용이 포함되어 제공됩니다.

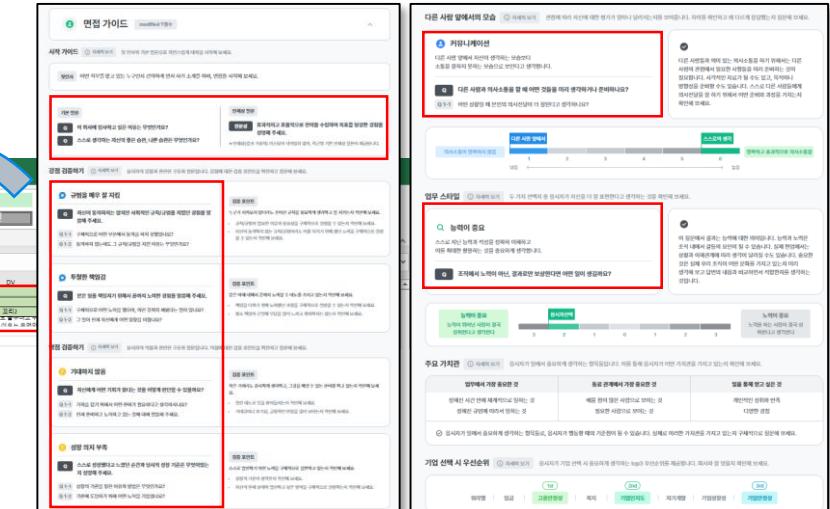
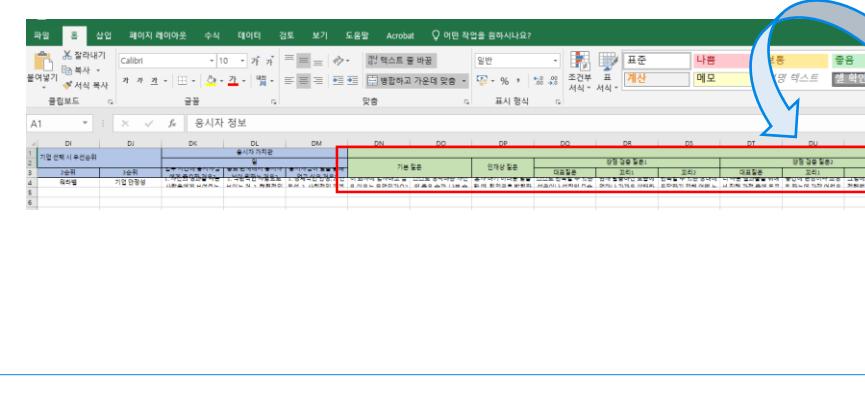
## 목적

역량검사 면접 질문을 PDF 외 엑셀에서도 간편하게 확인하고 관리하도록 하였습니다.

## 1 역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 > 결과 > 엑셀 생성



## 2 엑셀 파일 확인



## 안내 가이드

- 새로운 결과표인 경우에만 면접 질문 추가가 가능합니다.
- 이미 완료한 전형인 경우, 재분석을 진행해야 엑셀 파일에서 면접 질문이 추가됩니다.

## 결과표 ZIP 파일 생성 시, 개별 PDF 파일명을 커스텀하여 변경할 수 있게 되었습니다.

## 메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 관리 > 결과 목록 > ZIP 생성 > 파일명 설정

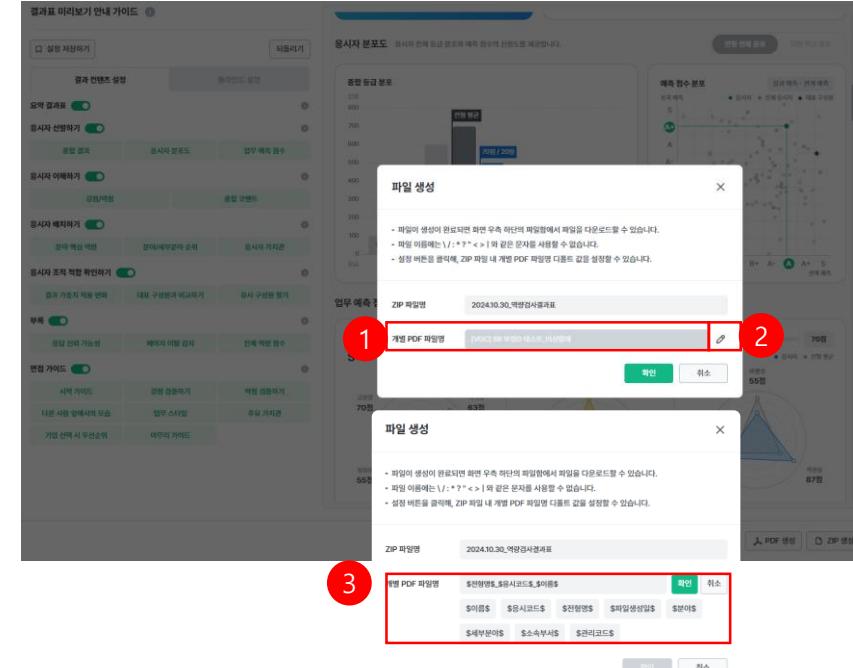
## 내용

ZIP 파일명 설정 시, 개별 PDF 파일명도 여러가지 태그를 활용하여 디풀트 파일명을 만들어주고 지속적으로 사용할 수 있습니다.

## 목적

결과표 ZIP 생성 전, 원하는 파일명으로 수정하고 싶을 때 매번 직접 입력이 아닌 디풀트 설정값으로 쓸 수 있도록 하여 파일명 수정 번거로움을 해결하고자 했습니다.

## 1 역량검사 v3 관리자 사이트 &gt; 전형 관리 &gt; 결과 목록 &gt; ZIP 생성 &gt; 파일 생성



1 ZIP 파일 생성 시, 개별 PDF 파일명을 설정할 수 있는 기능이 생겼습니다.

## 2 편집 버튼 클릭

2 편집 버튼 클릭 시, 태그를 활용하여 개별 pdf 디풀트명을 설정하고 활용할 수 있습니다.

## ① 안내 가이드

\* ZIP 파일 내 PDF 파일명 디풀트 커스텀 설정값은 계정별로 관리됩니다.

## AI 면접 가이드

## 메뉴 위치

결과 설정 관리 &gt; AI 면접 가이드 설정

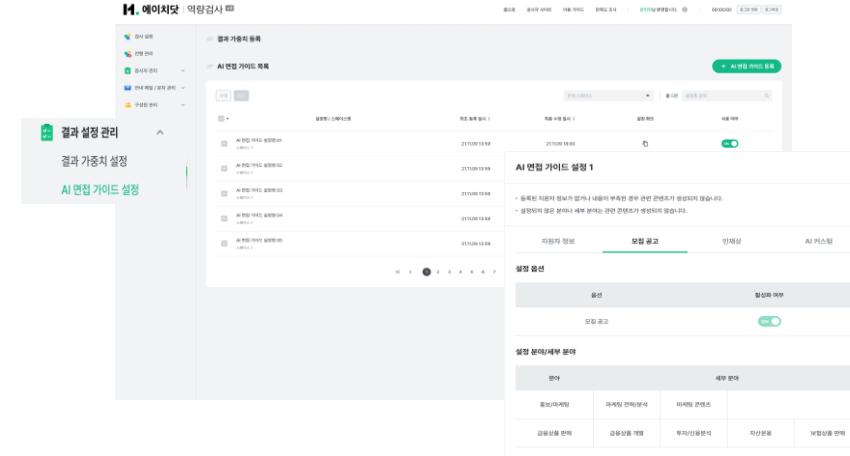
## 내용

AI 면접 가이드 설정 메뉴를 통해, 원하는 면접 가이드 설정을 저장하고 편집 및 관리할 수 있습니다.

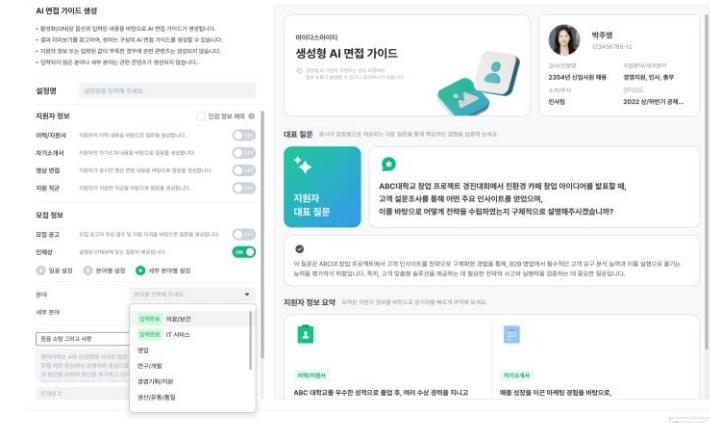
## 목적

AI 면접 가이드 설정을 목적에 맞게 저장하고 관리할 수 있습니다. 자주 사용하는 JD나 인재상을 설정해두면, AI 면접 가이드 생성 시 간편하게 적용할 수 있습니다. 이를 통해 응시자 맞춤형 면접 가이드를 손쉽게 생성 할 수 있도록 지원하고자 합니다.

## 1 결과 설정 관리 &gt; AI 면접 가이드 설정



## 1 결과 설정 관리 &gt; AI 면접 가이드 설정 &gt; 설정 등록



## ① 안내 가이드

- 저장된 설정은 [역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 관리 > 전형 결과 목록 > 대상 인원 선택 > AI 면접 가이드]를 통해 사용이 가능합니다.
- AI 면접 가이드는 현재 beta 버전으로, 추후 채용 솔루션에도 개선하여 연동할 예정입니다. (지원서 정보 등 자동 등록 가능)
- 입력된 모든 데이터는 GPT학습에 절대 사용되지 않습니다. (GPT 분석에 쓰인 데이터는 30일 후 삭제됩니다.)

부정행위 감지를 강화하기 위해, 응시 중 페이지를 이탈한 경우 이탈한 횟수와 과제명을 제공합니다.

## 메뉴 위치

## 역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 관리 > 결과표 > 부록

## 내용

과제 진행 도중 응시자가 응시 페이지를 이탈한 횟수를 측정하고 이탈한 횟수를 과제별로 표현해줍니다.

## 목적

페이지 이탈 횟수를 감지하여, 응시 중 애플리케이션을 활용하거나 다른 페이지를 참고하는 등의 부정행위를 감지할 수 있는 콘텐츠를 강화하였습니다.

1 역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형 관리 > 결과표

응답 신뢰 가능성	
① 자체적 보기	업무에서의 응답에 신뢰 가능한 수준인지를 파악하기 위한 정보를 제공합니다.
 신뢰 평가	이상 평판   응답 비밀관성
 미용답 <span style="background-color: #90EE90; border-radius: 50%; padding: 2px 5px;">안정</span>	<p><b>미용답 지표가 안정적입니다.</b></p> <p>과제 전반에서 주어진 문항에 안정적으로 응답을 완료했습니다.</p> <p>당일한 개년에 대해 응답 철학을 확인합니다.</p>
 이상 폐단 <span style="background-color: #FFB6C1; border-radius: 50%; padding: 2px 5px;">불안정</span>	<p>과제를 접두어로 및 접두어로 새어들어 확인합니다.</p> <p>당일한 폐단이나 경우, 절로 되어온 반응을 경우(=과제를 살피)</p> <p>나 선택보기   타인 관점에서 나 선택보기   라디오 선택하기   여러 선택하기</p>
 긍정 평향 <span style="background-color: #90EE90; border-radius: 50%; padding: 2px 5px;">안정</span>	<p>응시 과정에서 비정상적인 응답 폐단이 감지되었습니다.</p> <p>과제를 요구하는 형식으로 응답하지 않거나, 의미 없는 반응을 번복했다는 의미로 해석할 수 있습니다. 또한 비정상적인 방향을 통해 과제를 응시했을 가능성이 있습니다.</p>
 응답 비밀관성 <span style="background-color: #FFB6C1; border-radius: 50%; padding: 2px 5px;">불안정</span>	<p>긍정 평향 지표가 안정적입니다.</p> <p>감사 당시 과정에서 편안한 폐단 없이 솔직하게 응답하였습니다.</p> <p>성정비파</p>
 과제 진행 중 응시 페이지를 1회 이탈했습니다.	<p>당일한 개년에 대해 응답 철학을 확인합니다.</p> <p>당일한 천이나 나(내)에 대해 인관적으로 답변하지 않은 경우가 아래 해당됩니다. 같은일이</p>
 나 알면보기 1회	

결과표 미리보기 안내 가이드

설정 저장하기      되돌리기

결과 칸테츠 설정      풀리언드 설정

등시자 선별하기      종합 결과      등시자 분포도      업무 예측 점수

등시자 이해하기      종합 코멘트

등시자 배치하기      분야 핵심 역량      분야/세부분야 순위      등시자 기자관

등시자 조작 적합 확인하기      결과 기장적 적용 변화      대표 구성원과 비교하기      유사 구성원 찾기

부록      흡당 신의 가능성      페이지 이탈 감지      전체 역량 점수

면접 가이드      시각 가이드      강점 강조하기      약점 강조하기

다른 사람 앞에서의 모습      업무 스타일      주요 가치관

기업 선제 시 우선순위      마무리 가이드

영상 확인      영상 이상 확인      페이지 이탈 감지 (영상)      영상 면접 종합 점수

영상 면접 세부 점수

종합 평가      Highly Recommend

홍길동      32945d3cff541fb      전영명      2354년 신입

성과 41-60%      B+ 입니다.

경지 안정      보통      흡당 신의 가능성      신뢰 가능

예측 지수

등시자	전영 청균
성과 예측	59
관계 예측	57
직원 예측	54
관계 예측	67

종주 가치관

 안내 가이드

- 성향 파악 과제, 게임과제, 영상면접 과제 모두 측정 범위에 포함 됩니다.
  - pdf 출력시 다른 결과표 콘텐츠와 동일하게 콘텐츠를 on/off 할 수 있습니다.

JOBDA 채용 솔루션

# 감사합니다.

---

2024. 03. 14

