

대상	구분	항목	문항	키워드	문항
셀장	리더십	신뢰구축	Q1	#신뢰	내가 믿고 의지할 수 있는 리더다.
			Q2	#관계	나와 긍정적인 상호작용을 하고 있다.
			Q3	#공감 #지지	나의 생각에 적극적인 공감과 지지를 표현한다.
			Q4	#개방성 #수용성	나의 다양한 의견을 긍정적으로 수용하고 존중해준다.
		동기부여	Q5	#목표제시 #구체성	내가 업무에 몰입할 수 있도록 구체적인 목표를 제시한다.
			Q6	#피드백	나에게 동기부여 되는 피드백을 제공한다.
			Q7	#권한위임 #자율성 #임파워링	나에게 적절한 권한과 자율성을 부여함으로써 나의 성취욕을 자극한다.
		전략코칭	Q8	#전략코칭 #효과성 #성장	코칭과 피드백으로 나를 성장시킨다.
			Q9	#성과관리 #MPF #목표달성	나의 업무를 수시로 MPF하고 목표달성을 지원한다.
			Q10	#유연성 #목표수정	다양한 상황과 변수에 맞춰 유연하게 대응한다.
			Q11	#지원 #전략코칭	내가 마주하는 어려운 문제에 대해 적극적으로 돕고 해결책을 제시한다.
			Q12	#절차공정성	나에게 공평하게 기회를 제공하며 공정한 기준으로 기어도를 측정한다.
		솔선수범	Q13	#롤모델	업무적으로 나의 롤모델에 가까우며 배울 점이 많다.
			Q14	#실행력 #적극성	항상 말보다는 행동을 보여주며 강한 실천력을 가지고 있다.
			Q15	#업무 #책임감	본인의 책임을 다하며 나에게 책임을 전가하지 않는다.
			Q16	#솔선수범 #모범	솔선수범하는 모습을 통해 나에게 귀감이 된다.
	리더십 외	변화도 - 육성	Q17	#도전 #변화 #지지	나의 변화/도전에 관심을 가지고 적극적으로 지원한다.
			Q18	#비전소통 #동상동몽	회사의 핵심가치와 중요한 이슈를 나에게 전달해주고자 노력한다.
		변화도 - 리더십	Q19	#자기개선	자신의 리더십을 개선/변화하기 위해, 스스로 노력하는 모습을 보인다.
			Q20	#피드백수용 #발전 #성장마인드셋	계속해서 발전하기 위해 다양한 피드백을 적극 수용하고 있다.
		성장발표회	Q21	#성장발표회 #적극 #참여	성장발표회를 적극적으로 주최하며 나의 참여를 이끌어낸다.
			Q22	#경청 #성취감 #인정감	성장발표회를 경청하며 나의 성장을 인정하고 칭찬한다.
			Q23	#회고 #조직문화	성장발표회의 퀄리티를 높이는 행위를 통해 조직의 긍정기반 회고 문화 조성에 힘 쓴다.
	코멘트	서술형 문항	Q24	#강점	진단 대상자의 강점에 대해 리더십 영역 내에서 서술해 주세요. (신뢰구축/동기부여/전략코칭/솔선수범) (진단 대상자의 행동이나 당시의 상황을 예시로 들어 최대한 구체적으로 작성해주세요.)
			Q25	#성장 포인트	진단 대상자의 발전을 위해 개선했으면 좋겠다고 생각하시는 점에 대해 리더십 영역 내에서 서술해 주세요. (신뢰구축/동기부여/전략코칭/솔선수범) (진단 대상자의 행동이나 당시의 상황을 예시로 들어 최대한 구체적으로 작성해주세요.)

대상	구분	항목	문항	키워드	문항
실그룹장 대표이사	리더십	신뢰구축	Q1	#신뢰	셀 또는 TF의 리더와 팔로워가 믿고 의지할 수 있는 리더다.
			Q2	#관계	셀 또는 TF 조직과 긍정적인 상호작용을 하고 있다.
			Q3	#공감 #지지	셀 또는 TF의 생각에 적극적인 공감과 지지를 표현한다.
			Q4	#개방성 #수용성	셀 또는 TF의 다양한 의견을 긍정적으로 수용하고 존중해준다.
		동기부여	Q5	#목표제시 #구체성	셀 또는 TF의 팔로워가 몰입할 수 있도록 구체적인 목표를 제시한다.
			Q6	#피드백	셀 또는 TF에게 동기부여 되는 피드백을 제공한다.
			Q7	#권한위임 #자율성 #임파워링	나에게 적절한 권한과 자율성을 부여함으로써 나의 성취욕을 자극한다.
		전략코칭	Q8	#전략코칭 #효과성 #성장	코칭과 피드백으로 셀 또는 TF의 과제에 도움을 준다.
			Q9	#성과관리 #MPF #목표달성	셀 또는 TF의 과제를 수시로 MPF하고 목표 달성을 지원한다.
			Q10	#유연성 #목표수정	셀 또는 TF의 다양한 상황과 변수에 맞춰 유연하게 대응한다.
			Q11	#지원 #전략코칭	셀 또는 TF가 마주하는 어려운 문제에 대해 적극적으로 돕고 해결책을 제시한다.
			Q12	#절차공정성	셀 또는 TF에게 공평하게 기회를 제공하며 공정한 기준으로 조직성과를 측정한다.
		솔선수범	Q13	#롤모델	업무적으로 나의 롤모델에 가까우며 배울 점이 많다.
			Q14	#실행력 #적극성	항상 말보다는 행동을 보여주며 강한 실천력을 가지고 있다.
			Q15	#업무 #책임감	본인의 책임을 다하며 셀 또는 TF에게 책임을 전가하지 않는다.
			Q16	#솔선수범 #모범	솔선수범하는 모습을 통해 셀 또는 TF에게 귀감이 된다.
	리더십 외	변화도 - 육성	Q17	#도전 #변화 #지지	셀 또는 TF의 변화/도전에 관심을 가지고 적극적으로 지원한다.
			Q18	#비전소통 #동상동몽	회사의 핵심가치와 중요한 이슈를 셀 또는 TF에게 전달해주고자 노력한다.
		변화도 - 리더십	Q19	#자기개선	자신의 리더십을 개선/변화하기 위해, 스스로 노력하는 모습을 보인다.
			Q20	#피드백수용 #발전 #성장마인드셋	계속해서 발전하기 위해 다양한 피드백을 적극 수용하고 있다.
		성장발표회	Q21	#성장발표회 #적극 #참여	성장발표회를 적극적으로 주최하며 나의 참여를 이끌어낸다.
			Q22	#경청 #성취감 #인정감	성장발표회를 경청하며 나의 성장을 인정하고 칭찬한다.
			Q23	#회고 #조직문화	성장발표회를 통해 조직의 긍정적인 회고 문화 조성에 힘 쓴다.
	코멘트	서술형 문항	Q24	#강점	진단 대상자의 강점에 대해 리더십 영역 내에서 서술해 주세요. (신뢰구축/동기부여/전략코칭/솔선수범) (진단 대상자의 행동이나 당시의 상황을 예시로 들어 최대한 구체적으로 작성해주세요.)
			Q25	#성장 포인트	진단 대상자의 발전을 위해 개선했으면 좋겠다고 생각하시는 점에 대해 리더십 영역 내에서 서술해 주세요. (신뢰구축/동기부여/전략코칭/솔선수범) (진단 대상자의 행동이나 당시의 상황을 예시로 들어 최대한 구체적으로 작성해주세요.)