# 마이다스 그룹 2023 고등학교 회사 설명회

마이다스 그룹, 고교 개발자 인재 채용의 시작



#### **Contents**

#### 01 - 회사 소개

- 01 마이다스아이티 소개
- 02 마이다스인 소개

#### 02 - 마이다스 복지 소개

- 01 생활 안내
- 02 휴식 안내
- 03 건강 안내

03 - 마이다스 경영 이념

04 - 해외영업 소개

## 대한민국 최초·최고 공학, 경영 분야 소프트웨어 개발 및 보급사

마이다스그룹은 사물과 사람의 시뮬레이션을 통해 세상의 행복을 돕는 기업입니다.

#### 주식회사 **마이다스아이티**

- 글로벌 과학기술용 소프트웨어 전문 기업
- 컴퓨터 그래픽 기반 모델링과 첨단 해석 및 최적화 설계 시뮬레이션 기술
- 2000년 이후 국내 건축물, 교량, 구조물 등의 99%는 마이다스 프로그램으로 설계

#### 주식회사 **마이다스인**

- IT 기반의 HR 솔루션 개발/보급 기업
- 2000년 마이다스아이티 설립 / 2020년 마이다스인 설립 (물적 분할)
- 2015년 SaaS 기반의 채용솔루션 MIDAS Insight(현 JOBDA ATS) 출시
- 2018년 인공지능과 게임을 활용한 최초의 역량검사 출시
- 국내 1,605개 기업에 채용솔루션 보급

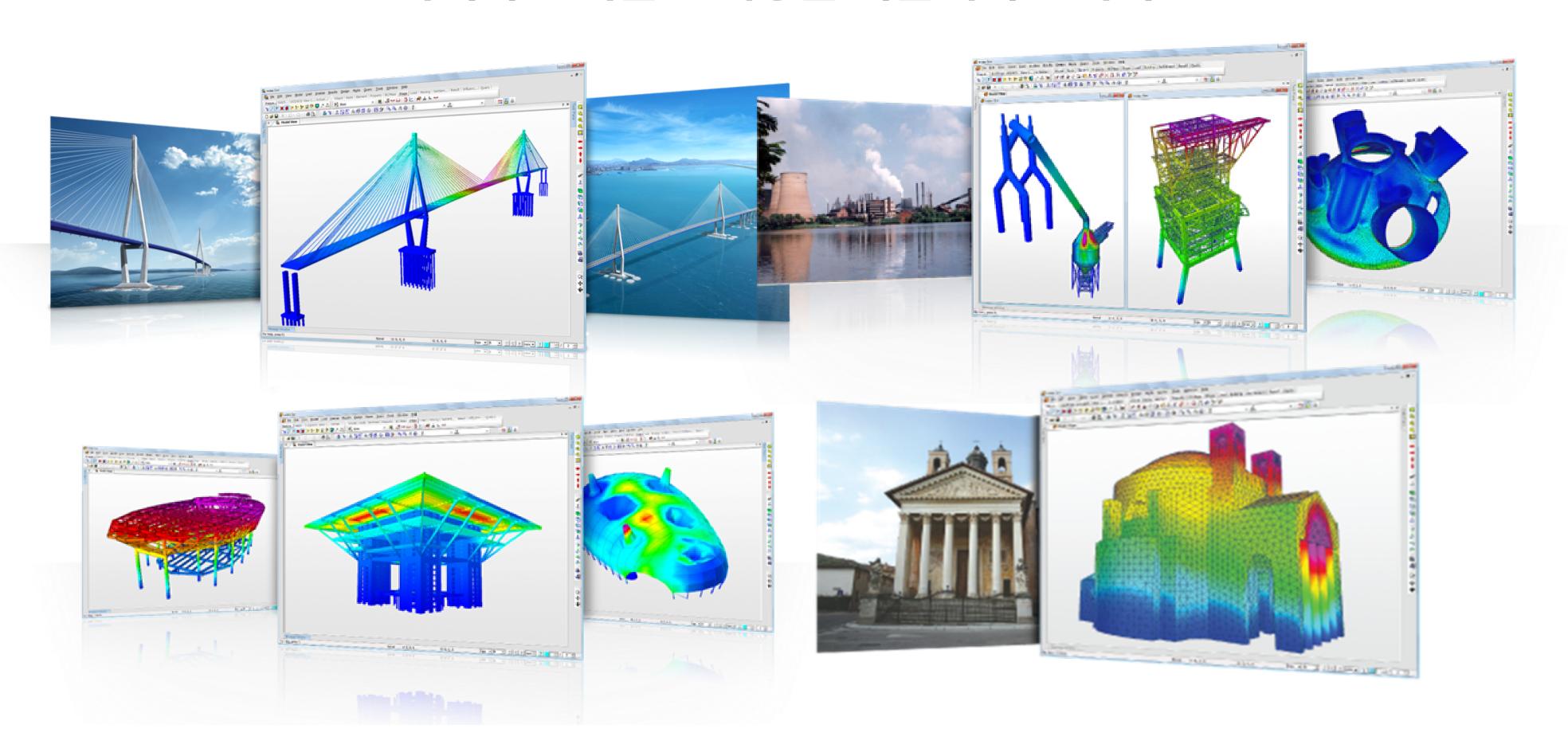


마이다스아이티



## MIDASIT Technology

마이다스 기술로 세상을 시뮬레이션 하다.







**Global MIDAS** 

## MIDAS GLOBAL NETWORK

현지법인/지사

해외대리점 28 110

"마이다스를 통해 이제 대한민국의 설계기술이 세계 표준이 되었습니다."



MIDAS CHINA 2002.11.11



MIDAS USA 2003.1.11



MIDAS INDIA 2008.4.19



MIDAS JAPAN 2008.8.15



MIDAS UK 2013.1.1



**MIDAS RUSSIA** 2013.9.1



MIDAS PHILIPPINES 2015.9.1

고교 개발자 채용

## 마이다시안이 되기 위한

응용 SW 개발자의 기술과 역량

마이다스의 응용 SW 개발을 하기 위해서는 어떤 기술 스텍 혹은 역량을 가져야할까?



MFC, C++ 지식이 있으면 물론 좋지만 필수적인 건 절대 아닙니다. 기본 개발 지식이 있다면 회사에서 다 배울 수 있습니다.



## 인재 채용 토탈 플랫폼

#### **JobFlex**

- 채용관리 시스템(ATS)
- 기업 채용 홈페이지 빌더
- 온라인 직무 PT

• 화상면접

스펙을 넘어 스펙트럼을 곱니다.



## AI 역량검사 역검

- 뇌신경과학 기반
- 잠재 보유 역량 측정 검사 솔루션

스펙과 자소서가 아닌 '진짜' 역량으로 취업하세요.

## 현상 너머의 본질을 찾는 사람들이 모여, 역량에 기반한 사람 중심 사회를 만듭니다.

역량검사 누적 응시자 수

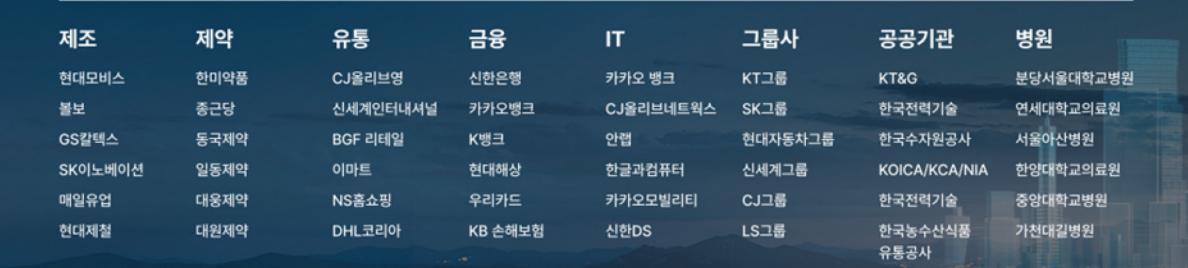
1,000,000명 +

역량으로 채용을 혁신하는 기업 고객사 수

4008

# HR INNOVATION PARTNERS

마이다스는 명실상부한 대한민국 채용솔루션 분야 1위 기업으로서 무한한 책임을 가지고, 금융·서비스·제조·제약 등 다양한 분야에서 스타트업 부터 중소·중견 그리고 대기업까지, 수많은 파트너와 함께 HR 혁신을 선도하고 있습니다.





## 급 기업 고객

1,605+

2015년 출시 이래, 매년 평균 200%씩 성장하여, 2022년 기준 1,605개 이상의 기업이 마이다스와 함께 채용의 혁신을 이어나가고 있습니다.

#### 5

연간 지원

265만

매년 평균 265만 건의 지원이 마이다스 솔루션을 통해 이뤄지고 있습니다.

#### 国

역검 응시

65만

매년 65만명 이상이 응시한 역검은 취업의 대세가 되었습니다. 마이다스의 목표는 모든 청년이 100% 역검으로만 취업하는 세상입니다. 고교 개발자 채용

### 마이다시안이 되기 위한

경영 SW 개발자의 기술과 역량

마이다스의 경영 SW 개발을 하기 위해서는 어떤 기술 스텍 혹은 역량을 가져야할까?

#### **BACK-END**

해당 내용을 다 아는 것은 현실적으로 불가능하다.

신입이지만, 자신의 의견을 잘 이야기 하고 적용할 수 있는 **자신감!** 개발에 대한 높은 관심!

#### FRONT-END

해당 내용을 다 아는 것은 현실적으로 불가능하다.

디자이너/기획자와 잘 소통하고 협업할 수 있는 능력 새로운 트렌드를 잘 따라갈 수 있는 능력 기술 공유/문서화할 수 있는 능력

#### 더 좋은 환경을 위한

## 마이다스복지







#### 01 - 생활 지원

- 01 5성급 호텔 뷔페
- 02 시크릿 셰프
- 03 마음을 담은 부모님 반찬
- 04 Hair Shop
- 05 연 300만 원 행복포인트

#### 02 - 휴식 지원

- 01 Happy Think Weeks
- 02 콘도 회원권
- 03 수면실
- 04 M-Cafe

#### 03 - 건강 지원

- 01 피트니스룸
- 02 전문가 심리상담
- 03 구성원 건강검진

## 육성에 진심인 마이다스 그룹

#### 잘 살 수 있게

신발이 없으면 신발을 날씨가 추우면 따듯한 겉옷을 허기 지고 목마르면 충분한 식사와 음료를 만족감과 안정감을 느끼고 내가 가야 할 길을 보다 선명히 볼 수 있도록 걸어 나아갈 수 있는 내 두 발에 집중할 수 있도록

#### 잘 할 수 있게

일의 주인이 될 수 있도록 성과를 통해 인정받을 수 있도록 더욱 더 그 성과를 재미있게 낼 수 있도록 지지와 응원을 통해 더 잘하고 싶도록 코칭과 피드백을 통해 더 보완할 수 있도록 내 능력을 더 많은 권한으로 퍼뜨릴 수 있도록

#### 잘 클 수 있게

진정한 많이 사는 삶을 지향할 수 있도록 옳은 일을 올바르게 실천해 나아갈 수 있도록 나 자신으로 하여금 세상에 이타적인 가치를 뿌릴 수 있도록 또 한 그루의 나무가 되어 더 많은 씨앗을 퍼뜨릴 수 있도록 이 세상에 더 많은 행복을 줄 수 있는 사람으로 클 수 있도록



고교 개발자 채용

#### 많이묻는질문

#### 개발 용품은 어떤 걸 지원해 주나요?

컴퓨터 1대, 모니터 2대, 개발 관련 서적 및 강의를 지원해 드립니다.

#### 어떤 기술을 사용해서 개발하나요?

경영 SW의 경우 백엔드 (JAVA, Spring Framework, Senttry/Pinpoint, Elastic Search, Swagger) 프론트엔드 (HTML5, Javascript, CSS/SCSS, React, Next.js, MobX)를 사용합니다.

#### 학교와 다른 점은 무엇인가요?

학교는 개발/기획/테스트를 모두 개발자가 하고 출시와 트러블 슈팅은 실제로 하지 못합니다. 회사에서는 기획자가 기획, QA가 테스트, 개발자는 개발만 전담하고 출시와 트러블 슈팅을 데브옵스, 사업과 함께 진행합니다. 직접 개발의 A TO Z를 실무적으로 해볼 수 있다는 차이점이 있겠네요.

#### 일의 진행방식과 포트폴리오는요?

일 진행 프로세스와 포트폴리오는 별도 자료로 안내드리겠습니다.