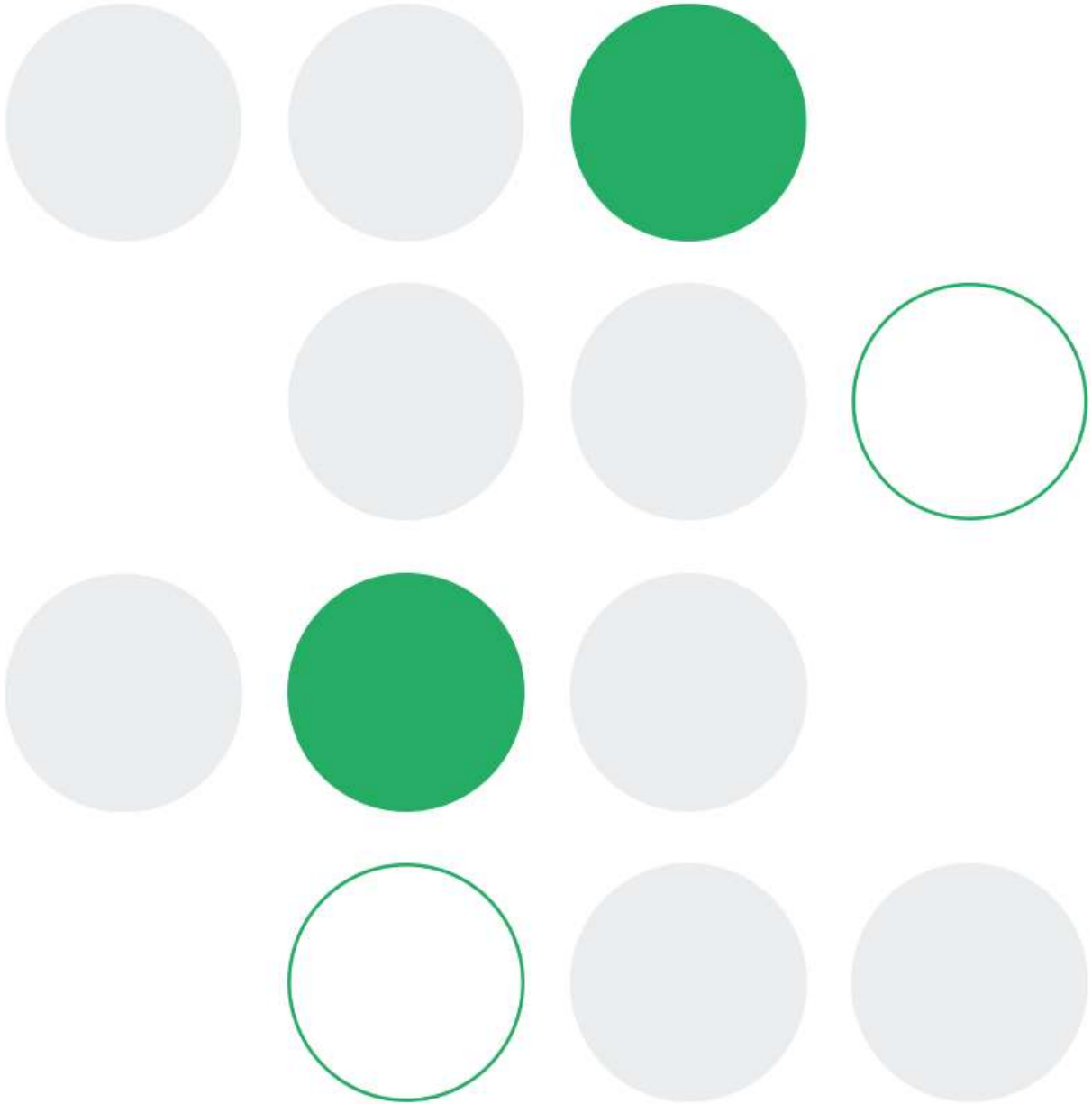


Do the right Things right



**홍길동님**  
**수습진단**  
**피드백 리포트**



# 수습진단 리포트란?

수습진단 기간동안 리더와 동료의 성과, 소통기술, 전략기술, 성찰기술에 더해 수습진단 대상자에 대한 강점, 보완할 점, 행동, 종합 평가 등에 대한 정보를 토대로 진단한 점수와 피드백을 제공해 드리는 리포트입니다.

입사 후 5개월의 기간동안 홍길동님의 리더와 동료들께서 함께 일하고, 소통하며 홍길동님을 보고 느낀 점을 공유하고, 진단하기 위해 수습진단에 참여해 주셨습니다.

수습진단 이후의 MIDAS 생활에 있어서 함께 일하는 리더와 동료들의 피드백을 양분으로 삼아 구성원이 더욱 성장하기 위한 자료로써 활용을 부탁드립니다.

언제나 HR경영실은 구성원 여러분의 성장을 응원합니다.

문의 : HR 경영실 임혁정(T.0000)

## Do

1. 팔로워가 앞으로 MIDAS 생활을 하며 필요한 정보를 얻을 수 있어요.

리더, 동료들이 작성해준 강점과 보완할 점, 종합 코멘트 등에 대해 팔로워에게 공유해주시면 팔로워가 더욱 성장할 수 있는 환경을 구축할 수 있어요.

2. 구성원의 변화를 이끌어주세요.

신입 구성원의 보완할 점을 보며 리더의 입장에서 생각하지 못했던 것이 있다면, 면담을 통해 보완할 점에 대해 넋지를 주며 올바른 방향으로 성장할 수 있도록 도와주세요

보완할 점들을 채워나가며 수습진단 이후 더욱 성장한 팔로워로 성장시켜 주신다면 더욱 일하기 좋은 동료, 팔로워가 될 것이라고 확신합니다!

## Don't

1. 피드백에게 대해 부정적인 감정은 지양해 주세요.

리더 혹은 동료가 제공하는 피드백을 보다보면 팔로워의 부정적인 측면에 대한 이야기가 있을 수 있어요. 그럴 때도 부정적인 피드백에 매몰되는 것이 아닌, 어떤 방향으로 팔로워를 육성하실지 고민하는 동시에 모든 사람이 처음부터 완벽하지 않다는 것을 유의해 주세요!

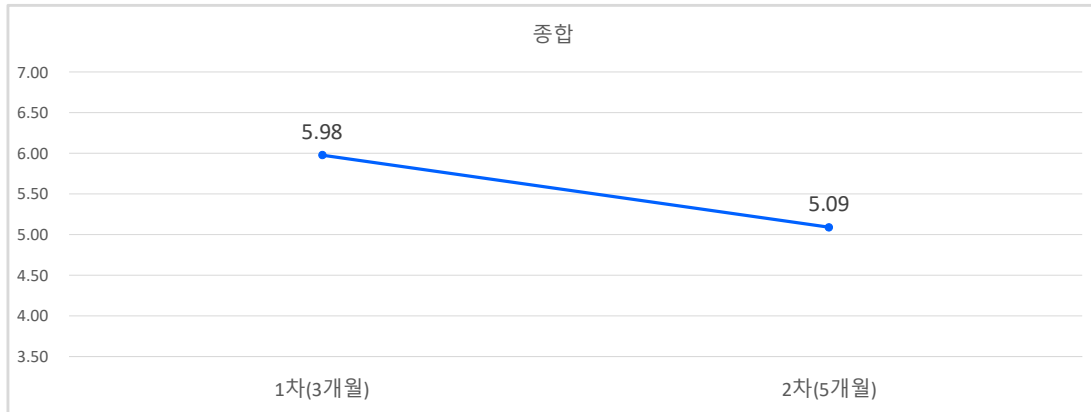
2. 수평진단 동료에 대한 선입견을 갖지 말아 주세요.

객관적인 진단을 위해 리더가 생각하는 것보다 더 낮은 점수를 주신 경우와 비판적인 코멘트를 작성해 주신 경우가 있을 수 있습니다.

그런 경우에는 '왜 이 친구가 신입 구성원한테 안좋은 말을 썼지?'와 같은 마음보다는 해당 피드백 속에서 필요한 인사이트를 얻어가는 시간이 되었으면 좋겠습니다 😊

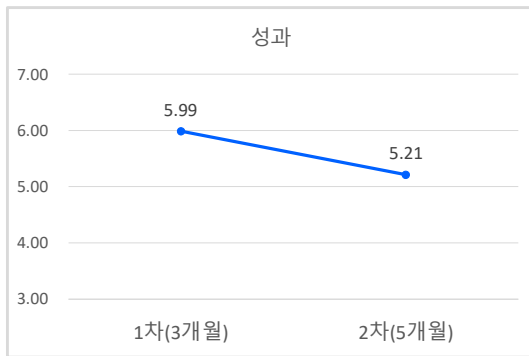
## · 수습진단 종합 점수

\* 수습진단 대상자 (리더 1, 동료 3)

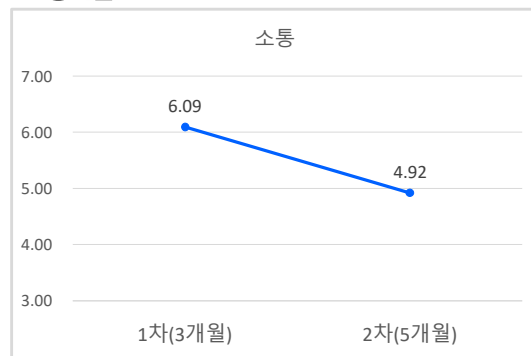


\*\* 3.5 < X : 전환 여부 검토 | 4.5 < X : 정규직 전환 검토 | 6 < X : 핵심인재 검토

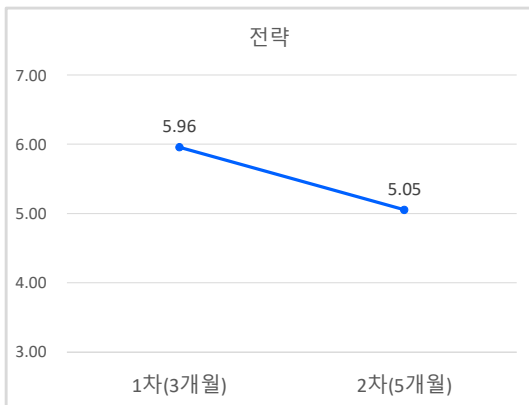
## · 성과



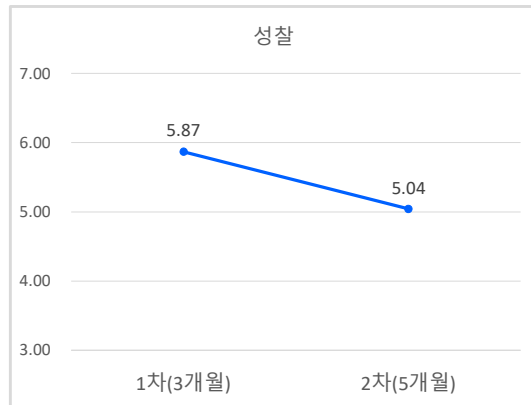
## · 소통기술



## · 전략기술



## · 성찰기술



뒷 장에서 주관식 코멘트 확인이 가능합니다.

## · 수습진단 코멘트

강점	<p>목표달성을 위한 노력과 배려가 높은 구성원입니다.</p>	<p>꾸준하고 성실하며 적극성이 뛰어난 부분이 강점입니다.</p>
	<p>주어진 업무에 대한 파악이 빠르고 업무에 몰두하는 능력이 상당합니다.</p>	<p>문제 해결을 위한 노력이 돋보이는 구성원입니다.</p>
	<p>주어진 새로운 상황임에도 거부감과 두려움 없이 먼저 나서서 도전하려는 모습을 보이고, 항상 적극적으로 배우려는 모습을 보임.</p>	<p>항상 업무에 열중하고 집중도가 높다. 소통을 잘하고 섬세하다.</p>
	<p>프로그램에 대한 학습 능력 및 활용 능력이 뛰어나다고 생각하며, 주어진 시간을 충분히 활용하여 본인의 업무를 일정에 맞게 해결합니다. 또한 업무 외적인 시간을 활용하여 관심있는 분야에 대해 지속적으로 학습합니다.</p>	<p>부족하거나, 필요한 부분은 본인의 개인 시간을 투자하여 성장하기 위해 노력합니다. 또한 짧은 시간이었지만 업무에 적응하여 많은 성과를 내고 있습니다.</p>
보완점	<p>현재까지 부족함 없이 셀에 많은 도움이 되고 있습니다.</p>	<p>시야를 좀 더 넓혀 다음의 상황까지 고려하려는 자세가 필요.</p>
	<p>없습니다.</p>	<p>때로는 문제해결을 위한 집요함이 고집스러운 부분이 있음. 조금 더 유연한 자세를 가져준다면 더 큰 성장을 할 수 있습니다.</p>
	<p>앞으로 더 많은 경험을 쌓으면서 시야를 넓혀 나아갔으면 좋겠음.</p>	<p>없습니다.</p>
	<p>없습니다.</p>	<p>이미 충분히 잘하고 있습니다.</p>
성과 및 태도	<p>입사 한 달여 만에 진행한 제품 사용자 교육입니다. 약 60여명의 사용자를 대상으로 강의를 해 주어 주변 동료들에게 높은 평가를 받을 수 있었습니다.</p>	<p>해외 법인들과의 소통에서 어려움 없이 헤쳐나가는 모습들이 기억에 남음.</p>
	<p>최근 반복되는 인도 구성원들과의 회의에서 이전에 경험이 없는 통역을 진행해 줍니다. 많이 어렵고 당황스러운 순간이 많은데도 불구하고 소통에 문제 없도록 힘써주는 모습이 기억에 남습니다.</p>	<p>인도 구성원들과의 협업에서 소통 및 중간 관리자의 역할을 해 주었습니다.</p>
	<p>입사 후 1달만에 고객대상 중급 교육과정을 성공적으로 마무리 지었고, 기술지원에도 적극적인 모습을 보임.</p>	<p>인도에서 파견온 구성원과 셀원들 사이에서 소통하며 업무를 리딩했던 것.</p>
	<p>입사하고 한달 반만에 프로그램을 학습하여 사용자들에게 교육을 진행하였습니다. 교육하는 내용이 쉬운 내용이 아니라 전문적인 지식이 필요했지만 꼼꼼히 준비하여 성공적으로 교육을 마무리 하였습니다.</p>	<p>김동님은 현재 마이다스아이티 전체 법인의 기술자들을 대상으로 한 기술 미팅을 기획 및 주관하고 있습니다. 해외 법인과도 시차에도 불구하고 늦은 시간까지 현지 기술자들과 소통하고 현재 많은 참여를 이끌어내고 있습니다.</p>
종합 코멘트	<p>빠른 조직 적응과 함께 업무 파악을 잘 해주어서 셀 업무에 많은 도움이 되고 있습니다. 무엇보다 해외 GTC 구성원들과의 소통에서 높은 역할을 담당해 주고 있습니다.</p>	<p>현 마이다스아이티에 필요한 인재라고 생각됨.</p>
	<p>아주 빠르게 셀에 녹아들고 큰 업무들을 맡아서 잘 수행해주는, 본받을 점 많은 구성원이라고 생각합니다.</p>	<p>주어진 업무에 대해서 누구보다 열정적으로 도전하고 성취하려는 구성원입니다.</p>
	<p>본인의 강점을 잘 알고 있고, 스스로 더 발전하기 위해 노력하는 자세를 갖고 있어 새로운 과제에도 적극적인 모습과 기대 이상의 성과를 만들어냄.</p>	<p>성실하고 소통을 잘 하는 구성원으로, 함께 일하고 싶은 사람.</p>
	<p>지난 6개월간 김동님과 함께 일하고 소통하면서 우리 셀에 꼭 필요한 구성원이라고 느끼고 있습니다. 앞으로 같이 일하게 된다면 저 또한 김동님으로 부터 많이 배우고 긍정적인 성장을 할 수 있을 것 같습니다.</p>	<p>업무적인 습득 능력이 뛰어나다고 생각하며, 본인에게 필요하거나 부족한 부분은 업무 외적인 시간을 투자합니다. 새롭거나 어려운 업무를 하게 된다면 함께 하고 싶은 동료입니다.</p>