

## 본인과 구성원의 역량리포트를 확인하세요!

### 본인용

대상자	역량수준	종합점수	발전능력	가치역량	리더십	팔로워십	리포트
 <b>이승규</b> HR경영실	OO인재 (Lv1)	85.0	85.0	85.0	85.0	-	<a href="#">확인하기 &gt;</a>

### 열람용

소속그룹

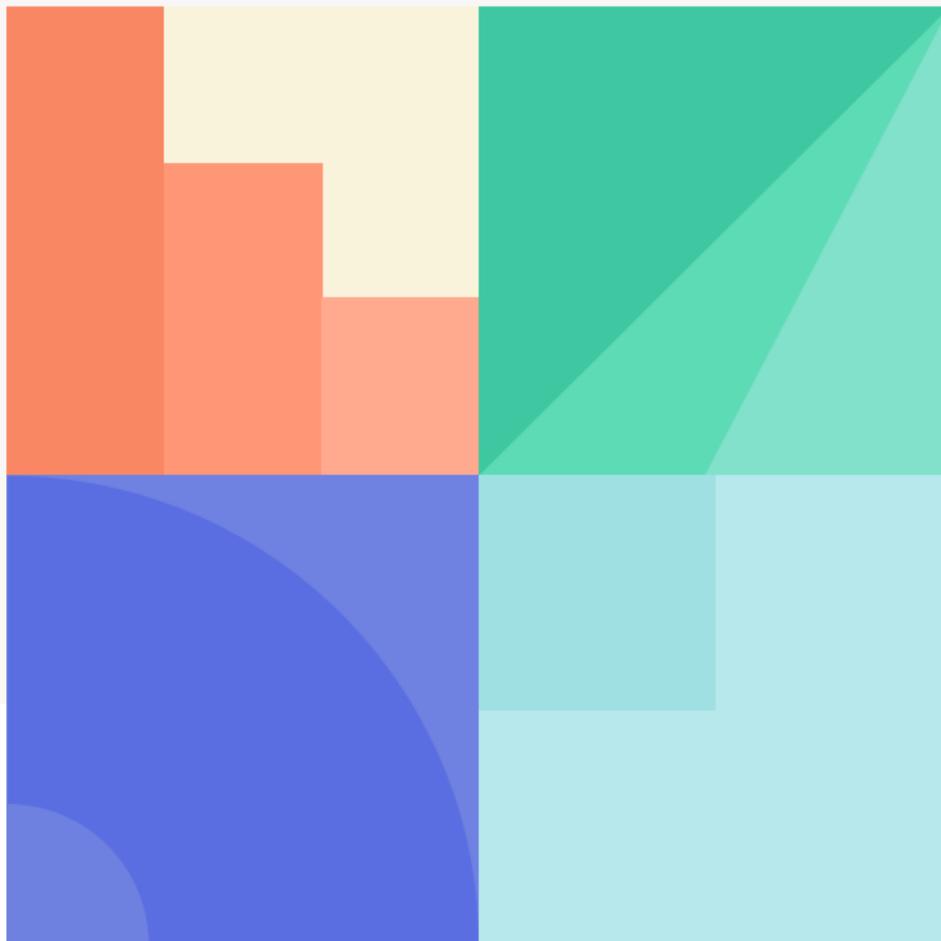


대상자	역량수준	종합점수	발전능력	가치역량	리더십	팔로워십	리포트
 <b>박병규</b> UserPlatform개발팀	OO인재 (Lv1)	85.0	85.0	85.0	85.0	-	<a href="#">확인하기 &gt;</a>
 <b>김민철</b> 建築技術(건설기술)파트	OO인재 (Lv1)	79.0	85.0	85.0	-	85.0	<a href="#">확인하기 &gt;</a>
 <b>이철원</b> 建築事業(건축사업)파트	OO인재 (Lv1)	75.0	85.0	85.0	-	85.0	<a href="#">확인하기 &gt;</a>
 <b>Saito Hirokazul</b> 特殊解析事業(특수해석사업) 추진파트	OO인재 (Lv1)	74.0	85.0	85.0	85.0	-	<a href="#">확인하기 &gt;</a>

# 역량리포트

2021  
First half

마이다스아이티 경영지원그룹 HR경영팀, 이승규

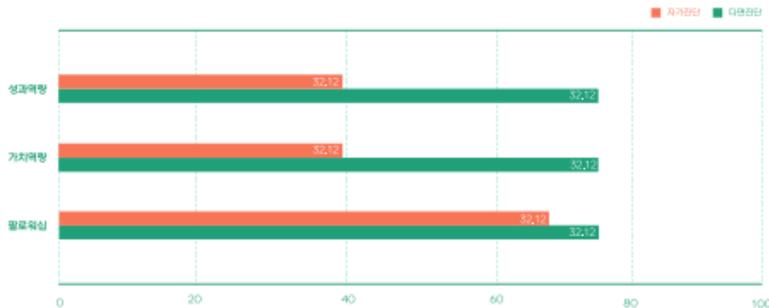


## 이승규님(00인재Lv.1)의 역량진단결과를 확인하세요



### 역량 별 결과

① 각 역량별 자기진단과 타인진단의 결과입니다.



### 대상자 특성 요약

① 진단 대상자에게 두드러지는 특성입니다.



### 진단 해석

이승규님은 성과 창출 역량이 우수한 편입니다. 성과 창출에 있어 관계 및 소통 중심의 역할을 하기 보다는 전략과 방법을 깊게 고민하여 성과를 만들어 내는 데 우수합니다. 이승규님은 성과를 내기 위한 전략과 방법을 고민하는 것 이외에도 주변의 동료들의 상황과 감정을 살펴본다면 더 큰 성과와 역량을 발휘할 것 같습니다.

이승규님은 인지 중심의 가치역량을 보유하고 있습니다. 업무에 있어 책임감을 가지고 용감하고 정직하게 행하려고 하며, 조직과 동료들에게 헌신적으로 대하는 경향을 보입니다. 지금과 같이 계속적으로 노력했을 때 이승규님은 좀더 팀에 협력을 불러 일으키고, 동료들의 지지를 받으며, 주변의 인정에도 좀더 겸손하게 나타날 것으로 예상됩니다.

이승규님은 리더로서 탈로워십의 전략 고강이 가장 우수합니다. 탈로워십은 이승규님의 고정을 통해 성장하고 있다는 느낌을 강하게 느끼고 있으며, 업무적으로 존경하고 있습니다. 이승규님이 좀 더 탈로워십의 동기부여를 위해 귀를 기울이고 감정적 피드백을 준다면, 탈로워십들은 더 큰 동기부여를 통해 조직 성과를 높일 것입니다.

### 타인이 생각하는 나의 강점

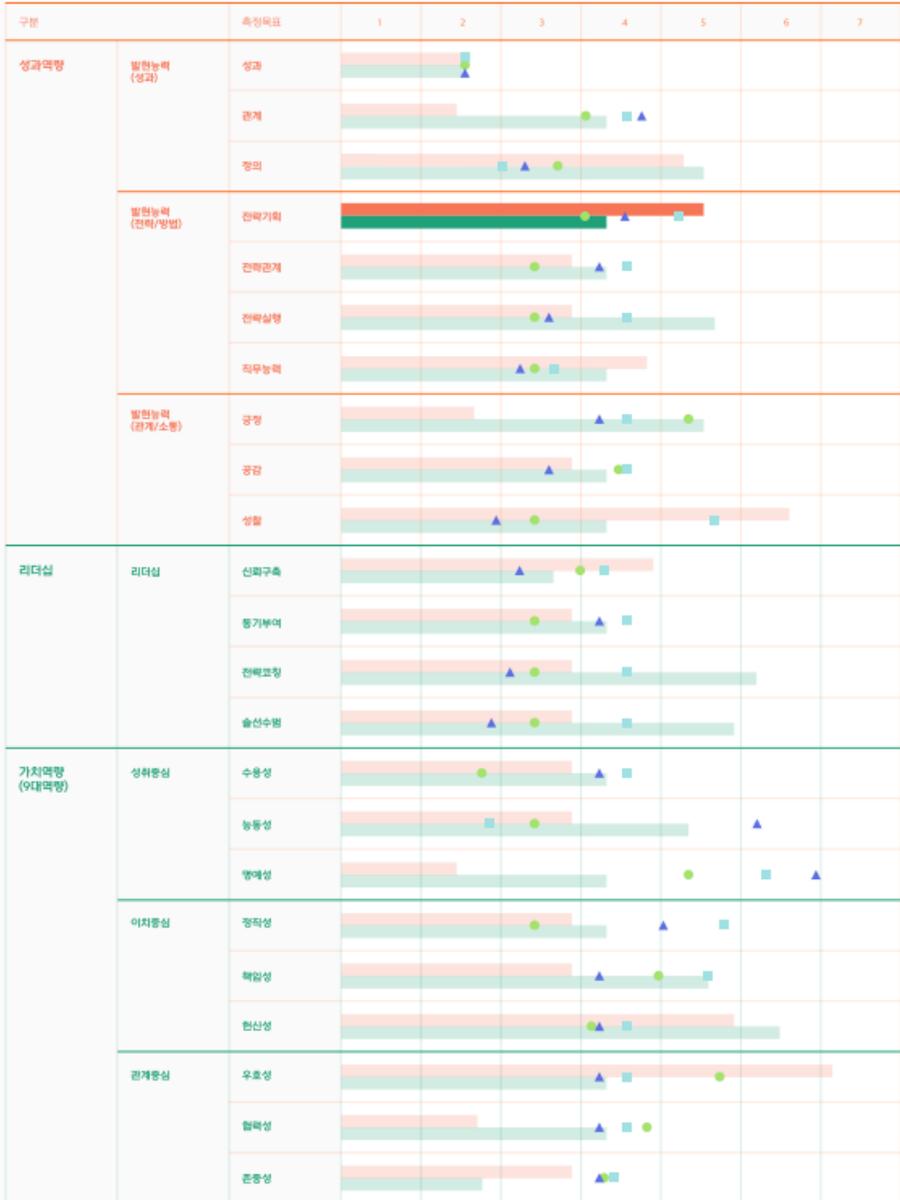
성실성, 책임감, 열정, 업무에 대한 정함과 끈기함이 뛰어납니다. 리더로서 업무에 대한 분해를 명확히 해줍니다. 많은 업무가 과중함에도 불행 불만 없이 탈로워들부터 행기는 리더의 모습을 보여주며 항상 승선수법입니다. 평소 자기관리를 철저히 하고 말은 잃은 끝까지 골골하게 책임감을 갖고 마무리합니다. 업무를 임할 때 어떻게 하면 더 효율적으로, 효과적으로 고민하고 개선하며 이를 위해 꾸준히 학습합니다. 회사 내에서 보고 싶은 선택이자 타에 모범이 되는 리더의 모습이라고 생각합니다. 부드러운 카리스마를 바탕으로 탈로워가 업무에 몰두할 수 있게 지원합니다. 특히, 모르는 부분이 있으면 묵묵히 해결해 주며 일의 속도감이 인정적으로 유지됩니다. 개인적 고충이 없는지 끊임없이 소통해주어 조직 적응력이 높아집니다. 여러가지 어려운 여러 속에서 빠른 실행력과 대처력이 강함. 다양한 이해관계자들 속에서 협력을 이끌어내고, 업무절차의 혁신을 잘 이끌어냅니다. 다양한 과제들을 신속 정확하게 해결해 내는 '해결사'근기와 내성이 강하며 자신이 맡은일에 대해 책임감이 강함. 약 조건에서도 추진력있게 일들을 해결하는 능력이 뛰어납니다. 또한 구성원들을 고려하여 다양한 관점에서 일을 기획하고 수행하는 정도 우수하다고 생각합니다. 많은 업무에 책임감을 가지고 수행해가는 모습이 참 보기 좋습니다. 원칙을 가지고 일을 하려는 책임의식과 더 잘하고자 하는 마음, 자신의 부족하다고 생각하는 영역에 대해 솔직하게 인정하는 자세 등, 지금 하고 있는 분야에 대한 전문성을 갖추기 위한 많은 노력들을 기울리려 하고 있습니다. 이러한 노력과 혁신이 이승규 PD의 가장 큰 강점이라고 생각합니다. 이제 더 나아가 리더로서 탈로워들과 시너지를 내게 되면서 더 큰 성장을 하실 것이라 믿습니다.

### 타인이 바라보는 나의 개선점

효율적 업무/시간 관리, 잘 모르겠습니다. 구성원들에게 확오는 친근하고 더 살갑게 다가오셔도 좋을 것 같습니다. 현재도 좋긴 하지만 리더와 더 가깝게 지내고 싶습니다. 처음 업무를 해볼 때 조금만 더 상세하게 알려주셨으면 좋겠습니다. 지금도 충분히지만 간혹 막히는 부분이 있어 시간이 조금 더 걸리는 부분이 있습니다. 이성적 소통에는 강점을 보이나 공감을 기반으로 한 정서적 소통은 강화할 필요가 있을, 특별히 강화할 만한 모습을 제안할 수 없다. 속도감 있는 업무처리가 큰 장점이지만 간혹 작은 실수나 조금 더 깊게 생각해야 할 부분도 보입니다. 내부 고백인 구성원을 조금더 둘러 봐주면 좋겠습니다. 충분히 멋진 친구인데 남들이 좀 더 알아 줬을 좋겠습니다. 앞으로 R을 맡으면서 타인과 연계를 하는 일들이 더 많아질 것이라 생각합니다. 경청을 하고, 상대의 마음을 읽어내어 좋은 소통을 할 수 있도록 상대에 대한 공감과 이해를 더 많이 하고 익숙해진다던 승규 PD가 지향하는 방향의 진정한 전문가가 되실 것이라 생각합니다.

전체역량 결과  
김두한님의  
전체역량 결과를 확인하세요

■ 자기평가 ■ 타인조각  
● 수행진단 ▲ 측정진단 ■ 상형진단

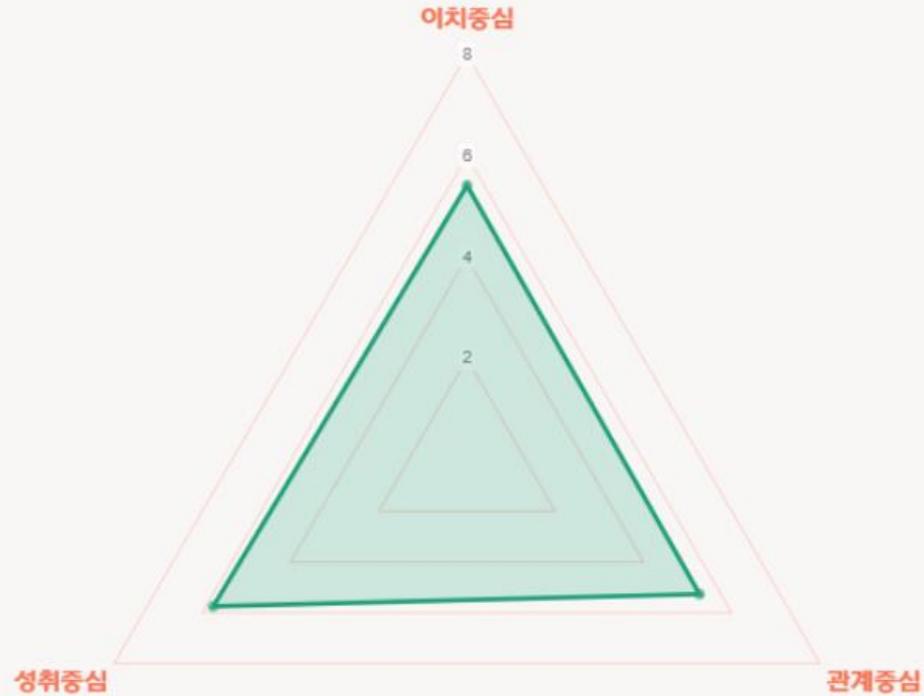


■ 자기평가 ■ 타인조각



## 성장 Balance 유형

① 행복역량에 반영되는 가치역량(3축) 항목으로, 행동기준평가(BARS : Behavior Anchor Rating Scales)로 진단받은 결과입니다.



전반적으로 균형있는 성장밸런스입니다. 그러나 지금보다 더 큰 차원의 성장을 위해 여러 방면의 노력이 요구됩니다. 주어진 역할 속에서 성과를 넘어 보람과 가치를 찾는 연습, 겸손하게 조직의 성과를 돕는 연습, 양심적 행동과 더불어 사회적 가치를 위해 헌신하는 태도를 노력한다면, 앞으로의 성장모습이 기대 되는 유형입니다.