|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 인 사 위 원 회   |  |  | | --- | --- | | 의 안 번 호 | 제 2023-001호 | | 접 수 일 자 | 2023년 1월 1일 |  |  | | --- | | 00사건에 관한 징계심의 |  |  |  | | --- | --- | | 제 출 자 | OOO 간사 | | 제 출 일 자 | 2023년 1월 1일 |   주식회사 에이치닷 인사위원회  1/5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 인사위원회 개최통지서  1. 징계심의 대상자   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 소속부서 | 성명 | 직책 | 입사일자 | | 00그룹 00셀 | 홍길동 | 셀장 | 2010-00-00 |   2. 통지내용  1) 일시 : 2023. 01. 09(월) 오후 2시  2) 장소 : 00 회의실  3) 안건 : 00사건에 대한 징계심의  2023.01.01  주식회사 에이치닷 인사위원장 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 인사위원회 안건 내용  1. 인사위원회 안건   |  | | --- | | 00 사건에 관한 징계심의 |   2. 세부내용   |  | | --- | | 00님은 에이치닷 00팀 팀장 및 00 파트장으로 보임되어 있던 기간동안 00으로  --------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  회사에 손해를 미침 |   3. 취업규칙  1) 에이치닷 취업규칙 제7장 퇴직, 해고 등   |  | | --- | | 제42조(퇴직 및 퇴직일)  ① 회사는 직원이 다음 각 호에 해당할 때에는 직원을 퇴직시킬 수 있다.  5. 해고가 결정된 경우  ② 제 ①항에 의한 퇴직의 퇴직일은 다음 각 호와 같다.  5. 해고가 결정∙통보된 경우 해고일  제46조(예고해고 예외) 다음 각 항의 직원에게는 해고 예고를 하지 아니 한다.  ③ 고의로 사업에 막대한 지장을 초래하거나 재산상 손해를 끼친 경우로서 다음 각 호의 자  1. 거래업체로부터 금품이나 향응을 제공받은 경우  5. 직책을 이용하여 공금을 착복, 장기유용, 횡령 또는 배임한 경우  9. 그 밖에 사회통념상 고의로 사업에 막대한 지장을 가져오거나 재산상 손해를  끼쳤다고 인정되는 경우 |  |  | | --- | | 2) 에이치닷 취업규칙 제10장 표창 및 징계  제54조(징계) 회사는 다음 각 호에 해당하는 직원에 대하여 인사위원회의 의결을 거쳐 징계할 수 있다.  ③ 회사의 명예 또는 신용에 손상을 입한 자  ⑦ 직무를 이용하여 부당한 이익을 취한 자  제55조(징계) 직원에 대한 징계의 종류는 다음과 같다  ④ 해고 : 근로계약을 해지하는 것으로 한다. |   2023. 01. 01  주식회사 에이치닷 인사위원장  3/5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 인사위원회 회의록  1. 회의일시 : 2023.01.09  2. 회의장소 : 00회의실  3. 참석자 : 이순신, 강감찬, 을지문덕, 서희  4. 회의안건 : 00 사건에 관한 징계심의  5. 심의대상자 인적사항   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 소속부서 | 성명 | 직책 | 입사일자 | | 00그룹 00셀 | 홍길동 | 셀장 | 2010-00-00 |   6. 회의내용   |  | | --- | | 징계 대상자 본인은 사건 경위서에도 밝혔듯이 ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------  00의 행위가 길다는 점을 고려하여 해고로 의사결정 하였음. |   2023. 01. 01  주식회사 에이치닷 인사위원장  4/5 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 인사위원회 결과 통보서 | | | | | | |
| 인적사항 | 소속 | 에이치닷 | 직책 | 00셀 | 성명 | 홍길동 |
| 처분내용 | 해고  (23-01-01부) | | | | | |
| 처분이유 | 본인이 과거에 잘못했던 점에 깊이 반성하고 있으나, ---------------------------------------------------------------------------------  고려하여 에이치닷의 구성원으로 올바르지 못한 행위를 한 것이 인정되며, 에이치닷에 계속 근무하는 것이 어렵다고 판단하여 중징계의 최고 수위인 해고를 처분하였음. | | | | | |
| 취업규칙 제7장 퇴직, 해고 등 제42조 1,2항과 46조 3항, 제10장 표창 및  징계의 제54조 3,7항과 제 55조 4항에 의거 위와 같이 처분하였음을 통지합니다.  인사위원회 위원장 정 O O (인)  위 원 고 O O (인)  위 원 신 O O (인)  위 원 정 O O (인)  간 사 이 O O (인)  2023년 01월 01일  주식회사 에이치닷 대표이사 OOO | | | | | | |
| 위 처분에 이의가 있을 경우 본 통지서를 받은 날로부터  7일 이내에 인사위원회에 재심을 요청할 수 있습니다.  5/5 | | | | | | |