

JOBDA 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2025. 02. 04



주요 업데이트 항목

25년 02월 04일



역량검사 v3 관리자 사이트	
관심 역량 설정 및 콘텐츠 추가	3P
스마트 스크리닝을 통한 최적 인재 선발 기능 출시	4-5P
AI 면접 가이드 채용 솔루션 연동	6P

주요 핵심 역량을 선택하여 집중적으로 검토하고, 전형 및 직군 평균과 비교할 수 있는 관심 역량 기능 추가

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형관리 > 결과 콘텐츠 설정

내용

관심 있는 역량을 선택하면 해당 역량에 대한 결과만 집중적으로 검토하고, 전형 및 직군 평균과 비교 분석할 수 있습니다.

목적

관심 있는 역량을 선택해 해당 역량의 결과를 집중적으로 검토하고, 전형 및 직군 평균과 비교할 수 있습니다. 핵심 역량에 대한 지원자의 수준별 특성을 확인하고, 위젯을 활용해 보다 직관적인 평가가 가능합니다.

1 역량검사 v3 관리자 사이트 > 전형관리 > 결과 콘텐츠 설정

관심 역량 설정

- 관심 역량을 설정하면, [결과표 > 조직 적합 확인하기 > 관심 역량 콘텐트]에서 결과를 확인할 수 있습니다.
- 관심 역량은 최소 3개에서 최대 8개까지 입력 가능합니다.
- 각 전항에 설정된 분야가 다를 경우, 중복되는 분야에 대한 설정만 불러옵니다.

관심 역량 불러오기

분야를 전항명을 선택해 주세요.

불러오기

자신감 있는 대안과 관련된 역량

원신의 지출된 비용 기능성을 높게 지원하여 스스로 원하는 수준의 성과를 거둘 수 있다고 믿는 태도

자신감 있는 대안과 관련된 역량

원신의 지출된 비용 기능성을 높게 지원하여 스스로 원하는 수준의 성과를 거둘 수 있다고 믿는 태도

자기공명

기회공명

환경공명

성취공명

인정공명

성찰공명

정감행동

조감행동

유지행동

가역력

인지력

분석력

관계 예측

2개 역량 선택

감정인식

맥각이해

관계대응

상황성

수용성

노동성

공감성

우호성

입력성

적용 예측

0개 역량 선택

도덕성

정직성

책임성

우용성

부정성

태만성

불안성

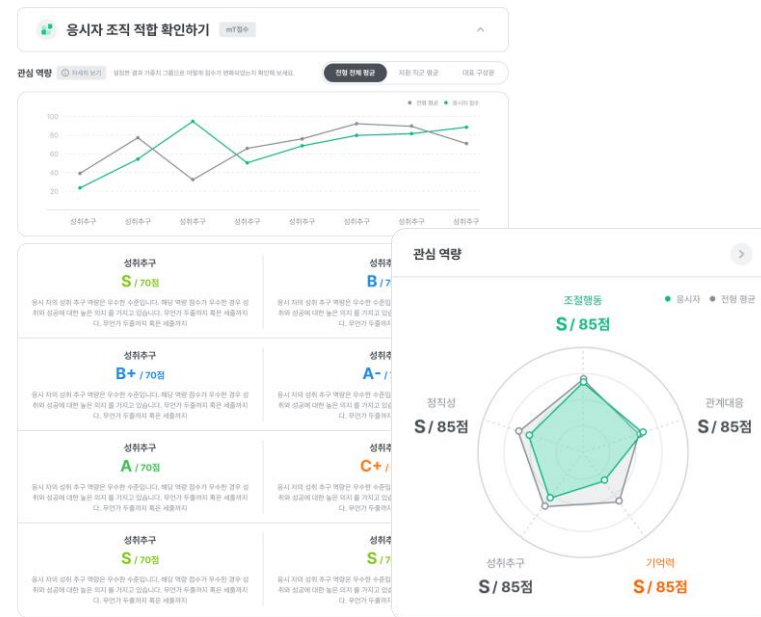
충동성

공격성

최소

확인

2 결과표 > 위젯 / 응시자 조직 적합 확인하기 > 관심역량



① 안내 가이드

- 관심역량 설정 후에는, 전형 분석을 완료하여야 결과표에 반영이 됩니다.
- 해당 관심 역량 기능은 [채용 솔루션 관리자 > 역량검사 v3 전형 > 전형 관리 > 결과 콘텐츠 설정] 에서도 사용이 가능합니다.

스마트 스크리닝

메뉴 위치

전형 관리 > 전형별 결과 > 스마트 스크리닝 버튼

내용

역량검사 전형 종료 후, 응시자들에 대한 평가 기준을 수립하여 합격자 및 불합격자를 지정할 수 있습니다.

목적

채용 포지션에 요구되는 역량들로 구성된 새로운 평가 항목을 생성하여 지원자를 판단할 수 있습니다.

생성된 평가항목 점수와 기존 역량들에 대한 커트라인 점수를 설정하여 기준에 부합하거나 미달된 인원을 확인할 수 있습니다.

1 전형별 결과 > 스마트 스크리닝

가중치 설정	응시 현황	응시 완료 시간	결과 초기화	결
역량검사 표준 가중치 설정	완료	2025-02-03 18:56:11	초기화	
역량검사 표준 가중치 설정	완료	2025-02-03 18:56:11	초기화	
역량검사 표준 가중치 설정	완료	2025-02-03 18:56:10	초기화	

번호	성명	성별	생년월일	소속사	종류	응시 여부	응시 시간	응시 결과	평가 결과	평가 점수	평가 순위	평가 등급	평가 항목	평가 점수	평가 순위	평가 등급	평가 항목	평가 점수	평가 순위	평가 등급
1	김민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	85	85	85	A	80	90	8	합격	10	90	8	합격
2	이민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	80	80	80	B	80	90	10	합격	10	90	10	합격
3	박민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	75	75	75	C	80	90	15	합격	10	90	15	합격
4	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	70	70	70	D	80	90	20	합격	10	90	20	합격
5	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	65	65	65	E	80	90	25	합격	10	90	25	합격
6	한민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	60	60	60	F	80	90	30	합격	10	90	30	합격
7	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	55	55	55	F	80	90	35	합격	10	90	35	합격
8	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	50	50	50	F	80	90	40	합격	10	90	40	합격
9	한민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	45	45	45	F	80	90	45	합격	10	90	45	합격
10	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	40	40	40	F	80	90	50	합격	10	90	50	합격
11	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	35	35	35	F	80	90	55	합격	10	90	55	합격
12	한민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	30	30	30	F	80	90	60	합격	10	90	60	합격
13	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	25	25	25	F	80	90	65	합격	10	90	65	합격
14	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	20	20	20	F	80	90	70	합격	10	90	70	합격
15	한민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	15	15	15	F	80	90	75	합격	10	90	75	합격
16	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	10	10	10	F	80	90	80	합격	10	90	80	합격
17	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	5	5	5	F	80	90	85	합격	10	90	85	합격
18	한민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	0	0	0	F	80	90	90	합격	10	90	90	합격
19	정민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	-	-	-	F	80	90	95	합격	10	90	95	합격
20	최민준	남	1995-01-01	ABC	일반	응시	18:56:11	합격	-	-	-	F	80	90	100	합격	10	90	100	합격

2 평가항목 & 커트라인 생성

커트라인 추가

~ 검사 결과에 대한 조건을 설정하여 채용 기준에 맞는 인재를 선별할 수 있습니다.
~ 설정한 조건은 결과 테이블의 커트라인 컬럼에 적용 또는 부정확으로 표시됩니다.

커트라인명

커트라인 명칭을 입력해 주세요.

평가 항목 추가

분야 설정

☒ 일괄 적용 ☐ 분야별 적용 ☐ 세기

기준 활용

☒ 점수 기준 활용 ☐ 등급 기준 활용

• 채용 목적에 따라 자유롭게 평가 항목을 생성하고 지원자를 평가할 수 있습니다.
• 생성된 평가 항목은 결과 테이블 내 새로운 컬럼에 추가되며 점수를 확인할 수 있습니다.

총합 점수 (mT)

☐ 미지 ☐ 미지 ☐ 미지

응답 신뢰성

☐ 응답 신뢰 불가를 제외합니다.

정서 안정성

☐ 불안 ☐ 안정

역량 점수 (mT)

☐ 역량 ☐ 역량

평가 항목명

평가 항목 명칭을 입력해 주세요. (예: 인제대 점수)

분야 설정

☒ 일괄 적용 ☐ 분야별 적용 ☐ 세부 분야별 적용

요인 설정

역량

%

+

역량

%

-

역량

%

-

역량

%

-

역량

%

-

취소

추가

안내 가이드

- 스마트 스크리닝은 현재 beta 버전으로, 추후 채용 솔루션에도 연동하여 개선될 예정입니다.
- 입력된 모든 데이터는 GPT학습에 사용되지 않습니다. (분석에 쓰인 데이터는 30일 후 자동으로 삭제됩니다.)

4

스마트 스크리닝

메뉴 위치

전형 관리 > 전형별 결과 > 스마트 스크리닝 버튼

내용

역량검사 전형 종료 후, 응시자들에 대한 평가 기준을 수립하여 합격자 및 불합격자를 지정할 수 있습니다.

목적

인재상, 핵심가치, 직무역량 등 채용 포지션에 대한 정보를 입력하면, AI 스크리닝 가이드 플롯이 채용 포지션에 요구되는 역량을 제공하여 평가항목, 커트라인을 자동으로 생성합니다.

응시자 비교를 통해 응시자들의 결과를 요약하여 비교할 수 있으며, 응시자 분포도를 통해 전형 전체에 대한 결과를 한 눈에 파악할 수 있습니다.

3 스마트 스크리닝 가이드 '플롯'



입력된 정보를 바탕으로 다음과 같은 핵심 역량을 도출했어요.

검토 필요 역량

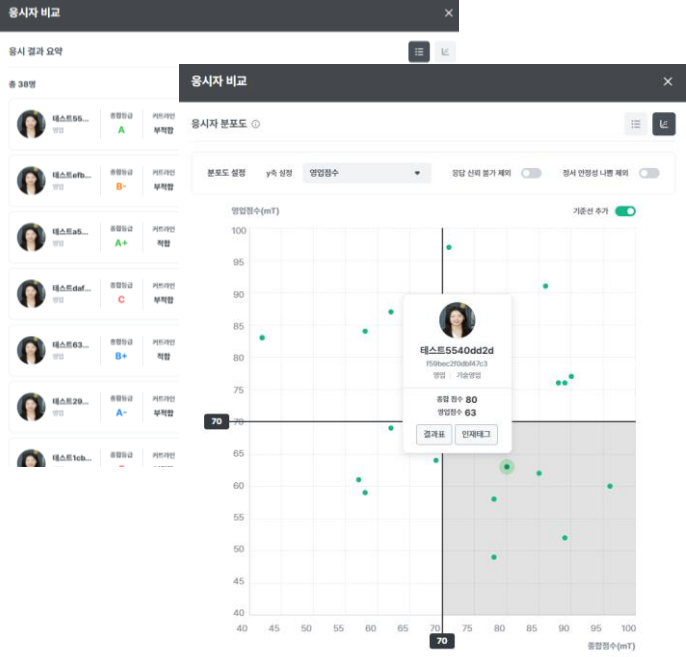
능동성
프로젝트를 주도적으로 이끌기 위해서는 주도적이고 자발적인 태도가 요구됩니다. 이는 '프로젝트를 주도적으로 이끌 수 있는' 요구사항과 직접적으로 연결되며, 개별 과제 및 전체 프로젝트의 성과에 필수적인 최소 필요 역량입니다.

관계대응
유관 부서와의 원활한 소통을 위해서는 상황에 맞게 상대방과의 관계를 적절히 조율하고 대응할 수 있는 능력이 필요합니다. 이는 '유관 부서와의 원활한 소통'이라는 요구사항과 맞물리며, 조직 내 효율적인 협업을 가능하게 하는 최소 필요 역량입니다.

유지행동
프로젝트의 성공적인 완료를 위해서는 목표 달성을 위한 꾸준한 노력이 필수적입니다. 이는 프로젝트의 지속적인 추진력을 보장하며, 성과를 극대화하는 성과 기여 역량입니다.

협력성
성공을 이끌어내기 위해 팀과 유관 부서 간의 원활한 협력이 요구됩니다. 이는 '원활한 소통으로 성과를 이끌어낼 수 있는' 요구사항과 일치하며, 성과를 높이는 데 중대한 기여를 하는 성과 기여 역량입니다.

4 응시자 분포 비교



i 안내 가이드

- 스마트 스크리닝은 현재 beta 버전으로, 추후 채용 솔루션에도 연동하여 개선될 예정입니다.
- 입력된 모든 데이터는 GPT학습에 사용되지 않습니다. (분석에 쓰인 데이터는 30일 후 자동으로 삭제됩니다.)

AI 면접 가이드가 채용 솔루션과 연동 되어, 공고 내용 및 지원/이력서, 자기소개서를 즉시 연결하여 분석이 가능합니다.

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량검사 v3 전형 > AI 면접 가이드 설정

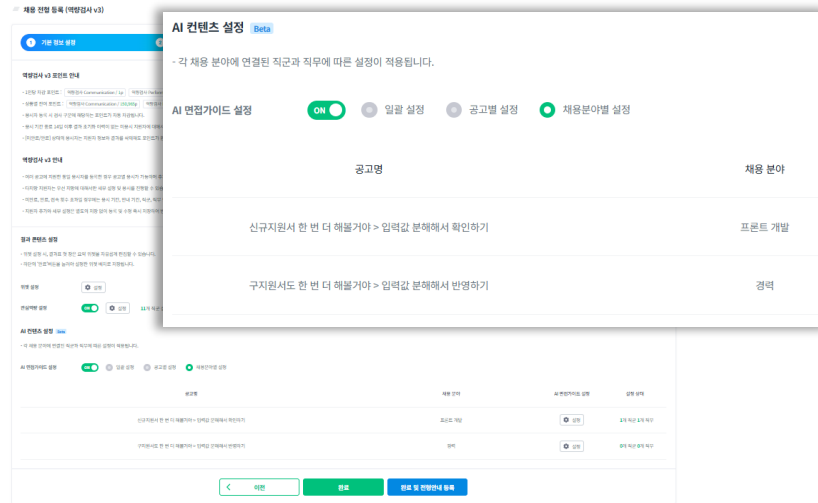
내용

채용솔루션 관리자에서 역량검사 v3 전형에 응시하는 공고별 지원자를 대상으로 AI 면접 가이드의 사용이 가능하게 되었습니다.

목적

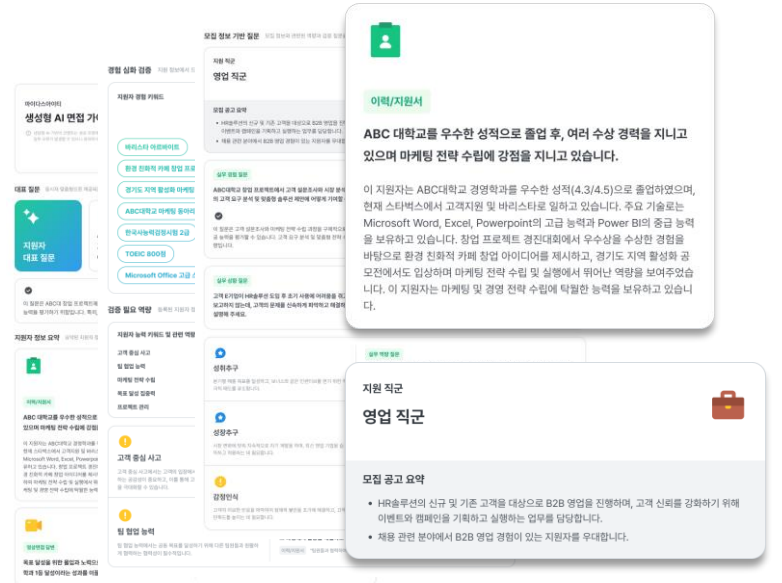
채용 솔루션과 연동하여 면접 가이드를 자동화함으로써, 면접관이 보다 효율적으로 지원자를 평가할 수 있도록 지원합니다. 공고와 지원자 정보를 비롯한 면접의 여러 목적을 반영한 맞춤형 면접 가이드를 통해 면접 준비 시간을 단축하고 평가의 일관성을 유지할 수 있습니다.

1 채용 솔루션 관리자 사이트 > 역량검사 v3 전형 > AI 면접 가이드 설정



채용 솔루션 관리자 사이트의 'AI 면접 가이드 설정' 화면입니다. 화면 상단에는 'AI 컨텐츠 설정' 탭이 선택되어 있으며, 'AI 면접가이드 설정'이 활성화된 상태입니다. 설정 항목에는 '공고명', '프론트 개발', '경력'이 포함되어 있습니다. '공고명' 항목에는 '신규지원서 한 번 더 해볼거야 > 입력값 분해해서 확인하기'가, '프론트 개발'에는 '신규지원서 한 번 더 해볼거야 > 입력값 분해해서 확인하기'가, '경력'에는 '구직원서도 한 번 더 해볼거야 > 입력값 분해해서 반영하기'가 설정되어 있습니다. 화면 하단에는 '이전', '완료', '저장 및 면접안내 등록' 버튼이 있습니다.

2 채용 솔루션 내 공고 및 지원/이력서, 자기소개서 즉시 연동 가능



채용 솔루션 내 공고 및 지원/이력서, 자기소개서 즉시 연동 가능 화면입니다. 화면 상단에는 '지원자 정보 기반 질문' 탭이 선택되어 있으며, '지원자 정보'가 활성화된 상태입니다. 화면 하단에는 '지원자 정보'와 '지원자 정보'가 표시되어 있습니다. 화면 하단에는 '지원자 정보'와 '지원자 정보'가 표시되어 있습니다.

i 안내 가이드

- 저장된 설정은 [역량검사 v3 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정]을 통해 관리가 가능합니다.
- 입력된 모든 데이터는 GPT학습에 절대 사용되지 않습니다. (GPT 분석에 쓰인 데이터는 30일 후 삭제됩니다.)
- AI 면접 가이드는 현재 Beta 버전으로, 향후 개선 작업 후 정식 출시가 될 예정입니다.

JOBDA 채용 솔루션

감사합니다.

2025. 02. 04

