

JOBDA ATS 채용 솔루션

# 업그레이드 리포트

---

2025.03.27



주요 업데이트 항목

25년 3월 27일 릴리즈



JOBDA 관리자 사이트	
1. 경력기간 계산 로직 개선	3P
2. 채용분야 등록 UI 개선	4P
3. 팜업지원서 1차 디자인 리뉴얼	5,6,7P
4. 역검v3 전형 > 스마트 스크리닝 연동	8P
5. 신규지원서 > 지원서 DB관리 기능 추가	9P
기타 개선 사항	
기타 개선사항	10P

경력기간을 보다 정확하게 계산하도록 계산 로직을 개선했어요

메뉴 위치

관리자사이트

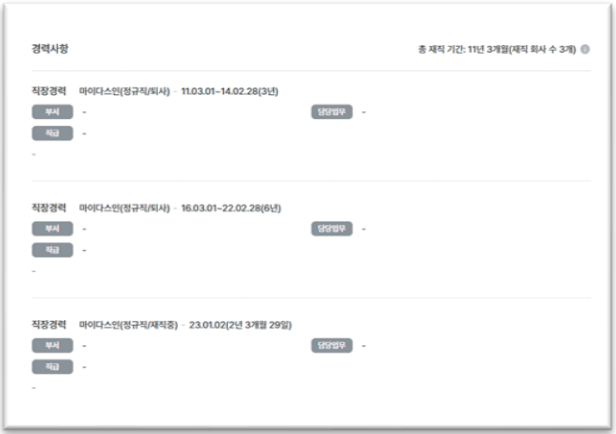
개선 사항

경력기간 계산 로직 개선

개선 목적

개선

1 신규 팝업 지원서 > 경력사항



2 지원서 엑셀 > 경력사항

수험번호	이름	성별	생년월일	나이	지원분야 : 1차원	총 경력	경력사항 - 교육원	경력사항 - 회사명	경력사항 - 재직기간	경력사항 - 재직기간	경력사항 - 부서명	경력사항 - 직급	경력사항 - 담당업무	경력사항 - 비고
0161-000002		-	-	-	1차원 : 5	11년 3개월	한국직업교육진흥원	마이크로소프트	2년 3개월	2023-01-02 ~ 재직중	-	-	-	-

i 안내 가이드

- 경력기간 계산 시, '윤년', '해당 월의 일 수'를 정확하게 계산하도록 계산 로직을 수정했습니다. (\*경력기간 '기간 형식' 년/월로 설정한 경우 기존과 동일하게 “시작일 = 1일, 종료일 = 말일”로 적용되어 계산됩니다.)
- 총 경력 기간 계산 시, '개별 경력기간' '월(Month)'의 합은 표시 합산이 12개월 이상일 경우 “년”으로 치환, '일(Days)'의 합은 합산하여 30으로 나눠서 '월(Month)'로 치환하여 표기됩니다.  
(예시, ① 1년 9개월 22일, ② 3년 2개월 13일 > ① + ②의 총 경력기간 = 5년 0개월 5일)
- 구 지원서와 신규 지원서 경력기간이 다르게 적용되지 않도록 경력기간 표기 방식을 통일했습니다.
- 계산 방식 :
  - 년(Year)과 월(Month)를 먼저 계산한 후 남은 일(Days)을 실제 달력의 날짜 차이를 따로 계산 (예시, 2021년 1월 15일 ~ 2021년 12월 31일 = 0년 11개월 16일)
- 적용 범위
  - 팝업 지원서(신/구) : 경력사항, NCS 경력사항(구 지원서)
  - 지원서 엑셀 : 총 경력기간, 개별 경력기간, NCS 경력기간, 프로젝트 - 수행기간, 해외경험 - 체류기간, 교육 이수사항 - 이수기간

다수의 채용분야 등록이 용이하도록 UI를 개선했어요!

메뉴 위치

관리자사이트

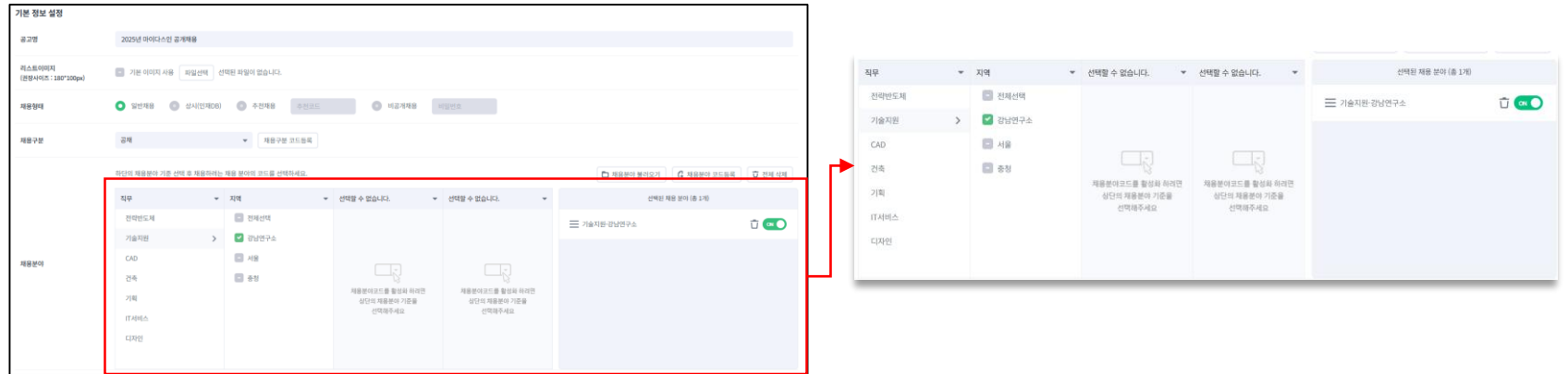
개선 사항

채용분야 UI 개선

개선 목적

개선

1 채용 공고 등록 > STEP1. 기본정보설정 - 채용분야



i 안내 가이드

- 공고 등록 > STEP1. 기본정보설정 - 채용분야 등록/삭제 UI를 개선했습니다.
- 등록할 채용분야 선택(선택 해제) 시, 즉시 등록(삭제)됩니다.
- 선택한 채용분야의 마지막 STEP에서는 '전체 선택' 체크박스가 활성화됩니다.

신규 팝업지원서 디자인 1차 리뉴얼

메뉴 위치

신규 팝업 지원서

개선 사항

디자인 가시성 강화 항목

개선 목적

가시성 강화, 디자인 고도화

1 신규 팝업지원서 디자인 고도화 1차

The screenshot displays a user profile page for 'Andrew gwon' (권아름). The page includes a header with the user's ID (00-0000000) and company name ([마이다스] 영업 직무 경력직 모집(CVS, 팔인점, B2B, 대리점, SV)). The profile section shows the user's photo, name, email (gga1223@midas.co.kr), phone number (010-9898-9898), and address (331-358-2587). The application details section lists the user's education (Bachelor's degree in Business Administration), major (Marketing), and work experience (1 year at Midas). The page also features a sidebar with navigation links and a footer with contact information.

2 자격증, 어학 그룹의 가시성 강화

The screenshot shows the 'Education' and 'Certificates' sections of the application form. The 'Education' section lists the user's TOEIC score (12345678) and TEPS score (12345678). The 'Certificates' section lists the user's qualifications, including 'Intermediate Korean Language' (중국어 - 회화 Beginner) and 'Intermediate English Language' (영어 - 회화 Beginner). The 'Certificates' section also lists the user's qualifications, including 'Intermediate Korean Language' (중국어 - 회화 Beginner) and 'Intermediate English Language' (영어 - 회화 Beginner).

안내 가이드

- 신규 팝업지원서의 가시성 / 가독성을 위한 1차 디자인 리뉴얼을 진행하였습니다.
- 각 중분류별 섹션을 배경으로 나누어 구분감 강화, 각 그룹, 항목별 타이틀 부착으로 명확한 가시성 확보 등 새로워진 팝업지원서 디자인을 만나보세요.
- 앞으로도 지속 피드백을 반영하여 가독성을 강화하기위해 노력할 예정이니 많은 의견 주시면 감사하겠습니다.

신규 팝업지원서 디자인 1차 리뉴얼

메뉴 위치

신규 팝업 지원서

개선 사항

디자인 가시성 강화 항목

개선 목적

가시성 강화, 디자인 고도화

1 URL > 하이퍼링크 연결

✓ 주소

원주소

(13487) 경기도 성남시 분당구 판교로 228번길 17, 마이다스아이티동

주인등록지

(13487) 경기도 성남시 분당구 판교로 228번길 17, 마이다스아이티동

✓ URL

인스타그램

- <https://www.instagram.com/?hl=ko>

홈페이지

- <https://www.instagram.com/?hl=ko>

✓ 기타정보

국적

대한민국

출연여부

비출연

취미/특기

독서

종교

기독교

결혼여부

기혼

주거형태

자가

2 경력사항 > 최신순으로 자동 정렬

경력사항

✓ 직장경력 1

마이다시아이티 (정규직 / 재직중)

- 재직기간 2015.03.01~2018.02.12

직원수

1000명

부서명

ATS 개발팀

직급

부장

연봉

1억

매출액

1000억

퇴직사유

직무변동

입사일부

재출 디자인

대학의 산업생은 입학과 더불어 새로운 환경에 대한 적응 및 성인으로서의 사회적 역할과 책임을 갖게 되며, 새로운 역할과 책임은 심리·사회적 스트레스를 유발하고, 정체성 형성을 위한 위기를 경험하게 한다(Kwon, 2002; Kim, 2005; Lee, 2005). 대학 산업생이 직면하는 스트레스와 위기의 극복은 초기 성인기 단계의 발달을 위한 과정이다.

✓ 직장경력 2

마이다시아이티 (정규직 / 재직중)

- 재직기간 2015.03.01~2018.02.12

직원수

1000명

부서명

ATS 개발팀

직급

부장

연봉

1억

매출액

1000억

퇴직사유

직무변동

입사일부

재출 디자인

i 안내 가이드

- 지원자들이 작성한 URL 링크를 클릭하여 이동할 수 있는 기능이 추가되었습니다.
- 지원자들의 최근 경력이 상단으로 노출되도록 수정하였습니다.

평가자 사이트 > 신규 팝업지원서 1차 고도화

메뉴 위치

신규 팝업 지원서

개선 사항

좌우측 평가 영역 개선

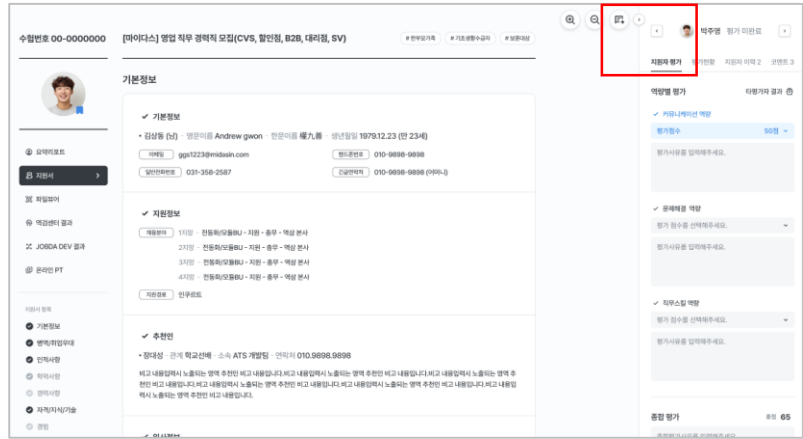
개선 목적

가시성 강화, 모바일 대응 강화

1 평가 내역 > 종합점수, 수험번호 항목 추가



2 우측 평가영역 접기 / 펼치기 기능 추가



i 안내 가이드

- 좌측 지원자 리스트에서 종합점수, 수험번호가 노출되도록 개선되었습니다.
- 이제 블라인드를 적용하여도 수험번호로 지원자들을 구분할 수 있습니다.
- 우측 평가 영역도 접기 / 펼치기 기능을 추가하여 모바일에서는 평가 영역만 보이던 이슈를 해결하였습니다.

## 메뉴 위치

역검센터 전형 v3 &gt; 결과 그리드

## 개선 사항

스마트 스크리닝 기능 연동

## 개선 목적

## 역검 필터링, 스크리닝 기능 강화

## 1 | 역검 v3 전형 > 스마트 스크리닝 및 커트라인 연동

			스마트 스크리닝 <span>beta</span>	
직군	직무	커트라인	종합 등급	종합 점수
개발	프론트 엔드 개발, 백엔드...	-	-	
개발	프론트 엔드	부적합 ①	-	
개발	프론트 엔드 개발, 백엔드...	적합	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	부적합 ①	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	적합	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	부적합 ①	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	적합	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	부적합 ①	-	
개발	프론트 엔드, 백엔드...	적합	-	

## 2 버튼 클릭 시 역검 스크리닝 그리드로 이동

인행 스크리닝													
스마트 스크리닝													
평가 항목 및 기준 명칭을 통해 원하는 인행을 제공해 보아요.													
인행 4명													
이름	회사코드	수정번호	종교명	지원회사	직군	직무	소속부서	관리코드	참사 현황	현황 결과	카드여부	종말 등급	종말
<input type="checkbox"/> testuser129	0054cubd00ab4c08	0136-000038	PDF 등록 테스트 2차원	인행 1차원	방금	-	관리팀	-	완료	타행가	부적합	C	A
<input type="checkbox"/> 김대환김대환...	5190088623342ac	0136-000036	PDF 등록 테스트 3차원	기타 US...	방금	-	관리팀	-	완료	타행가	부적합	C	A
<input type="checkbox"/> 김대환	w3823ab659c4f49a	0136-000040	PDF 등록 테스트 3차원	기타 US...	방금	-	관리팀	-	완료	타행가	적합	C	A
<input type="checkbox"/> 테스트	685ab9335baa4c05	0136-000045	PDF 등록 테스트 1차원	인행 1차원	방금	-	관리팀	-	완료	타행가	부적합	C	A
<input type="checkbox"/> 이현준 주가 1000	24508ab0e234af0	0136-000037	PDF 등록 테스트 1차원	인행 US...	방금	-	관리팀	-	완료	타행가	부적합	C	A

**① 안내 가이드**

- 스마트 스크리닝을 통해 우리 기업에 가장 FIT한 인재를 찾아보세요.
- 각 인재의 역량 조건에 맞게 필터링할 수 있습니다.
- 또한 해당 조건에 맞추어 자동으로 지원자들을 스크리닝할 수 있습니다.



신규지원서 > 지원서 DB관리 기능 추가

메뉴 위치

지원서 > 지원서 설정

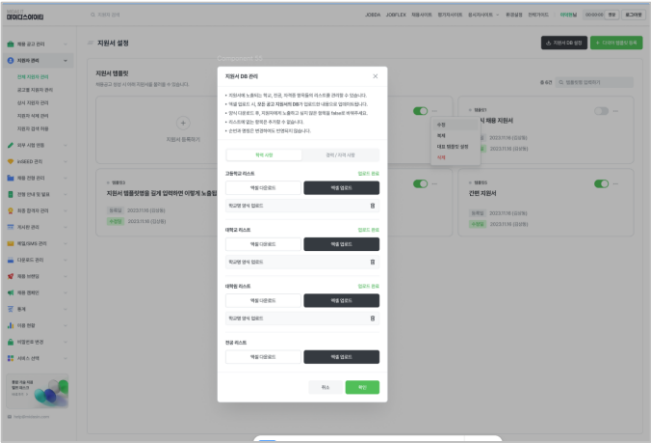
개선 사항

지원서 > 학교명, 회사명, 전공명 리스트 커스텀

개선 목적

지원서 커스텀 강화

1 신규지원서 > 지원서 DB관리 기능 추가



2 엑셀 양식 다운로드 후, 사용상태 변경시, TRUE인 리스트만 지원서에 노출

학교명 리스트

\* 학교명은 삭제할 수 없습니다.  
\* 순번 및 학교명은 변경하여도 반영되지 않습니다.  
\* 사용상태를 FALSE로 변경해주시면, 지원자들에게 학교명이 노출되지 않습니다.

순번	학교명	사용상태
1	가고시마대학교	TRUE
2	가나가와대학교(신내전대, 神奈川大)	TRUE
3	가시와자키대학	TRUE
4	가야대학교	TRUE
5	가천길대학	TRUE
6	가천대학교 - 글로벌캠퍼스	FALSE
7	가천대학교 - 메디컬캠퍼스	FALSE
8	가천의과대학교	FALSE
9	가천의과대학	FALSE
10	가쿠슈인대학교(學務廣大-학습원대)	TRUE
11	가톨릭대학교	TRUE
12	가톨릭상지대학	FALSE
13	가톨릭상지전문대학	FALSE
14	각구슈인대학교	FALSE
15	각군2사관학교	FALSE
16	간사이대학교(關西大)	TRUE
17	간사이학고	TRUE

i 안내 가이드

- 지원서에 노출되는 학교, 전공, 자격증 항목들의 리스트를 관리할 수 있습니다.
- 엑셀 양식 다운로드 후, 지원자에게 노출하고 싶지 않은 항목을 false로 바꿔주세요.
- 엑셀 업로드 시, 모든 공고 지원서의 DB가 업로드한 내용으로 업데이트됩니다.
- 리스트에 없는 항목은 추가할 수 없습니다.
- 순번과 명칭은 변경하여도 반영되지 않습니다.

1 관리자 사이트

NO	내용
1	이용 현황 > 서브관리자 – 서브관리자 사용량 분배 시, 이전 계약에 대한 사용량이 집계되는 버그를 수정했습니다.
2.	전형 현황 > 전형 통합된 '역량검사v3'전형의 역량검사 결과 엑셀 저장에 실패하던 버그를 수정했습니다.
3	전형 현황 > 일반평가자 배정 & 평가항목 미설정 시, "평가 완료"여부가 "완료"로 노출되던 버그를 수정했습니다.
4	합격자 발표(역량검사v3 전형) > STEP2. 안내 및 발표문 작성 > 안내 문 미리보기 클릭 시, 오류 알럿 노출되던 버그를 수정했습니다.

JOBDA ATS 채용 솔루션

# 감사합니다.

---

2025.03.27

