

응시자 본인 확인 ①

검사에 응시 중인 응시자의 모습을 확인해 보세요. 이상이 있는 경우 '이상감지' 표시를 제공합니다. 부정행위를 확인하는 용도로 사용해 보세요.



로그인 사진



✓ 응시자가 검사를 잘 진행했는지 확인해 보세요.

응시자 선발하기



홍길동

123456789-12

검사/전형명

2354년 신입사원 채용

지원분야/세부분야

경영지원, 인사, 총무

소속/부서

인사팀

종합 결과 지원 직군의 가치치가 적용된 종합점수, 등급 및 전형 전체에서의 등수를 제공합니다.

응답 신뢰 가능성 ①

B+
Recommend

종합 점수

80점

전형 전체 내 등수

5등

1000명

심신역량 등급



좋음



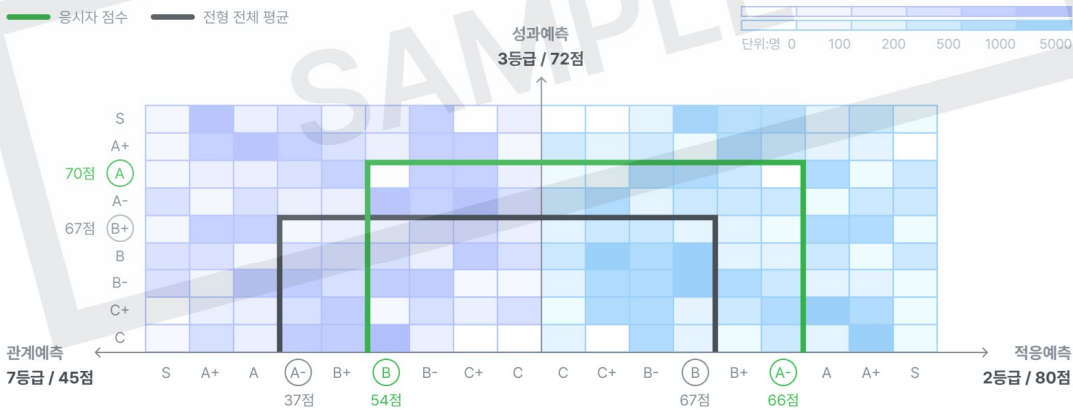
신뢰가능

응시자 분포도 ①

등급 별 인원 분포와 응시자 및 평균 점수를 제공합니다. 칸에 마우스를 올려 인원수를 확인해 보세요.

전형 전체 분포

지원 직군 분포



성과 예측 & 관계 예측

성과 예측과 관계 예측을 종합한 지표로 협동적으로 성과를 낼 수 있는지 나타냅니다.

등수

24등 / 1000명

성과 예측 & 적응 예측

성과 예측과 적응 예측을 종합한 지표로 조직에 적응하여 성과를 낼 수 있는지 나타냅니다.

등수

2987등 / 3728명

개인 내 역량 비율 ①

응시자의 세부적인 역량들의 비율을 제공합니다. 개인 내에서 어떤 역량이 어느 정도의 비율을 차지하고 있는지 확인해 보세요.



종합 점수 내 비율

- 성과 예측 50%
- 관계 예측 20%
- 적응 예측 30%

성과예측 7등급	긍정 + 45%	실행 + 25%	전략 + 15%	적극 + 15%
관계예측 2등급	관계형성 + 45%	관계 + 35%	자아 + 20%	
적응예측 3등급	규범 + 60%		비활성 + 20%	과활성 + 20%

응시자 이해하기

강점/약점 ① 응시자의 가장 뛰어난 역량과 보완이 필요한 역량을 확인하고 응시자의 특징을 파악해 보세요.

	약점	강점
키워드	<div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 2px 10px; color: red;">통찰력 부족</div> <div style="border: 1px solid orange; border-radius: 15px; padding: 2px 10px; color: orange;">자기 확신 부족</div> </div>	<div style="display: flex; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 15px; padding: 2px 10px; color: blue;">노력하려는 모습</div> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 2px 10px; color: green;">계획의 중요성 강조</div> </div>
예상 업무 특성	<ul style="list-style-type: none"> 보고서, 도표로 작성을 어려워할 수 있음 업무 진행 시 확신이나 자신감이 낮음 	<ul style="list-style-type: none"> 업무 일정을 구체적으로 수립할 수 있음 계획에 맞춰 업무를 마무리하기 위해 노력함
역량 점수 분포		

종합 코멘트 ① 응시자의 과거 경험과 현재의 역량, 미래 예측 코멘트를 통해 조직에서 발휘될 응시자의 특성을 예측해 보세요.

과거 경험 기반 코멘트

목표를 달성에 성공한 경험이 많다고 생각합니다.

- 그 과정에서 개인의 의지로 해결할 수 없다고 느껴지는 문제들도 있었지만, 맡은 일에 책임을 지고 마무리하기 위해 노력했습니다.

자신의 경험을 전반적으로 긍정적으로 평가합니다.

- 목표를 마무리하기 위해 꾸준히 행동했던 경험이
→ 현재 응시자의 장점인 성실성과 목표지향성을 함양하는 데에 도움이 되었을 것입니다.
- 긍정적인 경험이 높은 자신감으로 이어지는 않았습니니다.
→ 목표 달성의 이유가 환경이나 기회가 좋아서 였다고 생각할 수 있습니다.

현재 역량 기반 코멘트

응시자의 전반적인 역량은 다른 사람들과 비교했을 때 평범한 편입니다.

- 업무를 계획하고 계획한 바를 꾸준히 추진하는 능력이 두드러짐
- 현상을 철저하게 분석하는 능력이나 자신의 성과에 대한 자신감은 부족한 편

자신의 역량에 대한 이해도는 낮은 편입니다.

- 실제 긍정성에 비해 더 자신감 있는 사람이라고 생각하는 경향

미래 예측 기반 코멘트

장점 개발 보다 단점 극복에 관심이 있습니다.

- 분석력이 부족한 자신의 단점을 극복하여 사람들에게 체계적이고 분석적인 사람으로 보여지고 싶어함

성장을 중요하게 생각하기 때문에 더 전략적인 사람이 되기 위해 노력하는 모습을 보일 수 있습니다.

조직에서의 응시자 특성

응시자는 업무 장면에서 준수한 성과를 내며, 주변 동료들과 잘 어울릴 수 있을 것입니다.

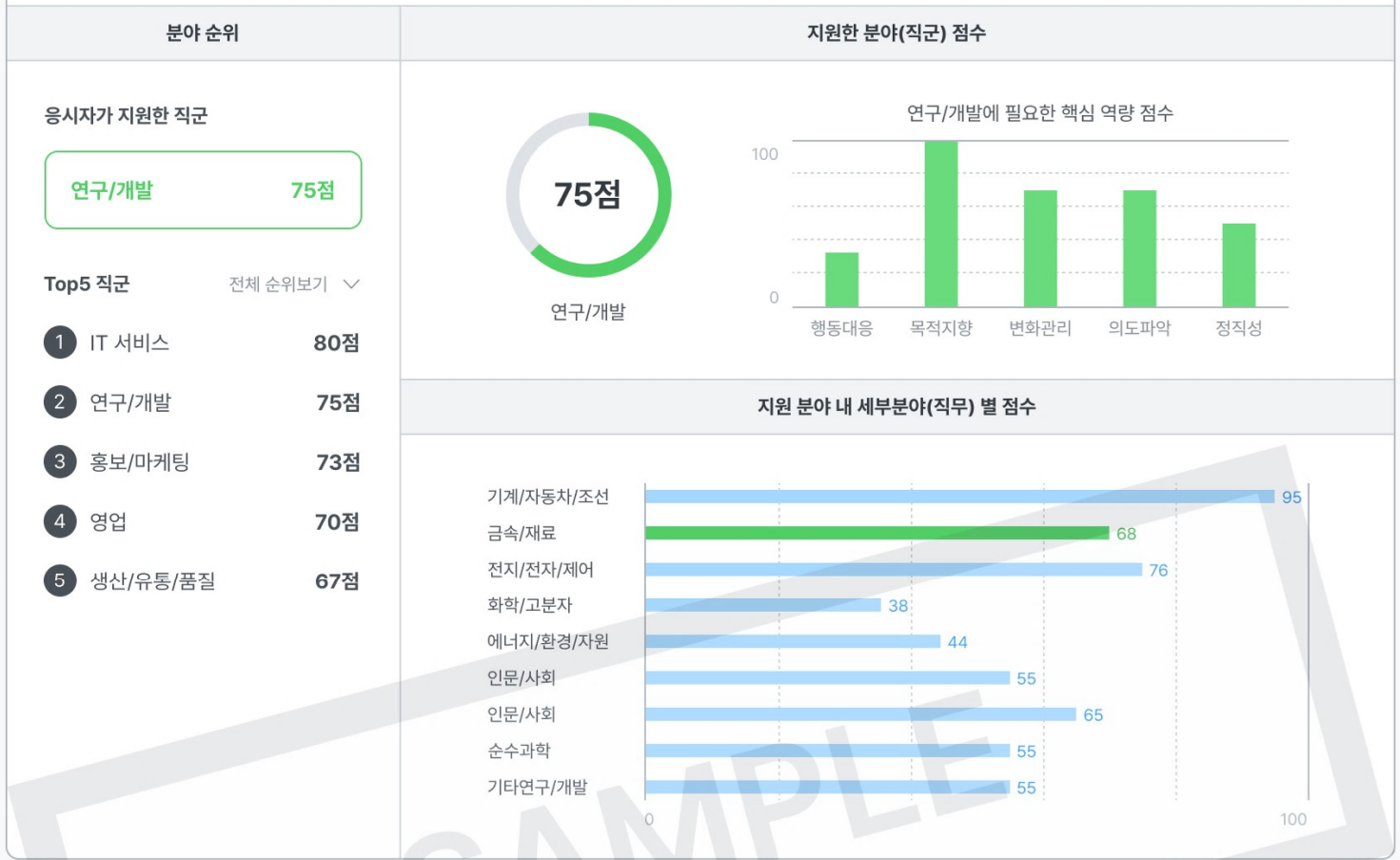
- 기회만 주어진다면 열심히 일할 준비가 되어있습니다. 다만 효율적으로 업무를 처리하는 능력은 다소 떨어질 수 있습니다. 업무 계획을 수립하는 능력이 뛰어나며, 회의에서 다른 사람의 의견을 경청하는 태도를 보일 수 있습니다.
- 꾸준한 노력과 성장에 대한 의지를 통해 앞으로 부족한 부분을 채워 나갈 수 있는 사람입니다.
- 응시자의 성과를 극대화하기 위해 충분한 자율성과 권한을 가지고 일할 수 있는 환경, 배움과 성장을 지원하는 환경을 제공하는 것이 중요합니다.

조직 문화에 잘 적응할 가능성이 높습니다.

- 스트레스 상황에서도 동요하지 않고 침착한 태도를 유지할 수 있으며 자기 관리를 잘 할 수 있습니다.
- 힘든 업무 환경에서도 조직에 오래 남아 열정적으로 일할 수 있는 사람입니다. 자신의 성장을 위해서라면 책임감을 가지고 끝까지 일을 해내는 가능성이 높습니다.

응시자 배치하기

분야 별 적합도 ① 응시자의 직군/직무 별 점수와 순위를 제공합니다. 어떤 직군/직무에 적합한 지 점수를 비교하여 확인해 보세요.



선호 정보 ① 응시자가 일과 삶에서 어떤 행동이나 가치를 우선시하는지 보고 팀의 분위기나 업무와 잘 맞는지 살펴보세요.

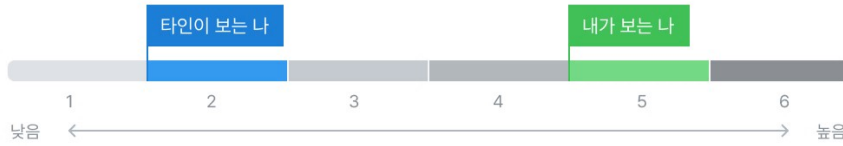
	일	삶
시간 활용	<p>업무 시간에 응시자님에게 중요한 것은?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것 3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것 4th 책임감을 가지고 일하는 것 	<p>개인 시간이 주어진다면 하고 싶은 것은?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것 3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것 4th 책임감을 가지고 일하는 것
관계	<p>동료 관계에서 응시자님이 원하는 것은?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것 3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것 4th 책임감을 가지고 일하는 것 	<p>친구 관계에서 응시자님이 원하는 것은?</p> <ol style="list-style-type: none"> - 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 - 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 - 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 - 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것
가치관	<p>응시자님이 일을 통해 얻고 싶은 것은?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것 3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것 4th 책임감을 가지고 일하는 것 	<p>응시자님이 살아가면서 추구하고 싶은 가치는?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1st 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것 2nd 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것 3rd 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것 4th 책임감을 가지고 일하는 것

응답 기반 질문 (1) ① 관점에 따라 자신에 대한 평가가 얼마나 달라지는지를 보여줍니다. 차이를 확인하고 왜 다르게 응답했는지 질문해 보세요.

자기 긍정

낮음 | 타인이 보는 나

높음 | 내가 보는 나



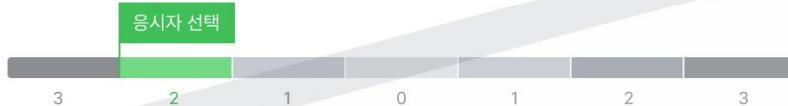
Q 자기 긍정과 관련한 대표 질문이 하나출제됩니다. 길어질 경우엔 이렇게

Q 1-1 자신감과 관련한 질문이 출제되고 이에 연관된 꼬리 질문 출제됩니다.

☑ 지원자는 자신감에 있어서 내가 보는 나와 타인이 보는 나의 모습을 서로 다르게 지각하고 있습니다. 내가 보는 나는 자신감이 없다고 지각하고 있고, 반대로 타인이 보는 나는 자신감이 있어 보일 것이라고 응답했습니다. 아마 스스로는 자신에 대한 믿음이 부족하지만, 이를 감추기 위해 남들 앞에서는 더 과장되게 행동하고 포장하는 경우들이 있을 수 있습니다.

응답 기반 질문 (2) ① 두 가지 선택지 중 응시자가 자신을 더 잘 표현한다고 생각하는 것을 확인해 보세요.

일의 세부적인 요소를 따지고 구체적인 것들을 파악하기



일의 큰 흐름과 구조를 파악하기

Q 자신감과 관련한 질문이 출제됩니다.

☑ 지원자는 일의 세부적인 요소를 따지고 구체적인 것들을 파악하는 것이 더 중요하다고 생각하는 사람입니다. 일을 할 때나 다른 사람들이 나를 볼 때 업무의 세부 절차나 구체적인 사항을 더욱 파악하려는 경향을 보입니다. 반면, 거시적인 전체 흐름이나 구조 등을 놓칠 때가 종종 있습니다.

응시자 가치관 ① 응시자가 일과 삶에서 중요하게 생각하는 항목들입니다. 이를 통해 응시자가 어떤 가치관을 가지고 있는지 확인해 보세요.

일

삶

- 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것
- 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것
- 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것

- 정해진 시간 안에 체계적으로 일하는 것
- 내 성과를 다른 사람들에게 보여주는 것
- 끊임 없이 배우고 발전할 기회가 있는 것

☑ 응시자가 일에 있어서 선호하는 것들과 삶에 있어서 선호하는 것들에 대한 내용입니다. 이것을 보고 이런 이런 포인트를 한 번 검증해보세요. 두 줄 정도면 충분할 것 같습니다.

기업 선택 시 우선순위 ① 응시자가 기업 선택 시 중요하게 생각하는 top3 우선순위를 제공합니다. 회사와 잘 맞는지 확인해 보세요.

1st
위라벨

| 임금

| 고용안정성

3rd
복지

2nd
기업인지도

| 자기개발

| 기업성장성

| 기업안정성

끝인사 ① 끝인사로 면접을 마무리해보세요.

끝인사

긴 시간 면접 보시느라 고생 많았습니다. 이제 면접은 끝이고, 혹시 저희에게 궁금한 사항이 있으면 편하게 질문해주세요.

응시자 검증하기

면접 질문 가이드 면접 질문 가이드를 활용해 면접 상황에서 응시자의 역량을 검증해 보세요.

첫인사 ⓘ 첫 인사와 기본 질문으로 자연스럽게 대화를 시작해보세요.

첫인사	만나서 반갑습니다. 저는 ○○○팀의 ○○○ 직무를 맡고 있는 ○○○입니다.
기본 질문	<p>Q 이 회사에 입사하고 싶은 이유는 무엇인가요?</p> <p>Q 스스로 생각하는 자신의 좋은 습관, 나쁜 습관은 무엇인가요?</p>

강점 질문 ⓘ 응시자의 강점과 관련된 구조화 질문입니다. 강점에 대한 특징과 검증 포인트를 확인하고 질문해 보세요.

자기 긍정

Q 자기 긍정과 관련한 대표 질문이 하나 출제됩니다. 길어질 경우엔 이렇게	<p>Q 1-1 자신감과 관련한 질문이 출제되고 이에 연관된 질문 출제됩니다.</p> <p>Q 1-1 자신감과 관련한 질문이 출제되고 이에 연관된 질문 출제됩니다.</p>
면접 상황에서 보일 수 있는 특징	<p>해당 응시자는 자기긍정에서 강점을 보입니다.</p> <p>⊕ 응시자는 자기긍정에서 높은 강점을 보입니다. 이러한 사람들은 스스로 자신감이 있고, 자신이 하는 일에 대해서 해낼 수 있다는 믿음이 있습니다.</p> <p>⊖ 응시자는 자기긍정에서 높은 강점을 보입니다. 이러한 사람들은 스스로 자신감이 있고, 자신이 하는 일에 대해서 해낼 수 있다는 믿음이 있습니다.</p>
검증 포인트	<p>자기긍정과 관련하여 해당 특징들을 확인해보세요.</p> <ul style="list-style-type: none"> 실제로 자신이 겪었던 어려운 점에 대한 경험을 물어보고 어떻게 느꼈는지 확인해보세요. 자신이 얼마나 도전적이고 성취할 수 있다고 믿는지에 대해서 물어보세요. 평소 혼자서 무언가를 하거나 해내려고 하는 일들이 무엇이 있는지 물어보세요.

약점 질문 ⓘ 응시자의 약점과 관련된 구조화 질문입니다. 약점에 대한 특징과 검증 포인트를 확인하고 질문해 보세요.

성취추구

Q 성취추구와 관련한 대표 질문이 하나 출제됩니다. 길어질 경우엔 이렇게	<p>Q 1-1 자신감과 관련한 질문이 출제되고 이에 연관된 질문 출제됩니다.</p> <p>Q 1-1 자신감과 관련한 질문이 출제되고 이에 연관된 질문 출제됩니다.</p>
면접 상황에서 보일 수 있는 특징	<p>해당 응시자는 성취추구에서 약점을 보입니다.</p> <p>⊕ 응시자는 자기긍정에서 높은 강점을 보입니다. 이러한 사람들은 스스로 자신감이 있고, 자신이 하는 일에 대해서 해낼 수 있다는 믿음이 있습니다.</p> <p>⊖ 응시자는 자기긍정에서 높은 강점을 보입니다. 이러한 사람들은 스스로 자신감이 있고, 자신이 하는 일에 대해서 해낼 수 있다는 믿음이 있습니다.</p>
검증 포인트	<p>자기긍정과 관련하여 해당 특징들을 확인해보세요.</p> <ul style="list-style-type: none"> 실제로 자신이 겪었던 어려운 점에 대한 경험을 물어보고 어떻게 느꼈는지 확인해보세요. 자신이 얼마나 도전적이고 성취할 수 있다고 믿는지에 대해서 물어보세요. 평소 혼자서 무언가를 하거나 해내려고 하는 일들이 무엇이 있는지 물어보세요.

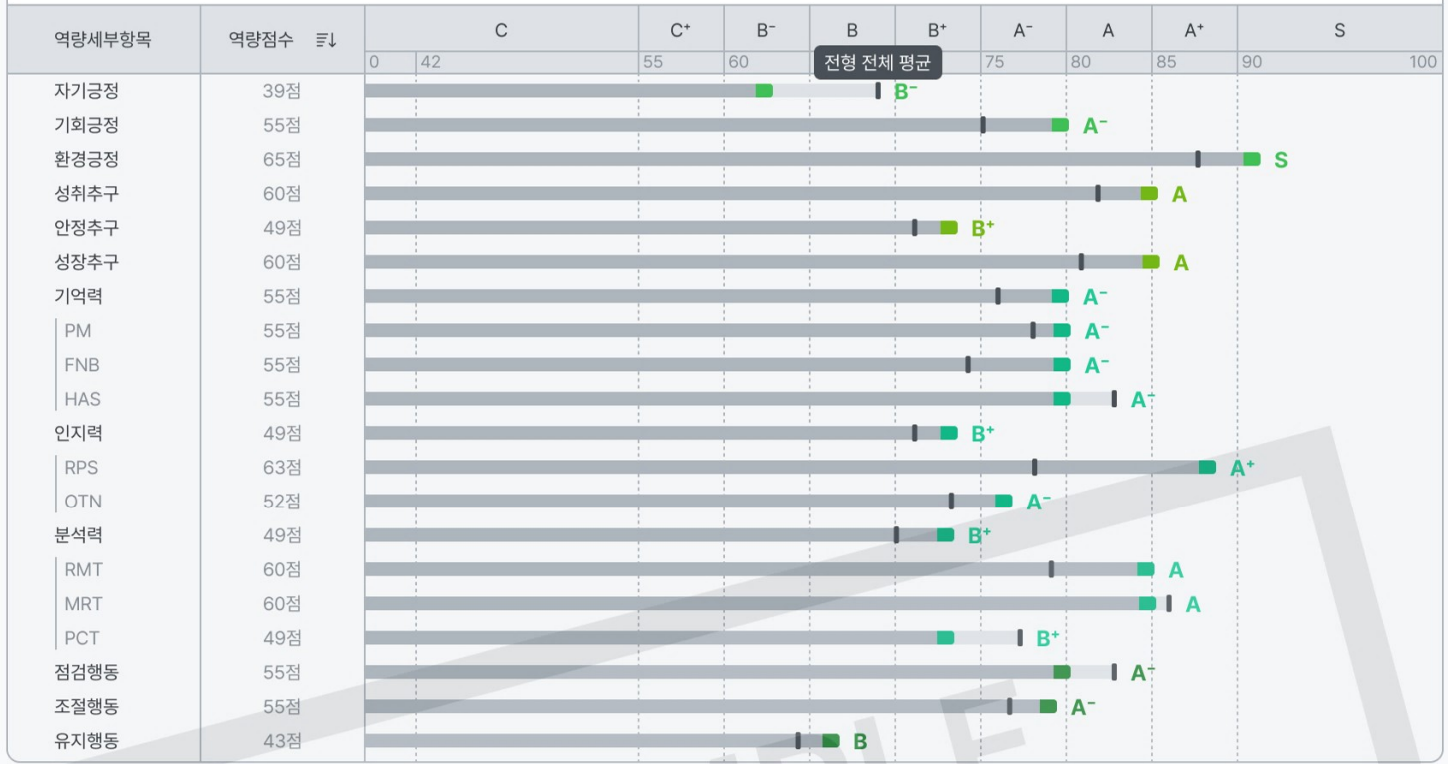
부록

전체 역량 점수 ⓘ 응시자 평균 점수 70점 | 10등 / 1000명

전형 전체 평균 지원 직군 평균 대표 구성원

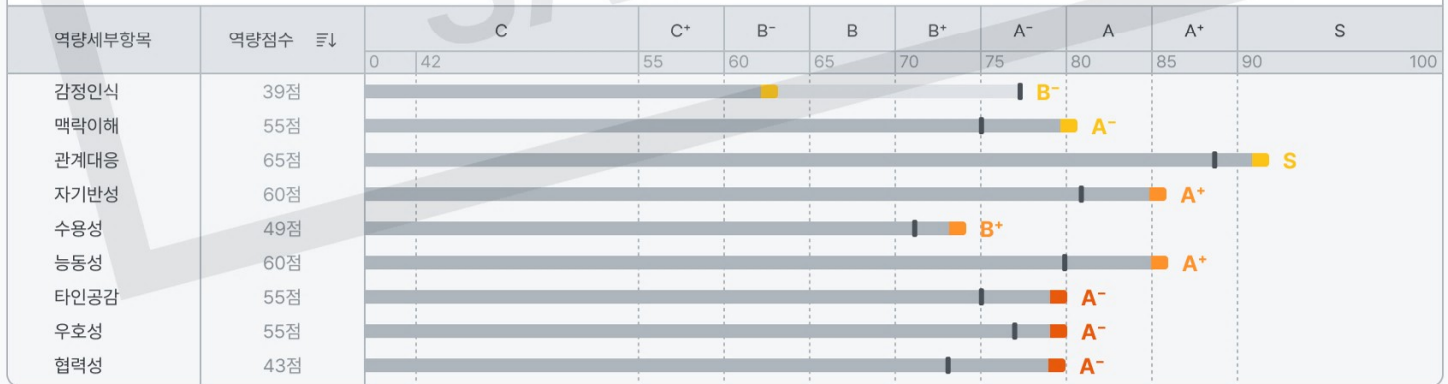
성과예측점수 | E2 / 80점

● 긍정 E2 / 80점 ● 적극 E2 / 80점 ● 전략 E2 / 80점 ● 실행 E2 / 80점



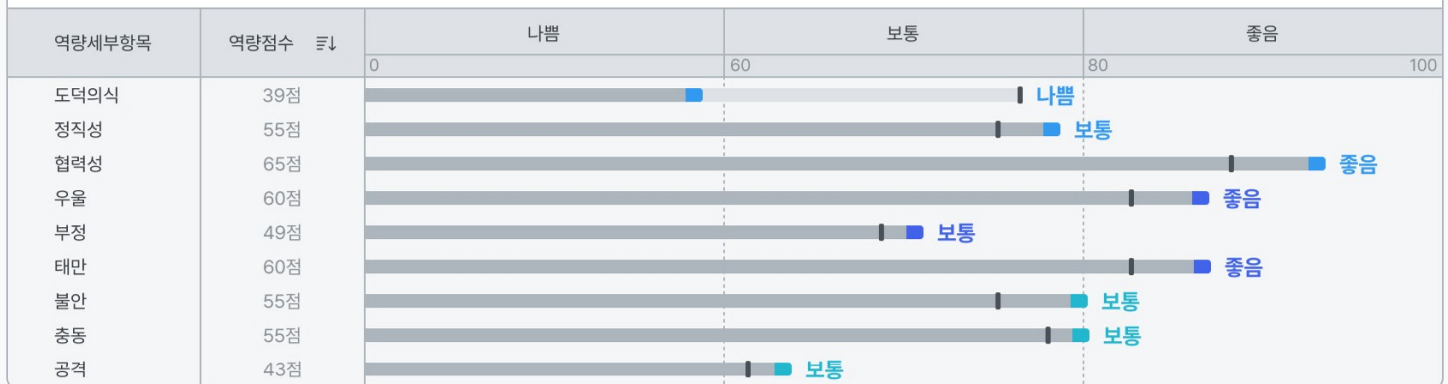
관계예측점수 | E2 / 80점

● 관계 E2 / 80점 ● 자아형성 E2 / 80점 ● 관계형성 E2 / 80점



적응예측점수 | E2 / 80점

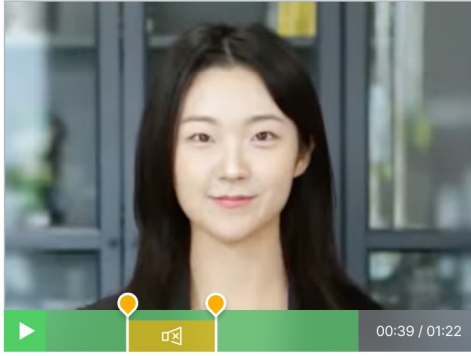
● 규범형성 E2 / 80점 ● 비활성 E2 / 80점 ● 과활성 E2 / 80점



면접 영상 확인 ①

응시자의 면접 영상을 직접 확인해 보세요. 영상이 너무 짧거나, 음성 혹은 영상 이상이 탐지된 경우도 확인해 보세요.

경험기반 상황면접 자기소개 기본면접 질문선택 가치관 실무 ㉮ 외국어 ㉮



Q1 목표를 이루었던 가장 성공적인 경험에 대해서

Q1-1 나의 어떤 점이 목표를 달성할 수 있도록 했나요?

Q1-2 말씀하신 강점이 앞으로 일을 하는데 어떤 도움이 될까요?

Q2 목표를 달성하지 못한 경험에 대해서 말씀해주세요.

Q2-1 경험을 통해서 무엇을 배웠나요? ⚠

Q2-2 그것을 자신의 삶에 어떻게 반영하였나요? 만약 두 ⚠



홍길동
123456789-12

검사/전형명
2354년 신입사원 채용

지원분야/세부분야
경영지원, 인사, 총무

소속/부서
인사팀

영상 신뢰도 ①

✓ 영상 이상없음 영상면접에 안정적으로 응시하여 이상이 감지되지 않음

외적 특성 점수 ①

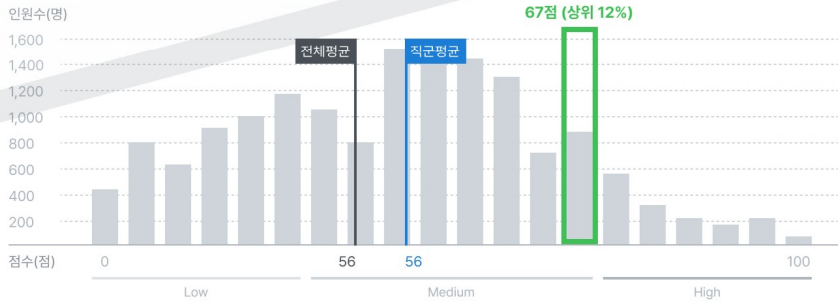
우수 면접관들이 평가한 1억 건 이상의 데이터를 학습하여 외현적으로 드러나는 응시자의 호감도를 종합적으로 판단한 결과입니다. 객관적인 평가를 위한 자료로 사용해보세요.

전형 전체 분포 지원자 직군 분포

87점

High

- 지원자님의 외적 특성 종합 점수는 \$87\$점입니다.
- 이는 전체 지원자 \$200\$명 중 \$23\$등(상위\$12\%\$), 해당 직군 지원자 \$100\$명 중 \$8\$등(상위\$8\%\$)입니다.



외적 특성 세부 점수 ①

우수 면접관들이 1억 건 이상의 데이터를 학습하여 응시자의 음성/영상 정보를 통해 세부적인 표현능력, 답변태도, 대인매력 능력을 판단한 결과입니다.

전형 전체 평균 지원자 직군 평균

